

## LEGE

**pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă**

*Parlamentul României adoptă prezenta lege.*

**ART. I - Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:**

**1. La articolul 5, după punctul IV<sup>1</sup> se introduce un nou punct, punctul IV<sup>2</sup>, cu următorul cuprins:**

„IV<sup>2</sup> șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 25 și vârsta legală de pensionare și de 6 luni pentru persoanele cu vârsta cuprinsă între 16 - 24 ani.”

**2. Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.14 - (1) Procedura de actualizare a Clasificării ocupațiilor din România se aprobă prin ordin comun al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică.

(2) Actualizarea Clasificării ocupațiilor din România se realizează, periodic, la solicitarea celor interesați sau în baza unor reglementări speciale, prin ordin comun al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și președintelui Institutului Național de Statistică, care se publica în Monitorul Oficial al României, Partea I.”

**3. La articolul 16, litera e) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„e) cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România, conform legii sau care au drept de muncă pe teritoriul României;”

**4. La articolul 17 alineatul (1), litera k) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„k) le-a încetat activitatea desfășurată exclusiv în baza unui raport juridic în considerarea căruia s-a datorat, potrivit legii, contribuția individuală de asigurări pentru șomaj;”

**5. După articolul 22 se introduce un nou articol, articolul 22<sup>1</sup> cu următorul cuprins:**

„Art.22<sup>1</sup> - (1) Persoanele care sunt supuse legislației de asigurări sociale din România în condițiile prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene sau de reglementările comunitare privind coordonarea sistemelor de securitate socială, având angajator care nu are sediul social sau reprezentanța pe teritoriul României, în situația în care își asumă, în temeiul acestor reglementări comunitare, obligațiile legale în ceea ce privește plata contribuțiilor sociale, în numele acestui angajator, se pot asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România prin încheierea unui contract de asigurare pentru șomaj cu agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au după caz, domiciliul, reședința sau își exercită dreptul la rezidență potrivit legii, în condițiile în care sunt asigurate în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate și nu au statut de pensionar, conform legii.

(2) Venitul lunar la care se pot asigura persoanele prevăzute la alin.(1) și la care se plătesc contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj, prin aplicarea cotei de contribuție individuală și a cotei de contribuție datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzute de lege, este venitul brut realizat lunar potrivit actelor juridice încheiate cu

angajatorul care nu are sediul social sau reprezentanță pe teritoriul României, în baza cărora desfașoară activitatea.”

**6. La articolul 33 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„a) plata indemnizațiilor de somaj, precum și a prestațiilor de șomaj aferente drepturilor stabilite de instituțiile competente în materie de șomaj din Islanda, Norvegia, Lichtenstein și Elveția, în condițiile prezentei legi și ale dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene, precum și ale măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări comunitare;”

**7. La articolul 33 alineatul (1), după litera a) se introduce o nouă literă, litera a<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:**

„a<sup>1</sup>) prestațiile de șomaj plătite de instituțiile competente în materie de șomaj din statele membre ale Uniunii Europene în primele 3 sau, după caz, 5 luni de indemnizare și a căror rambursare este solicitată Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitatea sa de organism de legătură pentru prestația de șomaj de către instituțiile competente, în temeiul dispozițiilor instrumentelor juridice comunitare și în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările comunitare privind coordonarea sistemelor de securitate socială;”

**8. La articolul 33 alineatul (1), după litera n) se introduce o nouă literă, litera o) cu următorul cuprins:**

„o) finanțarea activității de elaborare, actualizare și aprobare a instrumentelor specifice, necesare organizării de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, potrivit legii, a evaluării și certificării competențelor dobândite pe alte căi decât cea formală.”

**9. După articolul 34, se introduce un nou articol, articolul 34<sup>1</sup> cu următorul cuprins:**

„Art.34<sup>1</sup> - (1) Prin derogare de la prevederile art.34 alin.(1) lit.a), pentru șomerii prevăzuți la art.17 alin.(1) lit.a) care și-au desfășurat activitatea în ultimele 24 de luni premergătoare datei încetării raporturilor de muncă, exclusiv în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial sau a unui contract de muncă temporară, încheiat în condițiile legii, stagiul minim de cotizare necesar a fi realizat pentru acordarea indemnizației de șomaj este de 6 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii.

(2) Prevederile art.34 alin.(1<sup>1</sup>) -(1<sup>3</sup>) se aplică în mod corespunzător și pentru persoanele prevăzute la alin.(1).”

