



INSPECȚIA MUNCII



Către: Doamna Redactor-șef Simona Gabriela Voiculescu-avocatnet.ro

Ref: Solicitare info de interes public

Stimată doamnă,

Referitor la solicitarea dumneavoastră adresată Inspecției Muncii, înregistrată sub nr. P 65/133/03.01.2023, vă facem cunoscute următoarele:

1. Conform art. 152¹ alin. 1-4 din Legea nr. 53/2003-Codul Muncii R, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul are obligația acordării concediului de îngrijitor salariatului în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave, cu o durată de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a salariatului.

Prin legi speciale sau prin contractul colectiv de muncă aplicabil se poate stabili pentru concediul de îngrijitor o durată mai mare de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic.

Perioada de 5 (sau mai multe) zile lucrătoare într-un an calendaristic nu se include în durata concediului de odihnă anual și constituie vechime în muncă și în specialitate.

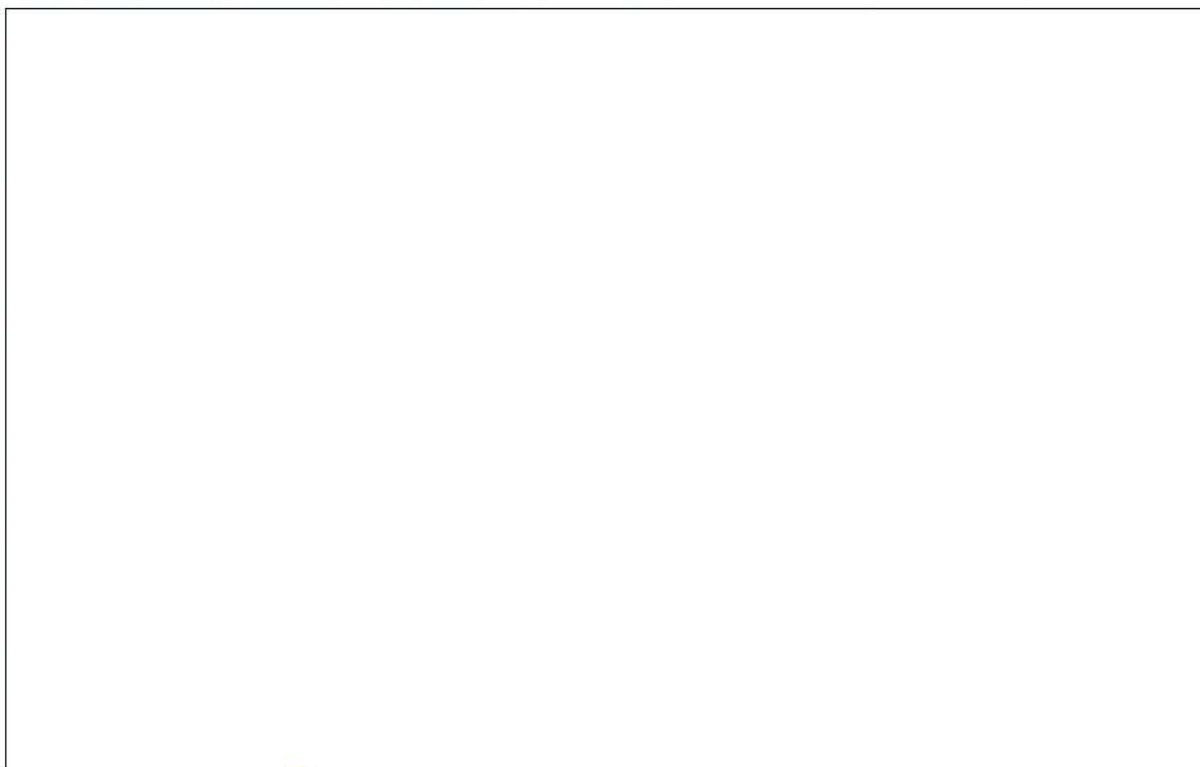
Prin derogare de la prevederile art. 224 alin. 2 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariații care beneficiază de concediul de îngrijitor sunt asigurați, pe această perioadă, în sistemul asigurărilor sociale de sănătate fără plata contribuției. Perioada concediului de îngrijitor constituie stagiul de cotizare pentru stabilirea dreptului la indemnizație de șomaj și indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă acordate în conformitate cu legislația în vigoare.

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; Fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro |

INSPECȚIA MUNCII

Potrivit art. 153 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru rezolvarea unor situații personale salariații au dreptul la concedii fără plată. Conform art. 16 alin. 6 din același act normativ, absențele nemotivate și concediile fără plată se scad din vechimea în muncă. *Per a contrario*, concediul de îngrijitor este un concediu *cu* plată.

Modul de calcul și plata concediului de îngrijitor se va face după sistemul zilelor libere plătite.



Cu stimă,

Dantes Nicolae BRATU
Inspector General de Stat



16.01.2023

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31, Fax: +4 021 252 00 97
E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro
www.inspectiamuncii.ro |
2

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului