



**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENAT**

Comisia pentru egalitatea de șanse

București.....XXXI
Nr...240/26.10.2010

**Domnului Senator PETRU BAȘA, Președintele Comisiei
pentru muncă, familie și protecție socială**

Cu adresa nr. **L124/2010**, **Comisia pentru egalitatea de șanse** a fost sesizată pentru dezbateră și elaborarea avizului la **Proiectul de lege privind sistemul unitar de pensii publice**.

În ședința din 26.10.2010, **Comisia pentru egalitatea de șanse** a luat în dezbateră proiectul și majoritatea senatorilor prezenți a hotărât să adopte **aviz favorabil cu un amendament admis**.

Consiliul Legislativ a avizat **favorabil**. În raport cu obiectul de reglementare acesta face parte din categoria legilor organice și urmează a fi adoptat potrivit prevederilor art.76 alin.(1) din Constituția României, republicată, prima Cameră sesizată fiind Senatul.

**PRESEDINTE,
Senator Lia Olguța Vasilescu**

**SECRETAR
Senator Gheorghe Pop**

Anexa 1

Către Comisia pentru muncă, familie și protecție socială

Amendament la Proiectul de lege privind sistemul unitar de pensii publice

Nr. crt.	Textul inițial	Text propus de comisie (autorul amendamentului)	Motivarea amendamentelor propuse
1.	1. Art. 53. – (1) Vârsta standard de pensionare este de 65 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestei vârste se realizează prin creșterea vârstelor standard de pensionare, conform eșalonării prevăzute la anexa nr. 5.	1. Articolul. 53, alineatul (1) se modifică și va următorul cuprins: Art. 53. – (1) Vârsta standard de pensionare este de 60 de ani pentru femei și 63 de ani pentru bărbați. Autor: Comisia	Având în vedere speranța de viață scăzută



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENATUL

Comisia pentru politică externă

Nr. XXIV / ~~77~~ / 26.10.2010

AVIZ

la Proiectul de lege privind sistemul unitar de pensii

La data de 07.10.2010, Președintele României a transmis Președintelui Senatului cererea de reexaminare a *Legii privind sistemul public de pensii*.

Proiectul de lege a fost adoptat de către Senat la 12.05.2010 și de către Camera Deputaților la 15.09.2010. Urmare transiterii, la 24.09.2010, pentru promulgare, a proiectului de lege Președintelui României, acesta a formulat - în temeiul art. 77 alin. 2 din Constituția României - o cerere de reexaminare.

Proiectul de lege conține prevederi care reglementează și sistemul de pensionare a membrilor personalului diplomatic și consular. Pentru acest considerent, Comisia pentru politică externă a fost sesizată cu dezbateră și întocmirea Avizului la cererea de reexaminare a Proiectului de lege menționat, formulată de Președintele României.

În ședința din data de 26.10.2010 Comisia pentru politică externă a audiat reprezentanții Ministerului Afacerilor Externe. La dezbateri a participat și o delegație a Asociației Ambasadorilor și Diplomaților de Carieră.

Reprezentanții Ministerului Afacerilor Externe au pledat pentru păstrarea textului de lege în forma adoptată anterior de Parlament și trimisă către promulgare la Președintele României, în domeniul specific de competență al Comisiei pentru politică externă.

Comisia pentru politică externă a hotărât, cu unanimitate de voturi, să acorde votul său negativ față de acest proiect de lege și, respectiv, în favoarea admiterii cererii de reexaminare, cu lărgirea sferei subiectelor supuse dezbaterii și reexaminării, conform Regulamentului Senatului, inclusiv la domeniul sistemului de pensii al personalului diplomatic și consular. Se propune în special **eliminarea art. 171** din proiectul *Legii privind sistemul public de pensii*, pentru considerentul că nu pot fi integrate și recalulate după un mod nou de calcul pensiile de serviciu în plată. În același timp, se propune, de asemenea, **eliminarea din art. 196 a literei c)** care se referă la art. 29 și art. 52 din Legea nr. 269 / 2003 privind Statutul Corpului Diplomatic și Consular al României și a **literei d)** care se referă la OUG nr. 36 / 2003 privind sistemul de pensionare a membrilor Corpului Diplomatic și Consular.

Comisia pentru politică externă consideră că profesiunea diplomatică trebuie să își mențină coerența, abrogarea Legii nr. 269 / 2003 privind Statutul Corpului Diplomatic și Consular al României putând aduce mari prejudicii pentru activitatea Ministerului

Afacerilor Externe, pentru politica externă a României. Comisia este de părere că statutul trebuie păstrat în integralitatea sa deoarece reprezintă legea de bază a serviciului diplomatic al României, în care sunt înscrise drepturile și obligațiile personalului diplomatic și consular, responsabilitățile care revin acestuia, conduita cerută, precum și incompatibilitățile specifice. Aceștia sunt deținători de informații clasificate de importanță majoră pentru statul român.

În consecință, se supune spre dezbateră și adoptare plenului Senatului **avizul** la proiectul de lege menționat.

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor organice, fiind incidente prevederile art. 73 alin. (3) lit. c), j) și p) din Constituția României.

Președinte

Senator Titus CORLĂȚEAN

Secretar

Senator Radu Cătălin MARDARE



Comisia pentru Sănătate
Publică

Bucuresti... XXX/11
Nr... 528/27.10.2010.

Domnului senator Petru Bașa

Președintele Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială

A V I Z

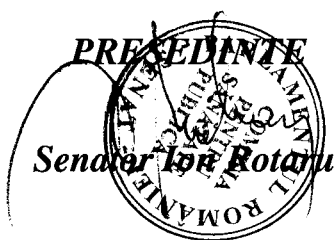
asupra

cererii de reexaminare a Legii privind sistemul unitar de pensii publice

Cu adresa L.124/2010, Comisia pentru Sănătate Publică a fost sesizată pentru dezbaterea și întocmirea avizului, cu cererea de reexaminare asupra Legii privind sistemul unitar de pensii publice, ca urmare a solicitării Președintelui României.

În ședința din data de 26 octombrie 2010, membrii comisiei au hotărât cu 7 voturi „pentru” admiterea cererii de reexaminare referitoare la alin.(1) al art.53.

În urma dezbaterilor pe amendamente, membrii comisiei au hotărât cu 4 voturi „pentru” și 3 voturi „împotriva” întocmirea unui aviz favorabil cu amendamentele prevăzute în anexă.



SECRETAR

Senator Tudor Udriștoiu

Amendamente la Proiectul de Lege privind Sistemul Unitar de Pensii

Nr. Crt.	Text proiect de lege	Text amendament	Motivare
1.	Titlul LEGE PRIVIND SISTEMUL UNITAR DE PENSII	Se modifică la forma de Legea pensiilor publice .	Se reglementează pensia nu sistemul. Sistemul nu este întreg și nici unitar, atâta timp cât rămân în afară pensiile avocaților, a personalului clerical și asimilat acestuia, iar noi apreciem că pensiile militare nu pot fi integrate în acest sistem. Titlul propus este în acord și cu noua denumire a casei de pensii: "Casa Națională de Pensii Publice".
2.	Art. 1. Dreptul la asigurări sociale este garantat de stat și se exercită în condițiile prezentei legi, prin sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, denumit în continuare sistemul public de pensii.	Art. 1. Dreptul la pensie este garantat de stat și se exercită potrivit prezentei legi și a altor legi privind asigurările sociale.	Constituția României (2003) prevede la art. 47 alin(2): „Cetățenii au dreptul la pensie, la...”. Asigurările sociale pot însemna și altceva decât pensie. De aceea, Constituția precizează dreptul la pensie ca drept fundamental.
3.	Art. 2. - Sistemul public de pensii se organizează și funcționează având ca principii de bază: a) principiul unicității, potrivit căruia statul organizează și garantează sistemul public de pensii bazat pe aceleași norme de drept, pentru toți participanții la sistem; b) principiul obligativității, potrivit căruia	Art. 2. - Sistemul public de pensii se organizează și funcționează având ca principii de bază: a) principiul solidarității sociale, conform căruia participanții la pensiile publice își asumă reciproc obligații și beneficiază de drepturi pentru prevenirea, limitarea sau	Se începe enumerarea cu principiul solidarității sociale deoarece, în cadrul pensiilor publice, acesta este principiul întemeietor și care diferențiază pensia publică de pensia privată. Se introduce un principiu nou, principiul neretroactivității (J).

<p>persoanele fizice și juridice au, conform legii, obligația de a participa la sistemul public de pensii, drepturile de asigurări sociale exercitându-se corelativ cu îndeplinirea obligațiilor;</p> <p>c) principiul contributivității, conform căruia fondurile de asigurări sociale se constituie pe baza contribuțiilor datorate de persoanele fizice și juridice, participante la sistemul public de pensii, drepturile de asigurări sociale convenindu-se în temeiul contribuțiilor de asigurări sociale plătite;</p> <p>d) principiul egalității, prin care se asigură tuturor participanților la sistemul public de pensii, contribuabili și beneficiari, un tratament nediscriminatoriu, între persoane aflate în aceeași situație juridică, în ceea ce privește drepturile și obligațiile prevăzute de lege;</p> <p>e) principiul repartiției, pe baza căruia fondurile de asigurări sociale se redistribuie pentru plata obligațiilor ce revin sistemului public de pensii, conform legii;</p> <p>f) principiul solidarității sociale, conform căruia participanții la sistemul public de pensii își asumă reciproc obligații și beneficiază de drepturi pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea riscurilor asigurate prevăzute de lege;</p> <p>g) principiul autonomiei, bazat pe administrarea de sine stătătoare a sistemului public de pensii, conform legii;</p> <p>h) principiul imprescriptibilității potrivit căruia dreptul la pensie nu se prescrie;</p> <p>i) principiul incesibilității, potrivit căruia dreptul la pensie nu poate fi cedat total sau parțial.</p>	<p>Înlăturarea riscurilor asigurate prevăzute de lege;</p> <p>b) principiul unicității, potrivit căruia statul organizează și garantează sistemul public de pensii bazat pe aceleași norme de drept, pentru toți participanții la sistem;</p> <p>c) principiul contributivității, conform căruia fondurile de asigurări sociale se constituie pe baza contribuțiilor datorate de persoanele fizice și juridice, participante la sistemul public de pensii, drepturile de asigurări sociale convenindu-se în temeiul contribuțiilor de asigurări sociale plătite;</p> <p>d) principiul egalității, prin care se asigură tuturor participanților la sistemul public de pensii, contribuabili și beneficiari, un tratament nediscriminatoriu, între persoane aflate în aceeași situație juridică, în ceea ce privește drepturile și obligațiile prevăzute de lege;</p> <p>e) principiul repartiției, pe baza căruia fondurile de asigurări sociale se redistribuie pentru plata obligațiilor ce revin sistemului public de pensii, conform legii;</p> <p>f) principiul autonomiei, bazat pe administrarea de sine stătătoare a sistemului public de pensii, conform legii;</p> <p>g) principiul imprescriptibilității potrivit căruia dreptul la pensie nu se prescrie;</p> <p>h) principiul incesibilității, potrivit căruia dreptul la pensie nu poate fi cedat total sau parțial.</p> <p>i) Principiul neretroactivității, potrivit căruia modificarea legislației sau recalcularea pensiilor nu pot afecta pensiile stabilite legal, în sensul diminuării valorii lor.</p>	<p>Este o prevedere constituțională că o lege reglementează pentru viitor. Neretroactivitatea legii ține de esența statului de drept. Acest principiu evită producerea unor mari necazuri pensionarilor și cât și litigiile pe motiv de recalculare. Neretroactivitatea legii este în acord cu jurisprudența din țara noastră, din UE și a dreptului internațional.</p> <p>Introducerea acestui principiu va avea drept consecință respingerea articolelor referitoare la recalcularea pensiilor aflate în plată la data intrării în vigoare a noii legi.</p> <p>Se elimină principiul obligativității.</p> <p>Este de la sine înțeles că orice lege este obligatorie din momentul în care devine lege. În plus, în cuprinsul legii sunt texte care contrazic acest principiu: avocații, personalul clerical și militarii nu contribuie obligatoriu deși obțin venituri. Obligația o instituie legea prin articolele sale, nu principiul, CARE ARE VALABILITATE UNIVERSALĂ ȘI NU ADMITE EXCEPȚII.</p> <p>Se elimina principiile imprescriptibilității și incesibilității.</p> <p>Imprescriptibilitatea este un drept care rezultă din calitatea de asigurat, nu este principiu, la fel</p>
--	---	---

		<p>j) Principiul ocupațional, potrivit căruia cadrele militare, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor beneficiază de pensii de la bugetul de stat.</p>	<p>cum, incesibilitatea este o interdicție care poate fi reglementată printr-un articol de lege, alături de, eventual, alte interdicții. Motivație: Imprescriptibilitatea este un drept care rezultă din calitatea de asigurat, nu este principiu, la fel cum, incesibilitatea este o interdicție care poate fi reglementată printr-un articol de lege, alături de, eventual, alte interdicții.</p>
4	<p>Art. 3. – (1)</p> <p>f) declarație nominală de asigurare – evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat, întocmită și depusă sau transmisă lunar de către angajatori la casele teritoriale de pensii, precum și la casele de pensii sectoriale;</p> <p>.....</p> <p>l) punctaj lunar – numărul de puncte realizat de asigurat într-o lună, calculat prin raportarea salariului brut lunar/solda brută lunară sau, după caz, a venitului lunar asigurat, care a constituit baza de calcul a contribuției de asigurări sociale, la salariul mediu brut din luna respectivă, comunicat de Institutul Național de Statistică:</p>	<p>Art. 3. – (1)</p> <p><i>f) declarație nominală de asigurare – evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat, întocmită și depusă sau transmisă lunar de către angajatori la casele teritoriale de pensii;</i></p> <p>l) punctaj lunar – numărul de puncte realizat de asigurat într-o lună, calculat prin raportarea salariului brut lunar sau, după caz, a venitului lunar asigurat, care a constituit baza de calcul a contribuției de asigurări sociale, la salariul mediu brut din luna respectivă, comunicat de Institutul Național de Statistică</p>	<p>A fost eliminata expresia „<i>precum si la casele de pensii sectoriale</i>” urmand ca <i>in legea pensiilor ocupationale pentru militari si poliisti sa se stabileasca forma de raportare /evidenta nominala a asiguratilor catre casele de pensii ocupationale.</i></p> <p>Soldele militarilor nu pot fi considerate salarii pentru a fi raportate la salariul mediu brut lunar pentru determinarea punctajului; conform reglementărilor comunitare in domeniul pensiilor ocupationale , in majoritatea tarilor comunitatii europene precum si in tarile</p>

	<p>p) stagiul de cotizare – perioada de timp pentru care s-au datorat contribuții de asigurări sociale la sistemul public de pensii, precum și cea pentru care asigurații cu declarație individuală de asigurare sau contract de asigurare socială au datorat și plătit contribuții de asigurări sociale la sistemul public de pensii;</p> <p>q) stagiul de cotizare în specialitate - perioada în care o persoană din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională s-a aflat în una din următoarele situații: q.1. a avut calitatea de cadru militar în activitate; q.2. a îndeplinit serviciul militar ca militar în termen, militar cu termen redus, elev al unei școli militare/școli de agenți de poliție sau student al unei instituții de învățământ din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională pentru formarea cadrelor militare, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, cu excepția liceului militar; q.3. a fost concentrată sau mobilizată ca rezervist; q.4. a fost în captivitate; q.5. a avut calitatea de funcționar public cu statut special, în instituțiile din sistemul de apărare, ordine</p>	<p>p) - <i>stagiul de cotizare</i> – perioada de timp pentru care s-au datorat și plătit contribuții de asigurări sociale la sistemul public de pensii, precum și cea pentru care asigurații cu declarație individuală de asigurare sau contract de asigurare socială au datorat și plătit contribuții de asigurări sociale la sistemul public de pensii;</p> <p>lit.q) se elimină</p>	<p>membre NATO, pensiile militare se calculează prin aplicarea unui procent, determinat de vechimea în serviciu și vârsta de pensionare, la ultima soldă a cadrelor militare.</p> <p>Nu se pot acorda prestații sociale fără plata contribuțiilor de asigurări sociale. Se crează discriminări între cei care au asigurare voluntară și salariați.</p> <p>Perioadele de la lit. q.2., q.3, q.4 sunt definite în mod corect la art.49 lit. c) și g) din proiectul de lege ca <i>perioade asimilate</i>, fiind perioade necontributive, deci aceste perioade nu pot fi în același timp <i>stagii de cotizare în specialitate</i> și <i>stagii asimilate</i>.</p> <p>Perioadele menționate la lit. q.1 și q.5 nu pot fi <i>stagii de cotizare în specialitate</i> întrucât în aceste perioade cadrele militare și polițiștii nu au cotizat la fondul de</p>
--	--	--	--

	<p>publică și siguranță națională.</p> <p>(2) În sensul prezentei legi, prin salariul brut/solda brută/salariu lunar brut se înțelege veniturile din salarii sau asimilate salariilor care se supun impozitului pe venit, conform Codului fiscal.</p>	<p>(2) În sensul prezentei legi, prin salariul brut, salariu lunar brut se înțelege veniturile din salarii sau asimilate salariilor care se supun impozitului pe venit, conform Codului fiscal.</p>	<p><i>asigurari sociale.</i></p> <p><i>Aceste perioade constituie vechime în serviciu și constituie elemente de calcul pacifice sistemelor ocupationale de pensii.</i></p> <p>Este necesară menținerea în vigoare a Legii nr. 164/2001 privind pensiile militare de stat și a Legii nr. 179/2004 privind pensiile de stat și alte drepturi de asigurări sociale ale polițiștilor, care îndeplinesc criteriile specifice de bază prevăzute de reglementările comunitare, pentru încadrarea unui sistem de securitate socială ca sistem ocupațional; aceasta este în concordanță cu principiul constituțional al egalității între cetățenii României, cu jurisprudența C.E.D.O și cea a Curții Constituționale a României, care consacră și statuează dreptul la diferență, respectiv dreptul persoanelor/categoriilor socio profesionale aflate în situații juridice diferite de a beneficia de tratament juridic diferit.</p>
--	--	---	---

			Corelare cu amendamentele anterioare.
5	<p>Art. 6. - (1) În sistemul public de pensii sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii:</p> <p>I. a) persoanele care desfășoară activități pe bază de contract individual de muncă, inclusiv soldații și gradații voluntari;</p> <p>b) funcționarii publici;</p> <p>c) cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale.</p> <p>V. cadrele militare trecute în rezerva, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor ale căror raporturi de serviciu au încetat, din domeniul apărării, ordinii publice și a siguranței naționale care beneficiază de ajutoare lunare, ce se asigură din bugetul de stat, în condițiile legii.</p>	<p>Art. 6. - (1) În sistemul public de pensii sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii:</p> <p>I. a) persoanele care desfășoară activități pe bază de contract individual de muncă;</p> <p>b) funcționarii publici;</p> <p>lit.c) se elimină</p> <p>Se elimină punctul V</p>	<p>Sunt pensii ocupaționale și au un alt regim juridic.</p> <p>Corelare cu celelalte amendamente propuse.</p> <p>Se elimină punctul V deoarece instituțiile de apărare și siguranță au legi speciale, personalul lor nu contribuie și au pensii de serviciu. Pensiile de serviciu militare nu pot fi integrate în pensiile publice.</p>
6	<p>Art. 8. - (2) Casele de pensii sectoriale controlează modul în care angajatorii din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale respectă dispozițiile legale privind întocmirea și transmiterea declarației nominale de asigurare, precum și termenele de transmitere.</p>	<p>(2) se elimina</p>	<p>Corelare cu amendamentele anterioare.</p>
7	<p>(2) Angajatorii din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale au obligația de</p>	<p>Alin.(2) se elimină.</p>	<p>Diferența de tratament se justifică</p>