**10. La articolul 37, alineatul. (4) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(4) Indemnizațiile de somaj convenite în sistemul asigurărilor pentru somaj din România pot fi menținute în plată pe perioada în care persoana se deplasează pe teritoriul unui alt stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European și teritoriul Elveției pentru a căuta un loc de muncă în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de somaj, prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene sau după caz, de reglementările comunitare privind coordonarea sistemelor de securitate socială precum și ale măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări comunitare.”

**11. La articolul 38 alineatul (1), litera k) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„k) încetării activității desfășurate exclusiv în baza unui raport juridic în considerarea căruia s-a datorat, potrivit legii, contribuția individuală de asigurări pentru somaj;”

**12. La articolul 39, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

“(1) Indemnizația de somaj se acorda somerilor prevăzuți la art.17 alin.(1), pe perioade stabilite diferentiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- a) 3 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 6 luni;
- b) 6 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an;
- c) 9 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 5 ani;
- d) 12 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare mai mare de 10 ani.

(2) Cuantumul indemnizației de somaj prevăzute la alin.(1) este o sumă acordată lunar și în mod diferentiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- a) 75% din valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data stabilirii acesteia, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 6 luni;
- b) suma prevăzută la lit.a) la care se adaugă o sumă calculată prin aplicarea asupra mediei salariului de bază lunar brut pe ultimele 12 luni, sau după caz, pentru persoanele aflate în situația prevăzută la art.341, pe ultimele 6 luni de stagiul de cotizare, a unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare.”

**13. La articolul 42, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:**

„(3) Nu beneficiază de indemnizație de șomaj absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie care, la data solicitării dreptului, au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi, în condițiile legii.”

**14. La articolul 44, după litera m) se introduc patru noi litere, literele n) - q) cu următorul cuprins:**

„n) la data de la care își desfășoară activitatea în funcții electivă sau la data la care sunt numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești, pe durata mandatului;

o) la data angajării, conform legii, pe baza de contract, în situația soldaților și gradaților voluntar.

p) la data promovării concursului național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi în condițiile legii.”

q) de la data la care desfasoară o activitate pentru o perioadă mai mare de 12 luni, în baza unui raport juridic în considerarea căruia se datorează, potrivit legii, contribuția individuală de asigurări pentru somaj;”

**15. La articolul 45 alineatul (1), literele b), d) și i) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„b) pe perioada îndeplinirii obligațiilor militare, cu excepția îndeplinirii serviciului militar ca soldați și gradati voluntari;”

.....  
„d) la data obținerii autorizării pentru menținerea plății indemnizației de șomaj, la cererea persoanei care se deplasează în interiorul Comunității Europene, Spațiului Economic European sau Elveția pentru a căuta un loc de muncă și dorește să își mențină plata indemnizației de șomaj;

.....  
i) pe perioada acordării plăților compensatorii, potrivit legii, în situația în care aceste drepturi bănești se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.”

**16. La articolul 45 alineatul (1), după litera i) se introduc două noi litere, lit.j) - k) cu următorul cuprins:**

„j) la data plecării din țară pe o perioadă mai mică de 3 luni, la cererea persoanei, în situația în care plata indemnizației de șomaj nu se suspendă în condițiile lit. d).

k) la data începerii desfășurării unei activități pentru o perioadă mai mică de 12 luni, în baza unui raport juridic în considerarea căruia se datorează, potrivit legii, contribuția individuală de asigurări pentru somaj;”

**17. La articolul 45, alineatul (3<sup>1</sup>) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3<sup>1</sup>) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. d), se face după caz, astfel:

a) de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării în condițiile alin.(1) lit.d), în situația în care persoanei îi sunt incidente dispozițiile referitoare la prestația de somaj prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene precum și măsurile adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări comunitare;

b) de la data stabilită conform reglementărilor comunitare privind coordonarea sistemelor de securitate socială precum și măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări comunitare, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării în condițiile alin.(1) lit.d), în situația în care persoanei îi sunt incidente dispozițiile referitoare la prestația de somaj prevăzute de reglementările comunitare privind coordonarea sistemelor de securitate socială precum și măsurile adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări comunitare.”

**18. La articolul 45, după alineatul (3<sup>1</sup>) se introduce un nou alineat, alin. (3<sup>2</sup>) cu următorul cuprins:**

„(3<sup>2</sup>) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. j), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării în condițiile alin. (1) lit. j).”

