

**Guvernul României**

**HOTĂRÂRE**

**pentru modificarea și completarea unor acte normative în aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.126/2008 privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și al stabilirii măsurilor de aplicare a unor regulamente comunitare**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. V din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.126/2008 privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și al stabilirii măsurilor de aplicare a unor regulamente comunitare,

**Guvernul României** adoptă prezenta hotărâre

**Art.I - Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181 din 18 martie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:**

**1. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.5. - Prin motive neimputabile, în sensul art. 17 alin. (1) din lege, se înțelege:

a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 56 lit. b), e), f), h) și j), art. 61 lit. c) și d), art. 65 alin. (1), art. 94 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

b) încetarea raportului de muncă, la inițiativa angajatorului, prin notificare scrisă, în temeiul art. 31 alin. (4<sup>1</sup>) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

c) încetarea de drept a raportului de muncă al asistentului personal al persoanei cu handicap grav în cazul decesului persoanei cu handicap grav, în temeiul art.39 alin.(4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările ulterioare;

d) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția cazului în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 54 lit. a) din această lege;

e) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. e) și h) și art. 99 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

f) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari angajați pe bază de contract când sunt clasați "inapt pentru serviciu militar" sau "apt limitat" de către comisiile de expertiză medico-militară;

g) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari angajați pe bază de contract, pentru motive sau nevoi ale Ministerului Apărării Naționale și ale Ministerului Administrației și Internelor;

h) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari angajați pe bază de contract care nu mai îndeplinesc condițiile specifice, stabilite prin ordin al ministrului apărării naționale, respectiv, al ministrului administrației și internelor, pentru ocuparea funcției;

i) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari angajați pe bază de contract, ca urmare a retragerii avizului de securitate specific clasei sau nivelului de secretizare a informațiilor la care urmează să aibă acces, de către autoritățile competente;

j) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari la expirarea termenului contractului, în situația în care nu sunt posibilități de reînnoire din cauza reducerii funcțiilor ca urmare a desființării, restructurării sau a dislocării unității, precum și în situația în care una dintre părți nu mai optează pentru reînnoirea contractului;

k) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari la împlinirea limitei de vârstă în serviciu, stabilită prin ordin al ministrului apărării naționale;

l) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari înainte de termenul de expirare a acestuia, cu acordul ambelor părți."

## **2. Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.6.- Veniturile prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. f) și la art. 34 alin. (1) lit. b) și alin.(3) lit.b) din lege sunt venituri lunare, care se determină prin raportarea venitului impozabil, certificat de către organele fiscale teritoriale subordonate Agenției Naționale de Administrare Fiscală, la numărul de luni aferente unui an fiscal.”

## **3. Articolul 15 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.15.- (1) Șomerii prevăzuți la art. 17 din lege, care realizează venituri din activități autorizate potrivit legii, vor beneficia de indemnizație de șomaj în condițiile art. 34 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege, dacă dovedesc că acele venituri, determinate potrivit art.6, nu depășesc valoarea indicatorului social de referința al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare în luna pentru care se face dovada.

(2) Prin activități autorizate potrivit legii se înțelege activitățile economice desfășurate de persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale și/sau întreprinderi familiale conform legii sau exercitarea profesiilor liberale potrivit dispozițiilor legale speciale.”

**4. La articolul 18 alineatele (2) si (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(2) Adeverința prevăzută la alin.(1) va conține și date cu privire la perioadele în care s-a prestat activitatea, perioadele pentru care raporturile de muncă sau de serviciu au fost suspendate, precum și data și motivul încetării acestora, date care se verifică și se certifică de agențiile pentru ocuparea forței de muncă pe baza înscrierilor efectuate în carnetul de muncă.

(3) Adeverința prevăzută la alin. (1) se verifică și se certifică în ceea ce privește datele referitoare la baza de calcul a contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj de agențiile pentru ocuparea forței de muncă pe baza declarațiilor lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj depuse de angajator.”

**5. La articolul 18, după alineatul (6) se introduce un nou alineat, alin.(7) cu următorul cuprins:**

„(7) Neeliberarea de către angajator a adeverinței prevăzută la alin.(1) constituie contravenție, potrivit art. 113 lit. j) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare și se sancționează cu amenda prevăzută la art. 114 alin. (1) lit. a) din aceeași lege, de către organele de control măsuri active ale structurilor teritoriale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă care au competența constatării și sancționării celorlalte contravenții prevăzute de legea menționată.”

**6. La articolul 24, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Încetarea plății indemnizațiilor de șomaj pentru motivul prevăzut la art. 44 lit. b) din lege se face cu data de întâi a lunii în care beneficiarul a realizat venituri mai mari decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare.”

**7. Articolul 29<sup>1</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 29<sup>1</sup>. - Acordarea măsurii de sprijin prevăzută la art.48<sup>1</sup> din lege se face în baza schemei de ajutor de stat pentru formare, elaborată cu respectarea reglementărilor în domeniu, instituită prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.”

**8. Articolele 29<sup>2</sup> - 29<sup>6</sup> se abrogă.**

**9. Articolul 30 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.30. - Prin concediere colectivă se înțelege concedierea colectivă definită potrivit art. 68 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.”

**10. Articolul 36<sup>1</sup> se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.36<sup>1</sup> . - (1) Persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri lunare mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare, beneficiază în mod gratuit de servicii de formare profesională, dacă dovedesc că acele venituri nu depășesc valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare în luna pentru care se face dovada.”

**11. La articolul 48 se introduce un nou alineat, alin.(2) cu următorul cuprins:**

„(2) Acordarea măsurii de sprijin prevăzută la art.78 din lege, în situația în care aceasta este de natura ajutorului de minimis, se face în baza schemei de ajutor de minimis, elaborată cu respectarea reglementărilor în domeniu, instituită prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.”

**12. Articolul 51 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.51. - Prin sintagma „contribuții de asigurări sociale datorate de angajatori, aferente acestuia” prevăzută la art. 79 alin. (2) lit. b) din lege, se înțelege contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări pentru șomaj, contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, inclusiv contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate datorate de angajatori care se calculează la valoarea indicatorului social de referință în vigoare în luna pentru care se face plata.”

**13. La articolul 54, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Contribuția prevăzută la art. 80 alin. (1) din lege reprezintă contribuția angajatorului aferentă absolvenților încadrați în condițiile art. 80 din lege, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din lege.”

**14. La articolul 54, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin.(5<sup>1</sup>) cu următorul cuprins :**

„(5<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile alin.(5), măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin.(4) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.”

**15. La articolul 59, alineatul (3) pct.A, după lit.c) se introduce o nouă literă, lit.d) cu următorul cuprins :**

„d) declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului din care să rezulte că în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are potrivit legii obligația de a angaja persoane cu handicap.”

**16. La articolul 59<sup>1</sup>, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1<sup>1</sup>) cu următorul cuprins :**

„(1) În situația angajatorilor care în raport cu numărul de angajați și-au îndeplinit obligația legală de a angaja persoane cu handicap, prevederile art. 85 alin.(2) din lege se aplică, atât pentru persoanele cu handicap încadrate în muncă pe durată nedeterminată pentru care angajatorul are obligația legală de a angaja persoane cu handicap, cât și pentru persoanele cu handicap încadrate în muncă pe durată nedeterminată pentru care angajatorul nu are această obligație legală.”

**17. La articolul 60, alineatul (3) se abrogă.**

**18. La articolul 60, alineatul (4) și alineatul (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(4) Contribuția prevăzută la art. 85 alin. (1) din lege reprezintă contribuția angajatorului aferentă persoanelor încadrate în muncă din categoriile și în condițiile prevăzute la art. 85 alin. (1) din lege, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din lege.”

(5) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite conform art. 85 din lege, precum și a scutirii de la plata contribuției prevăzute la alin. (4), angajatorii vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, odată cu declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective, și un tabel nominal întocmit conform modelului prezentat în anexa nr. 20, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată precum și după caz, o declarație pe propria răspundere data prin reprezentantul legal al angajatorului din care să rezulte că în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are potrivit legii obligația de a angaja persoane cu handicap.”

**19. La articolul 60 după alineatul (6) se introduce un nou alineat, alin.(6<sup>1</sup>) cu următorul cuprins :**

„(6<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile alin.(6), măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin.(5) sunt corectate și depuse pana la expirarea termenului

prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.”

**20. La articolul 61 alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) În cazul în care suma convenită este mai mare, diferența se recuperează prin intermediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.”

**21. La articolul 61<sup>1</sup> după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(2<sup>1</sup>) cu următorul cuprins :**

„(2<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile alin.(2), drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1) se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin.(1) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.”