	<p>a pune la dispoziția reprezentanților caselor de pensii sectoriale, toate documentele necesare verificării legalității și corectitudinii datelor înscrise în declarația nominală de asigurare și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat.</p>		<p>și este impusă, în principal, de faptul că acestor categorii socio-profesionale, pe parcursul carierei de militar și polițist le este drastic restrâns exercițiul unor drepturi civile și politice fundamentale, tratamentul diferențiat în materia regimului juridic al pensionării reprezentând <i>o compensare parțială</i> a acestor restrângeri, <i>o recunoaștere și o recompensă</i> acordată de către stat, la sfârșit de carieră, pentru activitatea specială, marcată de numeroase riscuri, responsabilități și privațiuni specifice profesiei, desfășurată sub jurământ, în slujba poporului, a legalității, pentru apărarea statului de drept, a suveranității și independenței statului român, a securității europene și euroatlantice.</p>
--	---	--	---

8	<p>Art. 10. – (2) În cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), declarația prevăzută la art. 7 constituie singurul document pe baza căruia se stabilește stagiul de cotizare în sistemul public de pensii și punctajul anual de la data intrării în vigoare a prezentei legi.</p>	<p>Alin.(2) se elimină.</p>	<p>Diferența de tratament se justifică și este impusă, în principal, de faptul că acestor categorii socio-profesionale, pe parcursul carierei de militar și polițist le este drastic restrâns exercițiul unor drepturi civile și politice fundamentale, tratamentul diferențiat în materia regimului juridic al pensionării reprezentând <i>o compensare parțială</i> a acestor restrângeri, <i>o recunoaștere și o recompensă</i> acordată de către stat, la sfârșit de carieră, pentru activitatea specială, marcată de numeroase riscuri, responsabilități și privațiuni specifice profesiei, desfășurată sub jurământ, în slujba poporului, a legalității, pentru apărarea statului de drept, a suveranității și independenței statului român, a securității europene și euroatlantice.</p>
9	<p>Art.16 ...</p> <p>b) vechimea în serviciu recunoscută pentru stabilirea pensiilor, în cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), până la intrarea în</p>	<p>Art. 16 lit b) și d) se elimină</p>	<p>Corelare cu amendamentele propuse anterior.</p>

	vigoare a prezentei legi;		
10	Art. 17. - (1) Constituie stagiul de cotizare și perioada suplimentară la vechimea în muncă sau la vechimea în serviciu acordată în baza legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001 pentru perioadele realizate în grupa I, a II-a, respectiv în condiții speciale în cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c).	Art. 17. - (1) Constituie stagiul de cotizare și perioada suplimentară la vechimea în muncă sau la vechimea în serviciu acordată în baza legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001 pentru perioadele realizate în grupa I, a II-a.	Legislația sistemului public, anterioară datei de 1 aprilie 2001 reglementează grupele I și II de muncă; legislația ulterioară acestei date reglementează condiții de muncă normale, deosebite și speciale. Cadrele militare au avut și anterior datei de 1 aprilie 2001 condiții speciale.
11	Art. 20. (2) Guvernul elaborează anual, pe baza propunerilor CNPP proiectul bugetului asigurărilor sociale de stat, pe care îl supune spre aprobare Parlamentului. (3) Casele de pensii sectoriale elaborează propuneri pentru bugetul asigurărilor sociale de stat și le transmit CNPP.	Art.20.-(2) Guvernul elaborează anual, pe baza propunerilor CNPP și ale instituțiilor care au în subordine case sectoriale de pensii, proiectul bugetului asigurărilor sociale de stat, pe care îl supune spre aprobare Parlamentului. (3) Casele de pensii sectoriale elaborează propuneri pentru bugetul asigurărilor sociale de stat și le transmit instituțiilor publice în subordinea cărora funcționează. Alin.(3) se elimina	Pentru corelare cu art. 21 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice și art. 136 din proiectul de act normativ. Potrivit art. 132 alin (3) C.N.P.P coordonează doar metodologic casele de pensii sectoriale.
12	Art.24.(1) Excedentele anuale ale bugetului asigurărilor sociale de stat pot fi utilizate în anul următor, potrivit destinațiilor aprobate prin lege.	Art. 24. - (1) Excedentele anuale ale bugetului asigurărilor sociale de stat se utilizează în anul următor numai pentru plata prestațiilor la care CNPP este obligată legal sau la reconstituirea fondului de rezervă.	Pentru a se respecta principiile organizării și funcționării sistemului de pensii.

			ascultare legilor ar scădea considerabil;
15	<p>Art. 29. – (2) În domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale, încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite, speciale și alte condiții se realizează pe baza criteriilor și metodologiei de încadrare prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1294/2001 privind stabilirea locurilor de muncă și a activităților cu condiții deosebite, condiții speciale și alte condiții, specifice pentru cadrele militare în activitate, cu modificările ulterioare și de Hotărârea Guvernului nr. 1822/2004 privind stabilirea locurilor de muncă și activităților cu condiții deosebite, condiții speciale și alte condiții, specifice pentru polițiști, cu modificările ulterioare.</p>	<p>Alin.(2) se elimină.</p> <p>Se introduc alineate noi</p> <p>(2) Avizele pentru condiții deosebite de muncă pot fi reînnoite până la data de 31 decembrie 2015. În această perioadă angajatorii sunt obligați să ia toate măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă.</p> <p>(3) Reînnoirea avizelor prevăzute la alin.(2) se face pe baza planurilor de normalizare a condițiilor de muncă elaborate de angajator.</p>	<p>Corelare cu amendamentele propuse anterior</p> <p>Aprecierile privind perioada de normalizare a condițiilor de muncă nu au fost corecte ceea ce a condus la prelungirea anuală a acestor condiții.</p>

		(4) Nerespectarea prevederilor alin.(2) și (3) conduce în mod automat la retragerea autorizației de funcționare.	
16	<p>Art. 30. – (1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:</p> <p>a) unitățile miniere, pentru personalul care își desfășoară activitatea în subteran cel puțin 50% din timpul normal de muncă în luna respectivă;</p> <p>.....</p> <p>c) activitățile din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale, prevăzute de actele normative cu regim clasificat emise până la data intrării în vigoare a prezentei legi.</p> <p>e) activitățile și unitățile prevăzute în anexele nr. 2 și 3.</p>	<p>Art. 30. – (1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din:</p> <p>a) unitățile economice care desfășoară activități miniere în subteran pentru exploatarea substanțelor miniere utile, pentru realizarea de lucrări hidrotehnice, pentru realizarea de tuneluri rutiere ori de cale ferată sau pentru realizarea de lucrări subterane pentru metrou, pentru personalul care își desfășoară activitatea în subteran cel puțin 50% din timpul normal de muncă în luna respectivă;</p> <p>La art. 30 alin. (1), litera c) se elimină</p> <p>e) activitățile prevăzute în anexa 2.</p>	<p>Există agenți economici care angajează mineri pentru activități care se desfășoară în subteran, dar care nu au ca principal obiect de activitate activități miniere.</p> <p>Activitățile nominalizate în anexa 2 sunt specifice tuturor locurilor de muncă din industrie, fără ca unitățile respective să fie, obligatoriu, nominalizate în anexa 3. Eliminând anexa 3, se lasă posibilitatea dobândirii acelorși</p>

	<p>2) Periodic, din 2 în 2 ani, locurile de muncă în condiții speciale prevăzute la alin. (1) lit. e). sunt supuse procedurii de reevaluare a încadrării în condiții speciale.</p>	<p>(2) Periodic, din 5 in 5 ani, locurile de muncă in conditii speciale prevăzute la alin. (1) lit. e). sunt supuse procedurii de reevaluare a încadrării in conditii speciale.</p> <p>Se introduce un alineat nou (4):</p> <p>(4) Procedura de la alin.(2) va include si prevederi referitoare la posibilitatea de încadrare in conditii speciale de munca a unor locuri de munca încadrate in grupa I, grupa II de munca sau conditii deosebite de munca, conform legislatiei anterioare, pana la data intrarii in vigoare a prezentei legi.</p>	<p>drepturi de către toți salariații, inclusiv de către cei ai căror conduceri nu au reușit, din diferite motive, evaluarea, în termen, a încadrării locurilor de muncă în condiții speciale.</p> <p>Costurile evaluării trebuie sa fie acoperite de angajator, acestea reprezentand sume importante.</p> <p>Exista locuri de munca in care conditiile de munca nu au fost normalizate si care nu au fost încadrate in conditii speciale. La intrarea in vigoare a prezentei legi, locurile de munca încadrate in conditii deosebite vor fi trecute automat, prin efectul legii, in conditii normale de munca.</p>
17	<p>Art. 33 alin.(3) - (4)</p> <p>(3) Baza lunară de calcul a contribuției individuale de asigurări sociale prevăzută la alin. (1) și (2), nu poate fi mai mare decât valoarea corespunzătoare a cinci salarii medii brute.</p> <p>(4) Salariul mediu brut prevăzut la alin. (3) este cel</p>	<p>Alin.(3) și (4) se elimină.</p>	<p>Prin limitarea nivelului bazei de calcul a contribuțiilor se reduc veniturile la bugetul asigurărilor sociale de stat.</p>

	utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat și aprobat prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.		
18	Art. 34. (1) Baza lunară de calcul a contribuției de asigurări sociale datorată de angajator, oconstituie suma salariilor/soldelor brute lunare precum si asimilate acestora.	Art. 34. - (1) Baza lunară de calcul a contribuției de asigurări sociale datorată de angajator, o constituie suma salariilor brute lunare, precum și a celor asimilate acestora.	Pentru claritatea textului.
19	Art. 36. Baza lunara de calcul a contributiei de asigurari sociale pentru asiguratii prevazuti la art. 6 alin.(1) pct. IV si alin. (2), o constituie venitul lunar asigurat, in scris in declaratia individuala de asigurare sau in contractul de asigurare sociala, dar nu mai putin decat suma reprezentand 35% din salariul mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat.	Art. 36. Baza lunara de calcul a contributiei de asigurari sociale pentru asiguratii prevazuti la art. 6 alin(1) pct.IV si alin. (2), o constituie venitul lunar asigurat, in scris in declaratia individuala de asigurare sau in contractul de asigurare sociala, dar nu mai putin decat suma reprezentand 25% din salariul mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat.	Trebuie sa se acorde posibilitatea celor prevazuti la art. 6 alin. (1) pct.IV si alin. (2) sa poata participa la sistemul public de pensii. Momentan, 35% din salariul mediu brut reprezinta cca. 640 lei, iar contributia lunara ar fi de cca. 195 lei, o suma pe care o consideram prea mare pentru ca cei in cauza sa se poata asigura.
20	Art. 37. - (1) lit. b) diurne de deplasare și de delegare, indemnizații de delegare, detașare și transfer; j) plăți compensatorii și ajutor la trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu cu drept la pensie;	Art. 37. - (1) Lit b) diurne de deplasare și de delegare, indemnizații de delegare, detașare și transfer sau contracte de colaborare. La art. 37 alin. (1), litera j) se elimină	Orice excepție dă posibilitatea de a se face abuzuri (a se vedea numărul de persoane care se folosesc de drepturile de autor și de convenții civile și lipsa contribuțiilor respective duce la diminuarea fondului de pensii. Corelare cu amendamentele propuse anterior
21	Art. 48. - (1) În sistemul public de pensii, stagiul de cotizare se constituie din însumarea perioadelor	Art. 48. - În sistemul public de pensii, stagiul de cotizare se constituie din însumarea perioadelor	Pentru o exprimare clară

	<p>pentru care s-a datorat contribuția la bugetul asigurărilor sociale de stat de către angajator și asigurat sau, după caz, s-a datorat și plătit de către asigurații prevăzuți la art. 6 alin. (1) pct. IV, alin. (2).</p> <p>(2) Stagiul de cotizare corespunzător contribuției de asigurări sociale datorate în condițiile art. 31 alin. (5) se determină prin aplicarea asupra perioadei de cotizare a raportului dintre cota de contribuție individuală de asigurări sociale și cota de contribuție de asigurări sociale aprobată pentru locurile de muncă în condiții normale.</p>	<p>pentru care s-a datorat contribuția la bugetul asigurărilor sociale de stat de către angajator și asigurat sau, după caz, s-a datorat și plătit de către asigurații prevăzuți la art.6 alin.(1) pct. IV și alin.(2).</p> <p>Se elimină alin. (2)</p>	<p>Asigurații aflați în această situație ar suferi o dubla penalitate atât asupra stagiului cât și asupra punctajului.</p>
22	<p>Art. 49. - (1)</p> <p>Lit g) a fost elev al unei școli militare/școli de agenți de poliție sau student al unei instituții de învățământ din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională pentru formarea cadrelor militare, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, cu excepția liceului militar.</p>	<p>Art. 49. - (1)</p> <p>g) a fost elev al unei școli militare/școli de agenți de poliție, școli profesionale și școli profesionale de ucenici sau student al unei instituții de învățământ din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională pentru formarea cadrelor militare, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, cu excepția liceului militar.</p>	<p>Perioada stagiului militar, indiferent de perioada în care a fost satisfăcut, nefiind contributivă dar fiind veche în muncă trebuie recunoscută ca stagiul asimilat în sistemul public.</p> <p>Pentru corelare cu celelalte articole care au inclus sistemul militar în cel public</p> <p>Formele de ucenicie, desfășurate anterior datei de 1 aprilie 2001, pentru care, conform legii, se achită CAS, constituie veche în muncă și</p>

			stagiul de cotizare în sistemul public. Nu pot fi considerate perioade asimilate. Pentru consecvență în ceea ce privește nivelul de școlarizare acordat ca stagiul de cotizare asimilat
23	Art.50 (2) Stagiul de cotizare se certifică și la cererea asiguraților contra cost. Tariful serviciului respectiv se stabilește anual de CNPP și casele de pensii sectoriale.	Art.50 (2) Stagiul de cotizare se certifică și la cererea asiguraților.	CNPAS nu poate suporta costul ori de câte ori se solicită stagiul mai ales că îl comunică asiguraților.
24	Art. 53. - (1) Vârsta standard de pensionare este de 65 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestei vârste se realizează prin creșterea vârstelor standard de pensionare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5. 2) Stagiul minim de cotizare este de 15 ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiul se realizează prin creșterea stagiului minim de cotizare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5. (3) Stagiul complet de cotizare este de 35 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiul se realizează prin creșterea stagiului complet de cotizare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5.	Art. 53. - (1) Vârsta standard de pensionare este de 60 de ani pentru femei și de 64 de ani pentru bărbați . Atingerea acestei vârste se realizează prin creșterea vârstelor standard de pensionare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5. (2) Stagiul minim de cotizare este de 10 ani , atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiul se realizează prin creșterea stagiului minim de cotizare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5. (3) Stagiul complet de cotizare este de 30 de ani , atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiul se realizează prin creșterea stagiului complet de cotizare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5.	În loc de 65 de ani se modifică vârsta de pensionare la 64 de ani pentru bărbați și 60 pentru femei. Se reface eșalonarea prevăzută de anexa nr. 5. Modificarea stagiului complet de cotizare, va duce, implicit, la modificarea anexei nr. 5.
25	Art. 54. - (1) În cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), vârsta standard de pensionare este de 60 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestei vârste se	Se elimină întreg articolul	Întrucât se referă la militari, care nu pot fi integrați în pensiile publice.

	realizează prin creșterea vârstelor standard de pensionare, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 6. 																																																																								
26	<p>Art. 55. - (1) Persoanele care au realizat stagiul complet de cotizare au dreptul la pensie pentru limită de vârstă, cu reducerea vârstelor standard de pensionare, după cum urmează:</p> <p>a) conform tabelului nr.1, în situația persoanelor care au realizat stagii de cotizare în condiții deosebite de muncă;</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite (ani împliniți)</th> <th colspan="2">Reducerea vârstei standard de pensionare cu:</th> </tr> <tr> <th>Ani</th> <th>Luni</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>6</td><td>1</td><td>-</td></tr> <tr><td>8</td><td>1</td><td>6</td></tr> <tr><td>10</td><td>2</td><td>-</td></tr> <tr><td>12</td><td>2</td><td>6</td></tr> <tr><td>14</td><td>3</td><td>-</td></tr> <tr><td>16</td><td>3</td><td>6</td></tr> <tr><td>1</td><td>4</td><td>-</td></tr> <tr><td>20</td><td>4</td><td>6</td></tr> <tr><td>22</td><td>5</td><td>-</td></tr> <tr><td>24</td><td>5</td><td>6</td></tr> <tr><td>26</td><td>6</td><td>-</td></tr> </tbody> </table>	Stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite (ani împliniți)	Reducerea vârstei standard de pensionare cu:		Ani	Luni	6	1	-	8	1	6	10	2	-	12	2	6	14	3	-	16	3	6	1	4	-	20	4	6	22	5	-	24	5	6	26	6	-	<p>Art. 55. - (1) Persoanele care au realizat stagiul complet de cotizare au dreptul la pensie pentru limită de vârstă, cu reducerea vârstelor standard de pensionare, după cum urmează:</p> <p>a) conform tabelului nr.1, în situația persoanelor care au realizat stagii de cotizare în condiții deosebite de muncă;</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite (ani împliniți)</th> <th colspan="2">Reducerea vârstei standard de pensionare cu:</th> </tr> <tr> <th>Ani</th> <th>Luni</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>6</td><td>1</td><td>6</td></tr> <tr><td>8</td><td>2</td><td>-</td></tr> <tr><td>10</td><td>2</td><td>6</td></tr> <tr><td>12</td><td>3</td><td>-</td></tr> <tr><td>14</td><td>3</td><td>6</td></tr> <tr><td>16</td><td>4</td><td>-</td></tr> <tr><td>18</td><td>4</td><td>6</td></tr> <tr><td>20</td><td>5</td><td>-</td></tr> <tr><td>22</td><td>5</td><td>6</td></tr> </tbody> </table>	Stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite (ani împliniți)	Reducerea vârstei standard de pensionare cu:		Ani	Luni	6	1	6	8	2	-	10	2	6	12	3	-	14	3	6	16	4	-	18	4	6	20	5	-	22	5	6	<p>Tabelul 1 nu corespunde prevederilor art. 18 fiind calculat greșit. Ex. pentru un stagiul de cotizare de 8 ani reducerea vârstei trebuie să fie exact de 2 ani și nu de un an cum este prevăzut în tabelul 1.</p>
Stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite (ani împliniți)	Reducerea vârstei standard de pensionare cu:																																																																								
	Ani	Luni																																																																							
6	1	-																																																																							
8	1	6																																																																							
10	2	-																																																																							
12	2	6																																																																							
14	3	-																																																																							
16	3	6																																																																							
1	4	-																																																																							
20	4	6																																																																							
22	5	-																																																																							
24	5	6																																																																							
26	6	-																																																																							
Stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite (ani împliniți)	Reducerea vârstei standard de pensionare cu:																																																																								
	Ani	Luni																																																																							
6	1	6																																																																							
8	2	-																																																																							
10	2	6																																																																							
12	3	-																																																																							
14	3	6																																																																							
16	4	-																																																																							
18	4	6																																																																							
20	5	-																																																																							
22	5	6																																																																							

28	6	6
30	7	-
32	7	6
35	8	-

lit b) conform tabelului nr 2, în situația persoanelor care au realizat stagii de cotizare în locurile de muncă încadrate în condiții speciale prevăzute la art. 30 alin (1).

TABELUL Nr. 2

Stagiul de cotizare realizat în condiții speciale în ani împliniți	Reducerea vârstei standard de pensionare cu:	
	Ani	Luni
2	1	-
3	1	6
4	2	-
5	2	6
6	3	-
7	3	6
8	4	-

24	6	-
26	6	6
28	7	-
30	7	6

b) conform tabelului nr 2, în situația persoanelor care au realizat stagii de cotizare în locurile de muncă încadrate în condiții speciale prevăzute la art. 30 alin (1).

TABELUL Nr. 2

Stagiul de cotizare realizat în condiții speciale în ani împliniți	Reducerea vârstei standard de pensionare cu:	
	Ani	Luni
2	1	-
3	1	
4	2	-
5	2	6
6	3	-

Capacitatea de munca este puternic afectata pentru persoanele care au realizat stagii de cotizare de peste 20 de ani in conditii speciale de munca. Reducerea varstei de pensionare, conform tabelului din amendament, permite pensionarea la varsta de 52 ani si 6 luni pentru persoane care au un stagiul de cotizare in aceste conditii de peste 25 de ani. In conditiile articolului din proiectul de lege, la data intrarii in vigoare a acesteia, varsta de pensionare ar creste cu 5 ani.

9	4	6
10	5	-
11	5	6
12	6	-
13	6	6
14	7	-
15	7	6
16	8	-
17	8	6
18	9	-
19	9	6
20 de ani și peste	10	-

7	3	6
8	4	-
9	4	6
10	5	-
11	5	6
12	6	-
13	6	6
14	7	-
15	7	6
16	8	-
17	8	6
18	9	-
19	9	6
20	10	-
21	10	6
22	11	-
23	11	6
24	12	-

	<p>c). Cu cate 6 luni, pentru fiecare an de privare de libertate, de deportare în străinătate, după data de 23 august 1944, și/sau de prizonierat, în situația persoanelor cărora le-au fost stabilite drepturi privind vechimea în muncă, în condițiile prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. a), b) și c) și la alin.(2) din Decretul-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat.</p>	<table border="1" data-bbox="1106 105 1594 245"> <tr> <td>25</td> <td>12</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>26 ani si peste</td> <td>13</td> <td>-</td> </tr> </table> <p>c) cu câte 9 luni, pentru fiecare an de privare de libertate, de deportare în străinătate, după data de 23 august 1944, și/sau de prizonierat, în situația persoanelor cărora le-au fost stabilite drepturi privind vechimea în muncă, în condițiile prevăzute la art. 1.</p> <p>Se introduc alineate noi</p> <p>(3) Persoanele care au născut sau au avut în întreținere copii de până la vârsta de cel puțin 14 ani beneficiază de reducerea vârstei standard de pensionare, după cum urmează: 1 an pentru nașterea sau întreținerea unui copil; 2 ani pentru nașterea sau întreținerea a doi copii; 3 ani pentru nașterea sau întreținerea a trei sau mai mulți copii;</p>	25	12	6	26 ani si peste	13	-	<p>Reglementare unei situații mai favorabile referitoare la reducerea vârstei de pensionare pentru foștii deținuți politici pentru recompensarea suferințelor suportate de aceștia</p> <p>Efortul și contribuția persoanelor care nasc sau întrețin copii trebuie recunoscute și printr-o reducere a vârstei de pensionare. Condițiile de muncă și de viață din țara noastră nu sunt de natură a crește în mod exagerat vârsta de pensionare și stagiile de cotizare. Atât activitățile casnice, cât și restrângerea locurilor de munca pentru femei pledează pentru o creștere moderată a vârstei de pensionare a femeilor.</p>
25	12	6							
26 ani si peste	13	-							
27	<p>Art. 62. - (1) Pensia anticipată se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat un stagiul de cotizare cu cel puțin 8 ani mai mare decât</p>	<p>Art. 62. - (1) Pensia anticipată se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat un stagiul de cotizare cu cel puțin 5 ani mai mare</p>	<p>În perioada anterioară până la apariția Codului Muncii (Legea 53) nu putea fi încheiat un contract individual de muncă decât după</p>						

	stagiul complet de cotizare prevăzut de prezenta lege.	decât stagiul complet de cotizare prevăzut de prezenta lege.	vârsta de 18 ani, dacă la această vârstă adăugăm și perioada stagiului militar obligatoriu care era de un an și patru luni și chiar mai mult, nu poate fi îndeplinită condiția de cel puțin 45 de ani de stagiul de cotizare cum este prevăzut în prezentul proiect. Calcul: $18+1, 4+45=64,4$. <i>Intrebare:</i> Cum poate fi îndeplinită condiția de pensie anticipată cu 5 ani înainte, respectiv 60 de ani.
28	Art. 62. (3) La stabilirea stagiului de cotizare necesar acordării pensiei anticipate nu se iau în considerare perioadele asimilate prevăzute la art. 49. alin. (1) lit. a), b), c) și g).	Art. 62. alin. (3) Se elimină	Respectarea principiilor egalității și nediscriminării
29	Art. 65. - (1) Pensia anticipată parțială se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat stagiul complet de cotizare, precum și celor care au depășit stagiul complet de cotizare cu până la 8 ani. 4) Quantumul pensiei anticipate parțiale se stabilește din quantumul pensiei pentru limită de vârstă care s-ar fi convenit, prin diminuarea acestuia cu 0,75% pentru fiecare lună de anticipare, până la	Art. 65. - (1) Pensia anticipată parțială se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat stagiul complet de cotizare, precum și celor care au depășit stagiul complet de cotizare cu până la 5 ani . 4) Quantumul pensiei anticipate parțiale se stabilește din quantumul pensiei pentru limită de vârstă care s-ar fi convenit, prin diminuarea acestuia în raport cu stagiul de cotizare realizat și cu numărul de luni cu care s-	Propunerea noastră este pentru a se păstra principiul contributivității – în proiectul propus, penalitatea se ia din vârstă și nu ține cont de principiul contributivității.

	<p>îndeplinirea condițiilor pentru obținerea pensiei pentru limită de vârstă.</p>	<p>a redus vârsta standard de pensionare conform tabelului:</p> <table border="1" data-bbox="999 209 1518 887"> <thead> <tr> <th data-bbox="999 209 1261 552">Stagiul de cotizare realizat</th> <th data-bbox="1261 209 1518 552">Procentul de diminuare pentru fiecare lună peste stadiul standard complet de anticipare (%) de cotizare</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="999 552 1261 608">pana la 1 an</td> <td data-bbox="1261 552 1518 608">0,75</td> </tr> <tr> <td data-bbox="999 608 1261 663">peste 1 an</td> <td data-bbox="1261 608 1518 663">0,60</td> </tr> <tr> <td data-bbox="999 663 1261 719">peste 2 ani</td> <td data-bbox="1261 663 1518 719">0,45</td> </tr> <tr> <td data-bbox="999 719 1261 775">peste 3 ani</td> <td data-bbox="1261 719 1518 775">0,15</td> </tr> <tr> <td data-bbox="999 775 1261 887">peste 4-5 ani</td> <td data-bbox="1261 775 1518 887">0,05</td> </tr> </tbody> </table>	Stagiul de cotizare realizat	Procentul de diminuare pentru fiecare lună peste stadiul standard complet de anticipare (%) de cotizare	pana la 1 an	0,75	peste 1 an	0,60	peste 2 ani	0,45	peste 3 ani	0,15	peste 4-5 ani	0,05	
Stagiul de cotizare realizat	Procentul de diminuare pentru fiecare lună peste stadiul standard complet de anticipare (%) de cotizare														
pana la 1 an	0,75														
peste 1 an	0,60														
peste 2 ani	0,45														
peste 3 ani	0,15														
peste 4-5 ani	0,05														
30	<p>Art. 65. (3) La stabilirea stagiului de cotizare necesar acordării pensiei anticipate parțiale nu se iau în considerare perioadele asimilate prevăzute la art. 49. alin.(1) lit. a), b), c) și g).</p>	<p>Art. 65. (3) La stabilirea stagiului de cotizare necesar acordării pensiei anticipate parțiale nu se iau în considerare perioadele asimilate prevăzute la art. 49. alin.(1) lit. a), b) și g).</p>	<p>Se elimină litera c) deoarece se referă la stagiul militar care era obligatoriu și nu opțional.</p>												
31	<p>Art. 70. - (1) Criteriile și normele pe baza cărora se face încadrarea în gradele I, 11 și III de invaliditate se ; stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerului Apărării Naționale, Ministerului</p>	<p>Art. 70. - (1) Criteriile și normele pe baza cărora se face încadrarea în gradele I, II și III de invaliditate se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu avizul Ministerului Sănătății Publice, care va fi</p>	<p>Se respectă PRINCIPIUL NERETROACTIVITĂȚII LEGII CIVILE, consacrat de art. 15 alin. (2) din Constituție: "Legea dispune numai pentru viitor, cu excepția legii penale sau contravenționale mai</p>												