**19. La articolul 48<sup>1</sup>, alineatele (1) și (7) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„Art.48<sup>1</sup> (1) În scopul prevenirii șomajului și consolidării locurilor de muncă prin creșterea și diversificarea competențelor profesionale ale persoanelor încadrate în muncă, angajatorilor care organizează, în baza planului anual de formare profesională, programe de formare profesională pentru proprii angajați, derulate de furnizori de servicii de pregătire profesională, autorizați în condițiile legii, se acordă, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o sumă reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională organizate pentru un număr de cel mult 50% din personalul angajat.”

.....

(7) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de la capitolul "învățământ", angajatorilor selectați de agenția pentru ocuparea forței de muncă, cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis.”

**20. La articolul 48<sup>1</sup>, alin.(3) se abrogă**

**21. La articolul 57 alineatul (1), după litera c) se introduce o nouă literă, litera c<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:**

c<sup>1</sup>) evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte cai decât cele formale;

**22. La articolul 66 alineatul (2), litera b) se abrogă.**

**23. La articolul 66, alineatele (4) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

“(4) Persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 12 luni până la ultima zi de executare a pedepsei pot urma un program de formare profesională organizat de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, cheltuielile necesare pregătirii profesionale fiind suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(5) Persoanele care beneficiază de servicii de formare profesională gratuite și se încadrează în munca, potrivit legii, pot beneficia în continuare, până la finalizarea programului de formare profesională început, de serviciile de formare profesională gratuite la care aveau

dreptul daca nu s-ar fi angajat, cu exceptia alocatiei de formare profesionala, prevazuta la art.66<sup>1</sup> alin.(2) lit.f).”

**24. La articolul 66<sup>1</sup> alineatul (2), după litera e) se introduce o nouă literă, litera f), cu următorul cuprins:**

„f) sa beneficieze lunar, pe perioada participarii la un program de formare profesionala organizat de agentiile pentru ocuparea fortei de munca, a carui finantare se asigura din bugetul asigurarilor pentru somaj, de o alocatie de formare profesionala neimpozabila la nivelul a 50% din valoarea indicatorului social de referinta in vigoare, conform legii, in situatia in care nu au un loc de munca si nu beneficiaza de indemnizatie de somaj.”

**25. La secțiunea a 2-a a Capitolului 5 „Măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă”, după articolul 70 de la punctul 3, se introduce un nou punct, punctul 3<sup>1</sup>, cu următorul titlu:**

„3<sup>1</sup>. Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale.”

**26. După articolul 70 se introduc cinci noi articole, articolele 70<sup>1</sup> - 70<sup>5</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 70<sup>1</sup> - (1) In vederea certificării competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1), înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, pot beneficia, în mod gratuit de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, a căror finanțare se asigură din bugetul asigurarilor pentru șomaj, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă.

(2) Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, acordate de agențiile pentru ocuparea forței de munca, se face in urma activității de informare si consiliere profesională sau de mediere, în situația în care în cadrul acestor activități se constată că persoanele nu dețin certificat de competențe profesionale, calificare sau absolvire pentru unitățile de competențe, ocupația sau calificarea pentru care se asigură gratuit evaluarea competențelor profesionale și nu au eventuale restricții medicale cu privire la acestea.

(3) Pot intra, în mod gratuit, în procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale propriu-zis numai persoanele care obțin recomandarea evaluatorului de competențe profesionale, repartizat potrivit prevederilor legale de către centrul de evaluare, autorizat în condițiile legii, care va realiza procesul de evaluare, de a intra în procesul de evaluare propriu-zis și numai pentru unitățile de competență pentru care au obținut această recomandare.

(4) Persoanele care nu obțin recomandarea prevăzută la alin.(3) și decid să intre în procesul de evaluare propriu-zis pentru unitățile de competență pentru care nu au obținut această recomandare plătesc contravaloarea acestuia.

(5) Persoanele care nu obțin recomandarea prevăzută la alin.(3) pentru întregul standard ocupațional sau standard de pregătire profesionala beneficiază de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale gratuite, a căror finanțare se asigură din bugetul asigurarilor pentru șomaj, pana în ziua următoare datei întocmirii de către evaluator a recomandării de a nu intra în procesul de evaluare propriu-zis.

Art. 70<sup>2</sup> - (1) Prin servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se înțelege totalitatea drepturilor de care beneficiază persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) pe durata participării la procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, inclusiv pe perioada de analiză a propriei performanțe profesionale în raport cu conținutul standardului ocupațional sau standardului de pregătire profesionala în care este asistat de către evaluatorul de competențe profesionale potrivit prevederilor legale.

