

DECIZIA NR. 33/2008 A COMITETULUI MIXT AL SEE

din 14 martie 2008

de modificare a anexei XVIII (Sănătatea și securitatea la locul de muncă, dreptul muncii și egalitatea de tratament pentru femei și bărbați) la Acordul SEE

COMITETUL MIXT AL SEE,

având în vedere Acordul privind Spațiul Economic European, astfel cum a fost modificat prin Protocolul de adaptare a Acordului privind Spațiul Economic European, denumit în continuare „acordul”, în special articolul 98,

întrucât:

- (1) Anexa XVIII la acord a fost modificată prin Decizia nr. 132/2007 a Comitetului mixt al SEE din 26 octombrie 2007 ⁽¹⁾.
- (2) Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (reformă) ⁽²⁾ urmează să fie încorporată în acord.
- (3) Directiva 2006/54/CE abrogă, de la 15 august 2009, Directivele 75/117/CEE ⁽³⁾, 76/207/CEE ⁽⁴⁾, 86/378/CEE ⁽⁵⁾ și 97/80/CE ⁽⁶⁾ ale Consiliului, care sunt încorporate în acord și care trebuie, în consecință, abrogate începând cu 15 august 2009,

DECIDE:

Articolul 1

Anexa XVIII la acord se modifică după cum urmează:

1. După punctul 21a (Directiva 97/80/CE a Consiliului) se inserează următorul punct:

„21b. **32006 L 0054**: Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (reformare) (JO L 204, 26.7.2006, p. 23).

În sensul prezentului acord, dispozițiile prezentei directive se citesc cu următoarele adaptări:

- (a) articolul 3 se înlocuiește cu următorul text:

«Pentru a asigura în mod concret o deplină egalitate între bărbați și femei în viața profesională, principiul egalității de tratament nu împiedică niciun stat membru să mențină sau să adopte măsuri care să prevadă avantaje specifice menite să faciliteze exercitarea unei activități profesionale de către sexul mai slab reprezentat, să prevină sau să compenseze dezavantaje în cariera profesională.»;

- (b) la articolul 12 se adaugă următorul alineat:

«(5) Pentru Islanda și Norvegia, data de 17 mai 1990 de la alineatul (1) prima teză se înlocuiește cu 1 ianuarie 1994, iar pentru Liechtenstein cu 1 mai 1995.»;

⁽¹⁾ JO L 100, 10.4.2008, p. 1.

⁽²⁾ JO L 204, 26.7.2006, p. 23.

⁽³⁾ JO L 45, 19.2.1975, p. 19.

⁽⁴⁾ JO L 39, 14.2.1976, p. 40.

⁽⁵⁾ JO L 225, 12.8.1986, p. 40.

⁽⁶⁾ JO L 14, 20.1.1998, p. 6.

- (c) la articolul 19 alineatul (4) litera (a), textul «articolul 141 din tratat» se înlocuiește cu textul «articolul 69 din acordul SEE.»
2. Textele de la punctele 17 (Directiva 75/117/CEE a Consiliului), 18 (Directiva 76/207/CEE a Consiliului), 20 (Directiva 86/378/CEE a Consiliului) și 21a (Directiva 97/80/CE a Consiliului) se elimină de la 15 august 2009.

Articolul 2

Textele Directivei 2006/54/CE în limbile islandeză și norvegiană, care urmează să fie publicate în suplimentul SEE la *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*, sunt autentice.

Articolul 3

Prezenta decizie intră în vigoare la 15 martie 2008, cu condiția să se fi efectuat toate notificările prevăzute la articolul 103 alineatul (1) din acord către Comitetul mixt al SEE (*).

Articolul 4

Prezenta decizie se publică în secțiunea SEE și în suplimentul SEE ale *Jurnalului Oficial al Uniunii Europene*.

Adoptată la Bruxelles, 14 martie 2008.

Pentru Comitetul mixt al SEE

Președintele

Alan SEATTER

(*) Au fost semnalate obligații constituționale.