

Ce este mai avantajos pentru o companie: sa acorde prime sau pensii facultative salariatilor?

Salariu mediu brut/angajat	2,117	lei	(Legea 294/2011)
Curs de schimb	4.32	lei/EUR	
Limita deductibila Pilon III	144	lei/luna/angajat	
Scenariu 1:	Majorare salariala sau bonus salarial "cash"		144 lei/luna/angajat
Scenariu 2:	Contributie angajator PIII (ianuarie 2011)		144 lei/luna/angajat

Model calcul salariu		Scenariu 1	Scenariu 2
		Majorare salariala / prima / bonus "cash"	Contributie pensie facultativa
1	Salariul brut	2,117	2,117
2	Total venit brut de natura salariala (rd. 1 + prima / contributie PIII)	2,261	2,261
3	CAS individual (10,5%)	237.41	222.29
4	CASS individual (5,5%)	124.36	116.44
5	Somaj individual (0,5%)	11.31	10.59
6	Venit net (fara contributi sociale individuale)	1,887.94	1,767.70
7	Deducere personala (OMFP 19/2005)	120	120
8	Cotizatie sindicala	0	0
9	Contributie individuala la PIII de pensii facultative (daca este cazul)	0	0
10	Venit baza de calcul (rd. 6 - 7 - 8 - 9)	1,767.94	1,647.70
11	Impozit pe venit salarii 16% (rd. 10 * 16%)	282.87	263.63
12	Salariul net "in mana" (rd. 10 - 11 + 9 + 8 + 7)	1,605.07	1,504.06
13	Venit Net Total (inclusiv prima „cash” / contributi PIII)	1,605.07	1,648.06
Costuri salariale suplimentare pentru angajator			
14	CAS angajator (20,8%)	470.29	440.34
15	CASS angajator (5,2%)	117.57	110.08
16	Somaj angajator (0,5%)	11.31	10.59
17	Fond de garantare creante salariale (0,25%)	5.65	5.29
18	Contributia pentru concedii si indemnizatii (0,85%)	19.22	17.99
19	Fond accidente de munca si boli profesionale (estimat 0,15%)	3.39	3.18
20	Total contributi sociale datorate de angajator (rd. 14 la rd. 19)	627.43	587.47
Total cheltuieli de cu 1 salariat / luna		2,888.43	2,848.47

Celulele marcate cu galben evidentiaza influenta deductibilitatii fiscale.

Beneficiile acordate salariatilor (prima / contributie PIII) se refera la sumele brute, reprezentand efortul financiar al companiei.

Modelul de mai sus se refera doar la o contributie de 400 EUR / an din partea angajatorului, nu si la o contributie similara a angajatului.

Sursa: Asociatia pentru Pensii Administrate Privat din Romania - www.apapr.ro.

Simularea situatiei financiare a companiei

Numar total de salariatii = 100 de angajati

Salariul mediu brut in companie = 2.117 lei/luna/angajat (media pe economie, conform Legii 294/2011)

Cheltuielile de personal reprezinta circa 33% din totalul cheltuielilor companiei

Rata bruta de profitabilitate a companiei = circa 7% (media pe economie)

NOTA: Calculele de mai jos reprezinta situatia financiara pe un an a companiei, in cele doua scenarii descrise anterior.

<i>Indicatori financiari anuali ai companiei</i>	<i>Scenariu 1</i>	<i>Scenariu 2</i>
	<i>Majorare salariala / prima / bonus "cash"</i>	<i>Contributie pensie facultativa</i>
Cheltuieli de personal	3,466,113	3,418,161
Alte cheltuieli ale companiei	6,400,000	6,400,000
Cheltuieli totale	9,866,113	9,818,161
Venituri totale (cifra de afaceri)	10,500,000	10,500,000
Profit brut	633,887	681,839
Impozit pe profit	101,422	109,094
Profit net	532,465	572,745

Comparatii intre scenariul 2 (beneficiu = pensie facultativa) si scenariul 1 (beneficiu = bonus/majorare salariala)

<i>Pentru salariat</i>	
Venitul net al angajatului (salariu net + beneficiu)	2.7%
<i>Pentru companie</i>	
Contributii sociale in sarcina angajatorului	-6.4%
Cheltuieli totale de personal	-1.4%
Profit net	7.6%

Sursa: Asociatia pentru Pensii Administrative Privat din Romania - www.apapr.ro.