(2) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, care beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, au următoarele drepturi:

a) să beneficieze de informații și materiale referitoare la condițiile de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;

b) să participe, în mod gratuit, la activitățile de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;

c) să beneficieze, dacă este cazul, de echipament de protecție în timpul procesului de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;

d) să beneficieze, pentru traseul de la domiciliu la unitatea de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, denumită în continuare unitate de evaluare, de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun sau, după caz, de decontarea cheltuielilor de transport, pentru cel mult o deplasare dus-întors, dacă nu se pot deplasa zilnic la unitatea de evaluare, în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, precum și de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pe traseul de la unitatea de cazare la unitatea de evaluare;

e) să beneficieze de cazare și de o sumă de bani pentru acoperirea mesei la nivelul prevăzut de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, în situația în care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de evaluare sau locuiesc la o distanță mai mare de 50 de km de aceasta.

(3) Pentru traseele prevăzute la alin. (2) lit. d), pentru care nu se eliberează abonamente, persoanele au dreptul să beneficieze de decontarea biletelor de călătorie pe mijloacele de transport în comun.

(4) Persoanele care beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (2) lit. e) nu pot beneficia de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pentru traseul de la domiciliu la unitatea de evaluare.

(5) Drepturile prevăzute la alin.(2) se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit legii.

Art. 70<sup>3</sup> - (1) Persoanele care beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale au obligația de a nu refuza, din motive imputabile, locul de muncă oferit de agenția pentru ocuparea forței de muncă, corespunzător competențelor profesionale certificate, precum și obligația de a nu întrerupe procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale din motive imputabile.

(2) În situația în care persoanele care beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale refuză, din motive imputabile, locul de muncă oferit de agenția pentru ocuparea forței de muncă, corespunzător competențelor profesionale certificate, sau întrerupe procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale propriu-zis, inclusiv activitățile care se derulează potrivit prevederilor legale anterior intrării în acest proces de evaluare, din motive imputabile au obligația să restituie toate cheltuielile efectuate pentru serviciile de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, a căror finanțare s-a asigurat din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Art. 70<sup>4</sup> - (1) Activitatea de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale pentru persoanele care se află în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, este coordonată la nivel național de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(2) Finanțarea serviciilor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale pentru persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care beneficiază în mod gratuit de aceste servicii, precum și a activității de elaborare, actualizare și aprobare a instrumentelor specifice de evaluare și

certificare a competențelor dobândite pe alte cai decât cele formale, potrivit legii, necesare Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă se face din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Art. 70<sup>5</sup> - (1) Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin:

a) centrele de formare profesională din subordinea acestora care sunt autorizate ca centre de evaluare;

b) centrele regionale de formare profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă care sunt autorizate ca centre de evaluare;

c) furnizori din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii ca centre de evaluare;

(2) Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se realizează potrivit prevederilor legale în vigoare și numai pentru ocupațiile sau calificările pentru care sunt autorizate, potrivit legii, centre de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale.”

**27. La articolul 72, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj potrivit legii și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare, și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii.”

**28. La articolul 73<sup>1</sup>, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alineatul (6), cu următorul cuprins:**

„(6) Persoanele care beneficiază de primă de încadrare egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării, prevăzută la alin.(1), au dreptul la menținerea primei acordate și în situația în care, în perioada de 12 luni de la angajare le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator, în condițiile în care încadrarea în muncă la cel de-al doilea angajator se realizează în aceleași condiții, respectiv cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni.”

**29. După articolul 75, se introduce un nou articol, articolul 75<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art.75<sup>1</sup> - (1) Prima de încadrare și prima de instalare, prevăzute la art.74 și art.75, denumite în continuare prime de mobilitate, se acordă, la cerere, în condițiile art. 74 și art. 75, și șomerilor de lungă durată înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de șomaj.

(2) Prima de încadrare prevăzută la art.74 nu se cumulează cu prima de instalare prevăzută la art.75.

(3) Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în munca pe o perioadă de cel puțin 12 luni.

(4) Nu beneficiază de primele de mobilitate:

a) persoanele care au mai beneficiat de o primă de încadrare sau de o primă de instalare în ultimele 36 luni premergătoare solicitării primei de mobilitate;

b) persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;

c) persoanele pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată potrivit art. 45 alin. (1) lit. c), iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează potrivit art. 44 lit. a);

d) absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie care, la data solicitării dreptului, au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi, în condițiile legii;

e) absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a-i încadra în muncă.