	<p>Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații, cu avizul Ministerului Sănătății Publice, care va fi adoptată în termen de 90 de zile de ; la data intrării în vigoare a prezentului alineat.</p> <p>(2) C.N.P.P. și casele de pensii sectoriale, prin intermediul Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și a Comisiilor Centrale de Expertiza Medico-Militară ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații, organizează, îndrumă și controlează activitatea de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă.</p>	<p>adoptată în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentului alineat.</p> <p>(2) CNPP și casele de pensii sectoriale, prin intermediul Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, organizează, îndrumă și controlează activitatea de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă.</p>	<p>favorabile." <i>Principiul neretroactivității</i> impune că legea noua nu reglementează raporturile juridice apărute, modificate sau stinse înainte de intrarea ei în vigoare. Nimeni nu poate acționa în conformitate cu niște norme care nu exista, nu poate respecta niște norme care nu au fost adoptate și poate nimeni nu se gândește ca vor apare. Dacă legea noua ar anula ceea ce a statuat vechea lege, încrederea în lege s-ar diminua, s-ar aduce atingere grava la autoritatea legii, iar voința de a da ascultare legilor ar scădea considerabil;</p>
32	<p>Art. 71 – (1) Evaluarea capacității de muncă, în vederea stabilirii gradului de invaliditate, se face, la cerere, de către medicul specializat în expertiză medicală a capacității de muncă, din cadrul CNPP, denumit în continuare, medic expert as asigurărilor sociale, iar în cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin.(1) pct. I lit. c) de către comisiile de expertiză medico-militară de pe lângă spitalele din sistemul de apărare națională, ordine publică și figurantă națională.</p> <p>(2) Pentru evaluarea capacității de muncă, cererea și documentele medicale ale solicitantului se depun la cabinetul de expertiză medicală a capacității de muncă din cadrul casei teritoriale de pensii competente în funcție de domiciliul solicitantului sau, după caz, la comisiile de expertiză medico-militară de pe lângă spitalele militare.</p>	<p>(1) Evaluarea capacității de muncă, în vederea stabilirii gradului de invaliditate, se face, la cerere, de către medicul specializat în expertiză medicală a capacității de muncă, din cadrul CNPP, denumit în continuare, medic expert as asigurărilor sociale.</p> <p>(2) Pentru evaluarea capacității de muncă, cererea și documentele medicale ale solicitantului se depun la cabinetul de expertiză medicală a capacității de muncă din cadrul casei teritoriale de pensii competente în funcție de domiciliul solicitantului.</p>	<p>Pentru corelare cu amendamente depuse anterior.</p> <p>Pentru corelare cu amendamente depuse anterior.</p>

<p>(3)În urma examinării clinice și analizării documentelor medicale, medicul expert al asigurărilor sociale completează raportul de expertiză medicală a capacității de muncă. În cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin.(1) pct. I lit. c) comisiile de expertiză medico-militară de pe lângă spitalele militare emit decizii medicale de încadrare într-un grad de invaliditate, care vor fi avizate de comisia centrală de expertiza medico-militară a Ministerului Apărării Naționale, Ministerul Administrației și Internelor sau Serviciului Român de Informații, după caz.</p> <p>.....</p> <p><i>(6)Decizia medicală asupra capacității de muncă poate fi contestată, în termen de 30 de zile de la comunicare, la comisiile medicale de contestații sau la comisiile centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații, după caz.</i></p> <p>.....</p> <p>9)Deciziile comisiilor medicale de contestații și ale comisiilor centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații date în soluționarea contestațiilor prevăzute la alin. (8) pot fi atacate la instanțele judecătorești competente în termen de 30 de zile de la Comunicare.</p>	<p>În urma examinării clinice și analizării documentelor medicale, medicul expert al asigurărilor sociale completează raportul de expertiză medicală a capacității de muncă.</p> <p>.....</p> <p><i>(6)Decizia medicală asupra capacității de muncă poate fi contestată, în termen de 30 de zile de la comunicare, la comisiile medicale de contestații.</i></p> <p>.....</p> <p>9)Deciziile comisiilor medicale de contestații date în soluționarea contestațiilor prevăzute la alin. (8) pot fi atacate la instanțele judecătorești competente în termen de 30 de zile de la Comunicare.</p>	<p>Pentru corelare cu amendamente depuse anterior.</p>
--	--	--

33	<p>Art. 74. - Au dreptul la pensie de invaliditate, indiferent de stagiul de cotizare realizat, persoanele prevăzute la art. 68 alin. (1) lit. a) și b) <u>și la</u> alin. (2), (3) și (4).</p>	<p>Art. 74. - Au dreptul la pensie de invaliditate, indiferent de stagiul de cotizare realizat, persoanele prevăzute la art.68 alin.(1) lit.a) și b), alin.(2), (3) și (4).</p>	Claritatea formulării.
34	<p>Art.76. - (1) În situația gradului III de invaliditate, stagiul potențial prevăzut la art. 75 alin. (1) se acordă numai persoanelor prevăzute la art. 74.</p>	<p>Art. 76. - (1) În situația gradului III de invaliditate, stagiul potențial prevăzut la art. 75 alin. (1) se acordă numai persoanelor prevăzute la art. 74 și a celor care vin din activitate.</p>	Consideram o discriminare ca, pentru persoanele care si-au pierdut capacitatea de munca din cauza unei boli obisnuite sau a unui accident care nu are legatura cu munca, sa nu fie acordat stagiul potential.
35	<p>Art.98 alin.(1)</p> <p>Art. 98. - (1) Pentru stagiul potențial, acordat persoanelor în drept să obțină o pensie de invaliditate, punctajul lunar este de:</p> <p>a) 0,70 puncte pentru gradul I de invaliditate;</p> <p>b) 0,55 puncte pentru gradul II de invaliditate;</p> <p>c) 0,35 puncte pentru gradul III de invaliditate.</p> <p>.....</p>	<p>Art. 98. - (1) Pentru stagiul potențial, acordat asiguraților în drept să obțină o pensie de invaliditate, punctajul anual al asiguratului este de:</p> <p>a) 0,90 puncte pentru gradul I de invaliditate;</p> <p>b) 0,60 puncte pentru gradul II de invaliditate;</p> <p>c) 0,40 puncte pentru gradul III de invaliditate.</p>	Pentru a stabili un quantum normal corelat cu nevoile reale ale acestor persoane.
36	<p>Art. 99 alin.(3)</p> <p>(3) Majorarea punctajului lunar prevăzută la alin.(1) și alin.(2) nu se acordă pentru perioadele în care se cumulează pensia cu venituri de natură salarială.</p>	<p>Alin.(3) se elimină.</p>	Prevederea este discriminatorie și descurajează participarea la piața forței de muncă a persoanelor care au împlinit vârsta standard de pensionare.

37	<p>Art.100. lit.c) cu 50% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în alte condiții de muncă potrivit legii.</p>	<p>Art.100. lit.c) cu 100% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în alte condiții de muncă potrivit legii.</p>	<p>Respectarea principiului proporționalității prevăzut la art.18 din proiect, ținându-se cont de pericolul permanent pe care îl implică natura locurilor de muncă și a activităților desfășurate în alte condiții de muncă.</p>
38	<p>Art.102. - (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de pensie este de 732,8 lei.</p> <p>(2) Valoarea punctului de pensie se majorează anual cu 100% din rata inflației la care se adaugă 50% din creșterea reală a salariului mediu brut, realizate pe anul precedent.</p> <p>(3) În situația în care unul dintre indicatorii prevăzuți la alin. (2), realizați pe anul precedent, are valoare negativă, la stabilirea valorii punctului de pensie se utilizează indicatorul cu valoare pozitivă.</p> <p>(4) În situația în care indicatorii prevăzuți la alin. (2), realizați pe anul precedent, au valori negative se păstrează ultima valoare a punctului de pensie.</p> <p>(5) Începând cu anul 2021, valoarea punctului de pensie se majorează anual cu 100% din rata inflației la care se adaugă 45% din creșterea reală a salariului mediu brut, realizate pe anul precedent. Procentul din creșterea reală a salariului mediu brut, luat în considerare la majorarea anuală a valorii punctului de pensie, se reduce gradual cu câte 5 procente în fiecare an.</p> <p>(6) Începând cu anul 2030, valoarea punctului de pensie se majorează anual cu 100% din rata inflației</p>	<p>Art.102. - (1) Valoarea punctului de pensie se stabilește anual prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat și reprezintă cel puțin 45% din valoarea salariului mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.</p> <p>Alin.(2)-(6) se elimină.</p>	<p>Indexarea punctului de pensie pe baza indicatorului <i>rata inflației</i> poate conduce la discriminări privind quantumul pensiei între diferite generații de pensionari, care, deși au avut un istoric profesional similar vor avea pensii diferite.</p> <p>Se respectă principiile contributivității, echității și se menține un nivel minim de protecție socială a pensionarilor sub care nu poate să scadă nivelul punctului de pensie ca și element fundamental al sistemului de protecție socială a pensionarilor.</p>

	realizată pe anul precedent.		
39	Art. 103. -(5) Pentru cadrele militare și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor care aparțin Ministerului Justiției, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Informații Externe și Serviciului de Telecomunicații Speciale, cererile de pensionare se depun la casele de pensii sectoriale care funcționează în subordinea Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații, după caz, potrivit protocoalelor încheiate și între acestea.	La art. 103, alineatul (5) se elimină	Pentru corelare cu amendamente depuse anterior
40	Art. 114.-(1) c) pensionarul de invaliditate sau pensionarul urmaș prevăzut la art. 84 lit. c), sau cel prevăzut la art. 86 alin. (1), nu se prezintă la revizuirea medicală obligatorie sau la convocarea Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, a Centrelor Regionale de Expertiză Medicală a Capacității de Muncă sau a comisiilor centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații;	La art. 114 alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins: c) pensionarul de invaliditate sau pensionarul urmaș prevăzut la art. 84 lit. c), sau cel prevăzut la art. 86 alin. (1), nu se prezintă la revizuirea medicală obligatorie sau la convocarea Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, a Centrelor Regionale de Expertiză Medicală a Capacității de Muncă;	Pentru corelare cu amendamente depuse anterior
41	Art. 132	Se elimină art. 132	
42	Art. 135	Se elimină art. 135	