**22. Anexele nr.1, 14-16, 19 și 20 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr.1 – 6 la prezenta hotărâre.**

**ART. II - (1) Drepturile prevăzute de art.73<sup>1</sup> alin.(1) și art.80 din lege solicitate începând cu data intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.126/2008 privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și al stabilirii măsurilor de aplicare a unor regulamente comunitare, în considerarea unor raporturi de muncă sau de serviciu stabilite înainte de data intrării în vigoare a acestei ordonanțe de urgență a Guvernului se stabilesc în funcție de valoarea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată în vigoare la data încadrării în muncă.**

**(2) Dreptul prevăzut de art.75 din lege, solicitat începând cu data intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.126/2008 privind modificarea și completarea unor acte normative în vederea eliminării legăturilor dintre nivelul drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și nivelul salariului de bază minim brut pe țară și al stabilirii măsurilor de aplicare a unor regulamente comunitare, în considerarea instalării într-o altă localitate înainte de data intrării în vigoare a acestei ordonanțe de urgență a Guvernului se stabilesc în**

**funcție de valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare la data instalării.**

**ART. III - Normele metodologice de aplicare a Legii nr.72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 477 din 17 iulie 2007, se modifică și se completează după cum urmează:**

**1. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:**

“Art.2. - (1) Beneficiază de stimulentele financiare lunare prevăzute la art. 1 din lege angajatorii care, pe perioada vacanțelor stabilită potrivit legii, încadrează în muncă elevi și studenți în baza:

a) unui contract individual de muncă pe durata determinată egală sau mai mică decât durata vacanței, încheiat în condițiile legii, cu normă întreagă sau, după caz, cu timp parțial;

b) unui contract de muncă temporară numai dacă durata misiunii de muncă temporară este egală sau mai mică decât durata vacanței.

(2) Stimulentele financiare lunare prevăzute la art. 1 reprezintă o sumă egală cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare în luna pentru care se acordă acest stimulente financiar.

(3) În cazul tinerilor în vârstă de până la 18 ani, contractul individual de muncă încheiat cu durata timpului de muncă de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână, se consideră încheiat cu normă întreagă.”

**2. La articolul 6, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(2<sup>1</sup>) cu următorul cuprins :**

„(2<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile alin.(2), stimulentele financiare prevăzute la art. 1 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin.(1) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzute de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.”

**3. La articolul 7, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) În cazul în care suma convenită reprezentând stimulentele financiare este mai mare, diferența se plătește prin intermediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la expirarea termenului prevăzute de lege pentru depunerea declarației lunare privind

evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.”

**4. Anexa nr.1 se modifică și se înlocuiește cu anexa nr. 7 la prezenta hotărâre.**

**ART. IV - Normele metodologice de aplicare a Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006, cu modificările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 196 din 2 martie 2006, se modifică și se completează după cum urmează:**

**1. La articolul 14 după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin.(6) cu următorul cuprins:**

„(6) Angajatorii care nu au prevăzut în statut sau, după caz, în autorizația pentru desfășurarea unor activități independente activități de formare profesională pot fi autorizați pentru a încadra în muncă ucenici.”

**2. La articolul 46, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(4) Prin *valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare*, prevăzut la art. 17 alin. (1) din lege, se înțelege valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare în luna în care se face plata.”

**3. La articolul 47, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.47.- (1) Pentru verificarea și acordarea sumelor convenite lunar conform art. 17 alin. (1) din lege angajatorii sunt obligați să depună la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, odată cu declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective, un tabel nominal întocmit conform modelului prezentat în anexa nr. 7<sup>1</sup>, însoțit de copie a fișei de evidență zilnică a salariaților și statul de plată, aferente lunii respective și, după caz, documente justificative, în copie, care să ateste contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicilor.”

**4. La articolul 47, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(2<sup>1</sup>) cu următorul cuprins :**

„(2<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile alin.(2), sumele convenite potrivit art. 17 alin. (1) din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin.(1) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.”



**5. La articolul 48, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) În cazul în care suma convenită este mai mare, diferența se recuperează prin intermediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.”

**6. Articolul 49 se abrogă.**

**7. Anexa nr.7 se modifică și se înlocuiește cu anexa nr. 8 la prezenta hotărâre.**

**8. După anexa nr. 7 se introduce o nouă anexă, anexa nr. 7<sup>1</sup> având cuprinsul prevăzut în anexa nr. 9 la prezenta hotărâre.**

**ART. V - Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.310 din 10 mai 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:**

**1. La articolul 26 după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin.(4) cu următorul cuprins:**

„(4) Persoanele care beneficiază de servicii de formare profesională gratuite și se încadrează în muncă, potrivit legii, pot beneficia în continuare, până la finalizarea programului de formare profesională început, de serviciile de formare profesională gratuite la care aveau dreptul dacă nu s-ar fi angajat.”

**2. Articolul 31 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.31. - Serviciile de formare profesională pentru categoriile de persoane prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) din lege și serviciile de formare profesională acordate potrivit art. 66 alin.(5) din lege, precum și programele de formare profesională la care participă persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei, organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se finanțează din bugetul asigurărilor pentru șomaj.”