(5) Persoanele beneficiare au dreptul la menținerea primei de mobilitate acordate și în situația în care, în perioada de 12 luni de la angajare le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator, în condițiile în care încadrarea în muncă la cel de-al doilea angajator se realizează în aceleași condiții, respectiv pentru o perioadă mai mare de 12 luni, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul sau, după caz, în aceeași localitate în care a fost și primul angajator la care persoana s-a încadrat în muncă și ca urmare și-a schimbat domiciliul în acea localitate.”

**30. La articolul 76, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.76 - (1) Angajații au obligația de a restitui integral sumele primite conform art. 73<sup>1</sup>, 74, 75 și 75<sup>1</sup> alin.(1), în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi:

a) art. 55 lit. b), art. 56 lit.f) și h), art. 61 lit. a) și art.81 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată;

b) art. 61 lit. b) din Legea nr. 53/2003 –Codul muncii, republicată, dacă au fost condamnați prin hotărâre judecătorească definitivă;

c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare.”

**31. La articolul 76, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:**

”(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), angajații nu au obligația de a restitui sumele prevăzute la art.73<sup>1</sup> alin.(1), art. 74 și art. 75 în situația prevăzută la art. 73<sup>1</sup> alin. (6), respectiv art. 75<sup>1</sup> alin. (5).”

**32. La articolul 83, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 83 - (1) Angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art. 80 sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 2 ani de la data încheierii.”

**33. La articolul 84, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.84 (1) În perioada celor 2 ani, prevăzută la art. 83 alin. (1), absolvenții pot urma o formă de pregătire profesională, organizată de către angajator, în condițiile legii.”

**34. După art. 85<sup>1</sup> se introduce un nou articol, articolul 85<sup>2</sup> care va avea următorul cuprins:**

„ (1) Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată persoane, aflate în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, beneficiare de ajutor social în baza Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, primesc lunar, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă egală cu 40% din valoarea indicatorului social de referință în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 12 luni.

(2) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (1) anterior termenului de 12 luni, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de



muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2).”

**35. La articolul 86, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

”(2) Creditele se acordă în baza unor proiecte de fezabilitate, proporțional cu numărul de locuri de muncă ce vor fi create, pentru o perioadă de cel mult 5 ani, pentru investiții, inclusiv perioada de grație de maximum 6 luni și, respectiv, un an pentru asigurarea producției, cu o dobândă de 50% din dobânda de referință a Băncii Naționale a României.”

**36. La articolul 88, alineatele (1) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„Art.88 (1) În cazul în care persoanelor angajate din rândul șomerilor le încetează raporturile de muncă anterior împlinirii celor 3 ani, respectiv 4 ani, de la încadrare, angajatorul este obligat ca, în termen de maximum 60 de zile calendaristice de la data încetării raporturilor de muncă, să încadreze șomeri pe locurile de muncă devenite vacante.

.....  
(4) În cazul în care unul dintre posturile existente la data acordării creditului sau a fondului nerambursabil devine vacant, angajatorul este obligat ca, în termen de maximum 45 de zile calendaristice de la data la care postul devine vacant, să încadreze alte persoane pe locurile de muncă devenite vacante.”

**37. La articolul 107, alineatele (2), (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

”(2) Președintele Comisiei Naționale de Ocupare este secretarul de stat din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu atribuții în domeniul ocupării forței de muncă.

(3) Componenta Comisiei Naționale de Ocupare va fi stabilită pe baza nominalizărilor din partea ministerelor, sindicatelor și patronatelor și se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

(4) Secretariatul Comisiei Naționale de Ocupare este asigurat prin direcția cu atribuții în domeniul ocupării forței de muncă din cadrul Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale.”

**38. Articolul 108 se modifică și va avea următorul cuprins:**

”Art. 108 Comisia Națională de Ocupare poate propune elaborarea de către instituțiile de specialitate a unor studii, rapoarte și analize privind piața muncii, care vor fi finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din alte surse de finanțare.”

**39. Articolul 109 se modifică și va avea următorul cuprins:**

”Art. 109 Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei Naționale de Ocupare este elaborat de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și este supus spre aprobare acesteia.”

**ART. II În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale va modifica în mod corespunzător, în baza propunerilor elaborate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare și Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.377/2002, cu modificările și completările ulterioare și le va supune spre aprobare Guvernului.**

**ART. III - Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.**

**PRIM – MINISTRU**

**Emil BOC**