43	<p>Art. 149. - (1) Deciziile de pensie emise de casele teritoriale de pensii și de casele de pensii sectoriale pot fi contestate, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Comisia Centrală de Contestații, respectiv la comisiile de contestații care funcționează în cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații.</p>	<p>La art. 149, alineatul (1), se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Deciziile de pensie emise de casele teritoriale de pensii și de casele de pensii sectoriale pot fi contestate, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Comisia Centrală de Contestații.</p>	Pentru corelare cu amendamente depuse anterior
44	<p>Art. 150. - (1) Comisia Centrală de Contestații și comisiile de contestații care funcționează în cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații sunt organisme de verificare, care examinează și hotărăsc asupra deciziilor de pensie emise de casele teritoriale de pensii, respectiv de casele de pensii sectoriale și urmăresc aplicarea corectă a legislației referitoare la pensiile publice.</p> <p>(2) Organizarea, funcționarea și structura Comisiei Centrale de Contestații, respectiv a comisiilor de contestații care funcționează în cadrul Ministerului - Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații se stabilesc prin ordin comun al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, ministrului apărării naționale, ministrului administrației și internelor și directorului Serviciului Român de Informații, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.</p> <p>(3) în soluționarea contestațiilor, Comisia Centrală de Contestații și comisiile de contestații care funcționează în cadrul Ministerului Apărării Naționale,</p>	<p>La art. 150, alineatele (1) - (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Comisia Centrală de Contestații este organism de verificare, care examinează și hotărăște asupra deciziilor de pensie emise de casele teritoriale de pensii și urmărește aplicarea corectă a legislației referitoare la pensiile publice.</p> <p>(2) Organizarea, funcționarea și structura Comisiei Centrale de Contestații, se stabilește prin ordin ministrului muncii, familiei și protecției sociale, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.</p> <p>3) în soluționarea contestațiilor, Comisia Centrală de Contestații adoptă hotărâri.</p>	Pentru corelare cu amendamente depuse anterior

	Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații adopta hotărâri.		
45	Art 151. - (1) Hotărârile Comisiei Centrale de Contestații, respectiv ale comisiilor de contestații care funcționează în cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații se comunică persoanelor în cauză și caselor teritoriale de pensii sau caselor de pensii sectoriale interesate, după caz, în termen de 5 de zile de la adoptare.	La art. 151, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 151. - (1) Hotărârile Comisiei Centrale de Contestații se comunică persoanelor în cauză și caselor teritoriale de pensii în termen de 5 de zile de la adoptare.	Pentru corelare cu amendamente depuse anterior
46	Art 153. d) hotărârile Comisiei Centrale de Contestații și ale comisiilor de contestații care funcționează în cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații privind deciziile de pensie; e) deciziile Comisiilor Medicale de Contestații și ale Comisiilor Centrale de Expertiză Medico-Militară ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații date în soluționarea contestațiilor privind deciziile medicale asupra capacității de muncă;	La art. 153, literele d) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins: d) hotărârile Comisiei Centrale de Contestații privind deciziile de pensie; e) deciziile Comisiilor Medicale de Contestații date în soluționarea contestațiilor privind deciziile medicale asupra capacității de muncă;	Pentru corelare cu amendamente depuse anterior
47	Art. 158. 1) Perioadele de vechime în muncă realizate în grupele I și a II-a de muncă până la data de 1 aprilie 2001, constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite, în vederea reducerii vârstelor de pensionare, cu excepția celor realizate în activitățile care, conform prevederilor art. 30 alin.	Art. 158 (1) Perioadele de vechime în muncă realizate în grupele I și a II-a de muncă până la data de 1 aprilie 2001, constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite, în vederea reducerii vârstelor de pensionare conform tabelului nr. 1 de la art. 55, pentru vechimea	Pentru o explicitare a modului în care se va face reducerea vârstelor de pensionare pentru persoanele încadrate în grupa I și a II-a de muncă.

	(1) sunt încadrate în condiții speciale.	<p>în muncă realizată în grupa I, respectiv conform tabelului nr. 2 de la art. 55, pentru vechimea în muncă realizată în grupa a II-a, cu excepția celor realizate în activitățile care, conform prevederilor art. 30 alin. (1) sunt încadrate în condiții speciale.</p> <p>Se introduce un alineat nou.</p> <p>(3) Avizele pentru condiții deosebite de muncă pot fi reînnoite până la data de 31 decembrie 2015. În această perioadă angajatorii sunt obligați să ia măsurile necesare pentru normalizarea condițiilor de muncă. Reînnoirea avizelor se face pe baza planurilor de normalizare a condițiilor de muncă elaborate de angajator. Neconformarea cu prevederile prezentei legi atrage suspendarea autorizației de funcționare.</p>	<p>Se introduce un alineat nou deoarece prelungirea perioadei se justifică prin faptul că până în prezent nu s-au făcut investiții care să ducă la eliminarea condițiilor deosebite de muncă. Angajatorii au un termen de reînnoire a planurilor de normalizare a condițiilor de muncă.</p>
48	<p>Art. 160. - (2) Certificarea stagiului de cotizare, realizat până la intrarea în vigoare a prezentei legi, pentru cadrele militare, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, din domeniul apărării naționale, ordinii publice și a siguranței naționale se face de casele de pensii sectoriale, pe măsura preluării datelor din actele doveditoare prevăzute la art. 159 alin. (2).</p>	<p>La art. 160, alineatul (2) se elimină</p>	<p>Pentru corelare cu amendamente depuse anterior</p>
49	<p>Art. 162. -</p>	<p>Art. 162. Propunem introducerea unui nou</p>	<p>Nu există o bază de date privind drepturile bănești plătite militarilor și funcționarilor publici cu statut</p>

		<p>alin. (6), cu următorul cuprins:</p> <p>(6) Pentru persoanele prevăzute la alin (6) pct.1 lit c) care nu pot dovedi cu acte drepturile salariale de care au beneficiat în perioadele anterioare intrării în vigoare a prezentei legi, la determinarea punctajului mediu anual se utilizează un punct pentru fiecare lună de stagiu de cotizare.</p>	<p>special. Aceștia neavând carnet de muncă, dovada drepturilor salariale plătite se poate face numai prin consultarea arhivelor care cuprind statele de plată aferente fiecărei perioade, în măsura în care acestea s-au păstrat.</p> <p>Multe drepturi salariale (prime, recompense, sporuri, indemnizații și alte asemenea) se plăteau pe state ce s-au arhivat la notele contabile care au avut termen de păstrare numai 10 ani, ulterior distrugându-se potrivit legii.</p> <p>Realizarea acestei activități pentru aproximativ 160.000 de pensionari, precum și pentru persoanele ce urmează să fie pensionate, presupune o perioadă de timp mult mai mare decât cea prevăzută de lege pentru recalcularea drepturilor de pensie.</p>
50	<p>Art. 164.- (5)..... b) 25 % din salariul mediu brut lunar pe economie din perioadele respective în situațiile prevăzute la art. 49 alin .(1)lit. b), c) și g);</p>	<p>35. La art. 164 alin. (5), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins: b) 25 % din salariul mediu brut lunar pe economie din perioadele respective în situațiile prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. b) și c) ;</p>	<p>Pentru corelare cu amendamente depuse anterior</p>
51	<p>Art. 164 alin.(8)</p> <p>(8) Pentru perioadele asimilate prevăzute la art. 49 alin (1) lit. f) realizate în intervalul cuprins între</p>	<p>Art. 164 alin.(8)</p> <p>(8) Pentru perioadele asimilate prevăzute la art.49 alin.(1) lit.f) realizate în intervalul</p>	<p>Statul trebuie să promoveze politici pentru stimularea ratei fertilității și</p>

	data de 1 ianuarie 2006 și data intrării în vigoare a prezentei legi, la calculul punctajului lunar se utilizează 25% din salariul mediu brut lunar pe economie din perioadele respective.	cuprins între data de 1 ianuarie 2006 și data intrării în vigoare a prezentei legi, la calculul punctajului lunar se utilizează 50% din salariul mediu brut lunar pe economie din perioadele respective. Se introduce un alineat nou: (9) Pentru perioadele cât soțul/soția și-a urmat soția/soțul trimis în misiune permanentă sau temporară în străinătate în perioada 1 aprilie 2001 – 1 ianuarie 2005 la calculul punctajului lunar se utilizează 25% din salariul mediu brut lunar pe economie din perioadele respective.	stimularea creșterii natalității.
52	Art. 167. - În cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) , la determinarea punctajelor lunare, pentru perioadele anterioare intrării în vigoare a prezentei legi, se utilizează solda brută sau netă/salariul brut sau net, după caz.	Art.167 se elimină.	Pentru corelare cu amendamentele propuse anterior.
53	Art. 171. –	Art. 171. Se elimină	Nu pot fi integrate și recalulate după un alt mod de calcul pensiile speciale și de serviciu în plată.
54	Art.172 alin.(3) (3) Pentru perioadele ulterioare datei de 1 aprilie 2001, în care o persoană a fost asigurată simultan la sistemul public de pensii și la sistemul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale, după caz, la stabilirea pensiei se iau în considerare toate veniturile asigurate din perioadele respective.	Alin.(3) se elimină.	