**3. La articolul 41 partea introductivă a alineatului (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri lunare mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare, prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege, vor depune pe lângă actele prevăzute la alin. (1) și următoarele acte: ”

**4. La articolul 41, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin.(6) cu următorul cuprins:**

„(6) În situația persoanelor aflate în detenție care nu pot prezenta documente de identitate și acte de studii, eliberate în condițiile legii, înscrierea la programul de formare profesională se poate face pe baza datelor existente în dosarul individual al persoanei condamnate.”

**5. La articolul 67 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.67. - (1) În conformitate cu art. 72 din lege, completarea veniturilor constă în acordarea unei sume lunare, neimpozabile, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj stabilite și, după caz, reactualizate conform legii până la data încetării plății indemnizației de șomaj potrivit art. 44 lit. a) din lege.”

**6. La articolul 70<sup>1</sup> alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.70<sup>1</sup> - (1) În conformitate cu art. 73<sup>1</sup> alin. (1) și (2) din lege, completarea veniturilor absolvenților constă în acordarea, după caz, a unei prime neimpozabile, egală cu valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare la data încadrării și/sau a unei sume neimpozabile, egală cu indemnizația de șomaj la care ar mai fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi angajat.”

**7. La articolul 72 alineatul (1) și alineatul (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„Art.72. - (1) În cazul în care persoanele prevăzute la art. 71 se încadrează la o distanță mai mare de 50 km față de domiciliu, beneficiază de o primă de încadrare neimpozabilă, egală cu de două ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare la data acordării.

(2) În cazul în care persoanele prevăzute la art. 71 se încadrează, potrivit legii, într-o altă localitate și ca urmare a acestui fapt își schimbă domiciliul, beneficiază de o primă de instalare egală cu de șapte ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare la data instalării.”

**8. La articolul 81 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.81. - (1) Subvenționarea locurilor de muncă potrivit art. 78 din lege este forma de stimulare adresată angajatorilor, prin care se realizează finanțarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din alte surse, alocate conform prevederilor legale, a cheltuielilor cu forță de muncă în cuantumul prevăzut la art.79 alin.(2) din lege.”

**9. După articolul 86 se introduce un nou articol, art.86<sup>1</sup> cu următorul cuprins:**

„Art.86<sup>1</sup> - Acordarea măsurii de sprijin prevăzută la art.78 din lege, în situația în care aceasta este de natura ajutorului de minimis, se face cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis, în baza schemei de ajutor de minimis, elaborată cu respectarea reglementărilor în domeniu, instituită prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.”

**10. La articolul 91 alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, avut în vedere la acordarea subvențiilor, este valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare în luna pentru care se face plata.”

**11. La articolul 92 alineatul (1), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„b) statele de plată, care să prevadă distinct drepturile salariale ale persoanelor pentru care se acordă subvenția din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acordată potrivit art. 79 din lege, iar în perioada 1 noiembrie - 31 martie să prevadă și contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajator pentru persoanele respective, calculate la valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare în luna pentru care se face plata.”

**12. La articolul 98 alineatul (1) și alineatul (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„Art.98. - (1) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege se acordă angajatorilor lunar, pe o perioadă de 12 luni și, respectiv, de 18 luni în cazul absolvenților din rândul persoanelor cu handicap, de la data încheierii convenției prevăzute la art. 96, și constau în:

a) scutirea, potrivit legii, de la plata contribuției angajatorului aferente absolvenților încadrați, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din lege.

b) acordarea, potrivit legii, a unei sume lunare în cuantumul prevăzut la art. 80 alin. (1) lit. a)-c) din lege.

(2) Suma reprezentând scutirea prevăzută la alin. (1) lit. a) se determină prin aplicarea cotei contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj asupra sumei veniturilor care constituie baza de calcul a contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a absolvenților încadrați pentru care se încheie convenția.”

**13. La articolul 98 după alineatul (7) se introduce un nou alineat, alin.(7<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:**

„(7<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile alin.(7), măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin.(7) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.”

**14. La articolul 99 alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Angajatorii care nu depun documentele prevăzute la alin. (2) în termen sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, precum și angajatorii care au depus documentele prevăzute la alin. (2) completate altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate și nu le corectează și depun în termen nu beneficiază de sumele convenite potrivit art. 80 din lege pentru luna respectivă.”

