



## CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ "CARTEL ALFA"

Membră a Confederației Sindicale Internaționale (ITUC-CSI)  
Membră a Confederației Europene a Sindicatelor (ETUC-CES)

Strada Lipscani, nr 53, Etaj. 2, Sector 3, București, CP 030037  
(Intrarea prin Strada Blănari, Nr. 21)  
tel: 021 - 539.53.00; 021 - 539 53 01; fax: 021 - 539.53.02  
web: www.cartel-alfa.ro; e-mail: alfa@cartel-alfa.ro

București, 15 octombrie 2020

*Scrisoare deschisă*

**Către: Guvernul României**

**În atenția Primului Ministru, Ludovic Orban**

**Ref. Proiectul de ordonanță privind flexibilizarea și digitalizarea relațiilor de muncă**

**Domnule Prim ministru,**

**Ne adresăm dumneavoastră, deoarece este necesară stoparea creșterii exploatării lucrătorilor din România, în condițiile în care orice justificare adresată Ministrului Muncii, doamna Violeta Alexandru, se lovește de entuziasmul dumneaei de a face o schimbare radicală și cu orice preț în relațiile de muncă, având în același timp o înțelegere limitată a pieței muncii și a consecințelor schimbărilor propuse heirupist.**

**Pentru a nu fi acuzați că ne opunem debirocratizării relațiilor de muncă, facem din capul locului precizarea că înțelegem și susținem necesitatea adaptării acestora în pas cu dezvoltările și posibilitățile tehnologiei informațiilor. Acest lucru trebuie însă pornit de la instituțiile publice, apoi extins către piața muncii și cetățeni. In acest sens, ne opunem utilizării acestui context pentru precarizarea lucrătorilor, și împovărarea acestora cu obligații suplimentare. Astfel, în ceea ce privește introducerea semnăturii electronice calificate:**

- Ideea că utilizarea semnăturii electronice este o opțiune de comun acord între salariat și angajator este falsă sau cel puțin iluzorie. Aceeași opțiune a existat și pentru cardul bancar pentru salariu, dar în majoritatea situațiilor acesta a devenit o obligație; În această privință, chiar declarațiile doamnei ministru sunt contradictorii: deși semnătura electronică ar trebui să fie doar o posibilitate prevăzută de lege, dumneaei precizează totuși că "va exista o perioadă de tranziție în care se va permite folosirea semnăturii olografe". Ce rost are această "perioadă de tranziție", dacă semnătura electronică este introdusă legal pentru a fi utilizată doar de către salariații care doresc acest lucru?
- Proiectul de act normativ nu prevede susținerea financiară de către angajator, fiind o formă prin care cresc cheltuielile pentru salariat. Altfel, se încalcă principiul libertății muncii prin impunerea unor costuri salariatului în lipsa cărora nu poate semna contractul individual de muncă.
- Sunt toate instituțiile statului pregătite să utilizeze documentele semnate electronic (justiție, Înspecția Muncii, ANOFM, Ministerul Muncii, Casa de Pensii etc.)?
- Nu în ultimul rând este problema informării, a utilizării și consecințelor utilizării semnăturii digitale!

Marea majoritate a lucrătorilor nu cunosc nimic despre acest subiect, nu au capacitatea de a folosi instrumentele digitale (a se vedea perioada introducerii cardului sau situațiile, nu puține, în care mulți au mers cu cardul de sănătate la bancomat); Însă dacă în privința cadrului bancar sau cardului de sănătate consecințele utilizării greșite sunt limitate, în ceea ce privește semnătura electronică, consecințele utilizării neinformate pot fi extrem de grave: dând acces la semnătura electronică altcuiva, lucrătorii au toate șansele nu doar să își piardă salariul sau locul de muncă, dar își pot pierde proprietățile (teren, casa masina etc) sau se pot trezi cu credite; În consecință, cererea noastră este ca unitățile care doresc introducerea semnăturii digitale să fie obligate, pentru fiecare salariat, să facă un curs extins de înțelegere a modului de folosire și securitatea datelor.

În plus, prin actul de modificare a legii telemuncii se încearcă degrevarea responsabilității angajatorului de obligațiile sale referitoare la asigurarea locului de muncă: se mută cheltuiala asigurării echipamentelor de lucru și programelor necesare desfășurării activității de către angajator, fără să se țină cont de amortizarea acestora sau cheltuielile de funcționare.

O altă facilitate acordată angajatorilor, în defavoarea lucrătorilor, este propunerea ca accidentele pe traseul către și de la locul de muncă să nu fie considerate accidente de

muncă.

Având în vedere cele de mai sus, concluzia este că așa numita digitalizare a relațiilor de muncă nu reprezintă altceva decât transferul unor costuri și obligații pe seama lucrătorilor, precarizare a angajaților în favoarea angajatorilor.

De asemenea, sunt măsuri care folosesc salariații drept cobai, victime sigure în relația ulterioară cu instituții ale statului la fel de anchilozate în proceduri ca și acum.

În concluzie, vă solicităm, domnule prim ministru, să dispuneți retragerea acestui proiect de act normativ și refacerea sa, ținând cont de aspectele pe care le semnalăm.

Cu stimă,

Bogdan Iuliu Hossu

Președinte CNS Cartel ALFA