55	<p>Art. 177. - (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, contribuția individuală de asigurări sociale, suportată de asigurații prevăzuți la art.6 alin. (1) pct. I, lit. c), nu va diminua venitul net al acestora.</p> <p>(2) Aplicarea prevederilor alin.(1) se realizează prin majorarea drepturilor salariale și a veniturilor asigurate corespunzător diferenței între cota de contribuție individuală de asigurări sociale, prevăzută de prezenta lege și cota de contribuție individuală prevăzută de legislația anterioară.</p> <p>(3) Aplicarea prevederilor referitoare la baza de calcul a contribuției de asigurări sociale, respectiv la majorarea drepturilor salariale și a veniturilor asigurate, astfel încât contribuția de asigurări sociale suportată de asigurații prevăzuți la alin. (1) să nu conducă la diminuarea venitului net al acestora, se va face pe baza normelor metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului, până la data intrării în vigoare a prezentei legi.</p>	Art.177 se elimină.	
56	<p>Art. 193. – (1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 Ianuarie 2011, cu excepția art. 70 alin.(1), art. 132, art. 135 și art . 194, care intră în vigoare la 3 zile de la data publicării legii în Monitorul Oficial al României, Partea I.</p> <p>(2) Prevederile alin. (2) – (6) ale art. 102, precum și cele ale art. 169 alin. (6) și art. 170 intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2012.</p>	<p>(1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 Ianuarie 2011.</p> <p>Alin. (2) se elimină</p>	
57	Art. 194	Se elimină art. 194	
58	<p>Art. 196. - La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:</p> <p>a) Legea nr.19/2000 privind sistemul public de</p>	<p>Art. 196. - La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:</p> <p>a) Legea nr.19/2000 privind sistemul public de</p>	

	pensii și alte drepturi de asigurări sociale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 140 din 1 aprilie 2000, cu modificările și completările ulterioare;	pensii și alte drepturi de asigurări sociale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 140 din 1 aprilie 2000, cu modificările și completările ulterioare;	
		Literele de la b) la ș) se elimină	
59	Anexa nr.3	Se elimină.	
60	ANEXA NR. 6 – VÂRSTE STANDARD de pensionare și stagii minime de cotizare în specialitate pentru cadre militare și funcționari publici cu statut special din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale.	Se elimină	Corelare cu amendamentul de la art. 54

AMENDAMENTE PROPUSE DE:

SENATOR CORDOȘ ALEXANDRU

SENATOR MITREA ELENA

SENATOR COCA LAURENȚIU FLORIAN

SENATOR GĂINĂ MIHĂIȚĂ

+ GRUP SENATORI PSD+PC;

Lider Grup Ilie Sârbu

DEPUTAT CINDREA IOAN

DEPUTAT SOLOMON ADRIAN

DEPUTAT CHISĂLIȚĂ IOAN NARCIS

DEPUTAT COVACI DOREL

DEPUTAT DUMITRACHE ILEANA CRISTINA

DEPUTAT DUȘA MIRCEA,

DEPUTAT POPESCU DAN-MIRCEA

DEPUTAT VASILE AURELIA

+ GRUP DEPUTAȚI PSD+PC;

Lider Grup Mircea Dușa



Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piața de capital

Nr. XXIII/1222 / 27.10.2010

A V I Z

la

**Cererea președintelui României de reexaminare a
legii privind sistemul unitar de pensii publice**

Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piața de capital a fost sesizată prin adresa **L124/2010** pentru dezbateră și avizare a cererii președintelui României de reexaminare a legii privind sistemul unitar de pensii publice și a hotărât transmiterea unui **aviz favorabil, cu amendamentele** prezentate în anexă.

Președinte
Senator: Ovidiu Marian

Secretar
Vasile Mustătea

Domnului senator Petru Bașa
Președintele Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială

AMENDAMENTE
admise de comisie

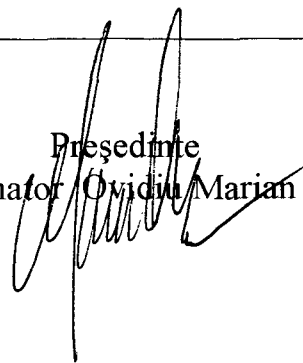
Nr crt	Textul proiectului de lege	Amendamente	Motivare
1	Art. 11. – (3) Venitul lunar asigurat pentru persoanele menționate la alin. (1) este cel stabilit prin declarația individuală de asigurare și nu poate fi mai mic decât suma reprezentând 35% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat <u>și mai mare decât valoarea corespunzătoare a de cinci ori câștigul salarial mediu brut.</u>	Art. 11. – (3) Venitul lunar asigurat pentru persoanele menționate la alin. (1) este cel stabilit prin declarația individuală de asigurare și nu poate fi mai mic decât suma reprezentând 35% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat. <u>Autori:</u> senator Vasile Mustăța senator Marius Petru Nicoară	Nu se respectă principiile legii dacă se plafonează contribuția ce va determina și plafonarea pensiilor
2	Art. 53. – (2) Stagiul minim de cotizare este de <u>15 ani</u> , atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiul se realizează prin creșterea stagiului minim de cotizare, <u>conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5.</u>	Art. 53. – (2) Stagiul minim de cotizare este de 10 ani , atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Atingerea acestui stagiul se realizează prin creșterea stagiului minim de cotizare. <u>Autori:</u> senator Vasile Mustăța senator Marius Petru Nicoară	O persoană care a contribuit peste 10 ani are dreptul să obțină pensie
3	Art. 62. – (1) Pensia anticipată se cuvine, <u>cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare</u> , persoanelor care au	Art. 62. – (1) Pensia anticipată se cuvine persoanelor care au realizat un stagiul de cotizare cu cel puțin 5 ani mai mare decât	8 ani peste stagiul complet de cotizare elimină

	realizat un stagiul de cotizare cu cel puțin <u>8 ani</u> mai mare decât stagiul complet de cotizare prevăzut de prezenta lege.	stagiul complet de cotizare prevăzut de prezenta lege. Femeile care au stagiul complet de cotizare pot fi pensionate anticipat la cerere <u>Autori:</u> senator Vasile Mustăța senator Marius Petru Nicoară	pensia anticipată
4	Art. 65. – (1) Pensia anticipată parțială se cuvine, <u>cu cel mult 5 ani înainte de împlinirea vârstei standard de pensionare</u> , persoanelor care au realizat stagiul complet de cotizare, <u>precum și celor care au depășit stagiul complet de cotizare cu până la 8 ani.</u> (4) Cuantumul pensiei anticipate parțiale se stabilește din cuantumul pensiei pentru limită de vârstă care s-ar fi convenit, prin diminuarea acestuia <u>cu 0,75%</u> pentru fiecare lună de anticipare, până la îndeplinirea condițiilor pentru obținerea pensiei pentru limită de vârstă.	Art. 65. – (1) Pensia anticipată parțială se cuvine persoanelor care au realizat stagiul complet de cotizare. (4) Cuantumul pensiei anticipate parțiale se stabilește din cuantumul pensiei pentru limită de vârstă care s-ar fi convenit, prin diminuarea acestuia cu 0,50% pentru fiecare lună de anticipare, până la îndeplinirea condițiilor pentru obținerea pensiei pentru limită de vârstă. <u>Autori:</u> senator Vasile Mustăța senator Marius Petru Nicoară	Diminuarea cu 0,75% realizează o penalizare de 45% sunt aproximativ 100.000 pensii anticipate

5	<p>Art. 68. – (1) Pensia de invaliditate se cuvine persoanelor care și-au pierdut total sau cel puțin jumătate din capacitatea de muncă, din cauza:</p> <p>a)</p> <p>b) neoplaziilor, schizofreniei și SIDA;</p>	<p>Art. 68. – (1) Pensia de invaliditate se cuvine persoanelor care și-au pierdut total sau cel puțin jumătate din capacitatea de muncă, din cauza:</p> <p>a)</p> <p>b) neoplaziilor, schizofreniei, SIDA și TBC;</p> <p style="text-align: right;"><u>Autori:</u> senator Vasile Mustăța senator Marius Petru Nicoară</p>	<p>TBC reprezintă o mare problemă de sănătate publică ce afectează de cele mai multe ori o categorie socială defavorizată</p>
6	<p>Art. 102. – (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de pensie este de 732,8 lei.</p> <p><u>(2) Valoarea punctului de pensie se majorează anual cu 100% din rata inflației la care se adaugă 50% din creșterea reală a câștigului salarial mediu brut, realizat pe anul precedent.</u></p> <p><u>(3) În situația în care unul dintre indicatorii prevăzuți la alin. (2), realizați pe anul precedent, are valoare negativă, la stabilirea valorii punctului de pensie se utilizează indicatorul cu valoare pozitivă.</u></p> <p><u>(4) În situația în care indicatorii prevăzuți la alin. (2), realizați pe anul precedent, au valori negative se păstrează ultima valoare a punctului de pensie.</u></p> <p><u>(5) Începând cu anul 2021, valoarea</u></p>	<p>Art. 102. – (1) Valoarea punctului de pensie se stabilește anual prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat și reprezintă cel puțin 45% din valoarea salariului mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.</p> <p>Alineatele (2) – (6) se elimină</p> <p style="text-align: right;"><u>Autori:</u> senator Vasile Mustăța senator Marius Petru Nicoară senator Cătălin Mardare</p>	<p>Indexarea punctului de pensie pe baza indicatorului <i>rata inflației</i> poate conduce la discriminări privind cuantumul pensiei între diferite generații de pensionari, care, deși au avut un istoric profesional similar, vor avea pensii diferite. Se respectă principiile contributivității, echității și se</p>

<p><u>punctului de pensie se majorează anual cu 100% din rata inflației la care se adaugă 45% din creșterea reală a salariului mediu brut, realizate pe anul precedent. Procentul din creșterea reală a salariului mediu brut, luat în considerare la majorarea anuală a valorii punctului de pensie, se reduce gradual cu câte 5 procente în fiecare an.</u></p> <p><u>(6) Începând cu anul 2030, valoarea punctului de pensie se majorează anual cu 100% din rata inflației realizată pe anul precedent.</u></p>		<p>menține un nivel minim de protecție socială a pensionarilor sub care nu poate să scadă nivelul punctului de pensie ca element fundamental al sistemului de protecție socială a pensionarilor.</p>
--	--	--

Președinte
Senator Ovidiu Marian



Secretar
Vasile Mustăța