**15. La articolul 101 alineatul (1) și alineatul (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(1) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit prevederilor legale, absolvenți ai facultăților de medicină, medicină veterinară și farmacie, licențiați anterior promoției 2005, care au întrerupt perioada de efectuare a stagiaturii, beneficiază, în vederea completării acesteia în condițiile legii, de drepturile prevăzute în Ordonanța Guvernului nr.12/2008 privind organizarea și finanțarea rezidențiatului, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Angajatorii care încadrează în muncă în vederea efectuării rezidențiatului absolvenți, în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 12/2008 privind organizarea și finanțarea rezidențiatului, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de măsurile prevăzute în aceasta ordonanță.”

**16. La articolul 103 după lit.c) se introduce o nouă literă, lit.d) cu următorul cuprins:**

„d) angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația legală de a angaja persoane cu handicap și încadrează pe durata nedeterminată persoane din această categorie;”

**17. Articolul 103<sup>1</sup> se abrogă.**

**18. La articolul 106, alineatul (2), după litera c) se introduce o nouă literă, lit.d) cu următorul cuprins:**

„d) declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului din care să rezulte că în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are potrivit legii obligația de a angaja persoane cu handicap, în situația angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap.”

**19. La articolul 106 alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Angajatorii care nu depun documentele prevăzute la alin. (2) în termen sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, precum și angajatorii care au depus documentele prevăzute la alin. (2) completate altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate și nu le corectează și depun în termen nu beneficiază de sumele convenite potrivit art. 85 din lege pentru luna respectivă.”

**20. La articolul 107 alineatul (1) și alineatul (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„Art.107. - (1) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 alin. (1) și (2) din lege se acordă angajatorilor pe o perioadă de 12 luni de la data încheierii convenției și constau în:

a) scutirea, potrivit legii, de la plata contribuției angajatorului aferente persoanelor încadrate din categoriile prevăzute la art. 85 alin. (1) din lege, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din lege.

b) acordarea, potrivit legii, a unei sume lunare egală cu valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare în luna pentru care se face plata.

(2) Suma reprezentând scutirea prevăzută la alin. (1) lit. a) se determină prin aplicarea cotei contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj asupra sumei veniturilor care constituie baza de calcul a contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a persoanelor încadrate din categoriile prevăzute la art. 85 alin. (1) din lege, pentru care se încheie convenția.”

**21. La articolul 107 alineatul (3) se abrogă.**

**22. La articolul 107 alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(4) Măsura de stimulare prevăzută la art. 85 alin. (5) din lege se acordă angajatorilor pe perioada angajării, de la data încheierii convenției până la

data îndeplinirii condițiilor de pensionare, și consta în acordarea, potrivit legii, a unei sume lunare egală cu valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare în luna pentru care se face plata.”

**23. La articolul 107 după alineatul (9) se introduce un nou alineat, alin.(9<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:**

„(9<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile alin.(9), măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin.(9) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.”

**24. Articolul 109 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.109. - (1) Pot fi beneficiari ai creditelor acordate, în condiții avantajoase, din bugetul asigurărilor pentru șomaj următoarele persoane juridice sau fizice:

a) întreprinderile mici sau mijlocii, inclusiv microîntreprinderi, astfel cum sunt definite în Legea nr.346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare;

b) unitățile cooperatiste reprezentate de societăți cooperatiste meșteșugărești și societăți cooperatiste de consum, care sunt organizate și funcționează conform prevederilor Legii nr.1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperatistilor;

c) întreprinderile economice reprezentate de întreprinderi individuale și întreprinderi familiale care se constituie și funcționează conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr.44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale;

d) persoanele fizice autorizate, conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.44/2008.

e) șomerii care se obligă să înființeze întreprinderi mici și mijlocii inclusiv microîntreprinderi, unități cooperatiste reprezentate de societăți cooperatiste meșteșugărești și societăți cooperatiste de consum, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale sau desfășoară o activitate economică în calitate de persoane fizice autorizate;

f) persoane în vârstă de până la 30 de ani, care au statut de student pentru prima dată și urmează studiile la cursuri de zi la o instituție de învățământ superior de stat sau particular, autorizată ori acreditată, în condițiile legii, care înființază sau dezvoltă, individual ori împreună cu alți studenți care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege, întreprinderi mici și mijlocii inclusiv microîntreprinderi, unități cooperatiste reprezentate de societăți cooperatiste meșteșugărești și societăți cooperatiste de consum, întreprinderi individuale,

întreprinderi familiale sau desfășoară o activitate economică în calitate de persoane fizice autorizate;

(2) Pot fi beneficiari de fonduri nerambursabile, în condițiile legii, următoarele persoane juridice sau fizice:

- a) întreprinderile mici sau mijlocii, inclusiv microîntreprinderi, astfel cum sunt definite în Legea nr.346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare;
- b) unitățile cooperatiste reprezentate de societăți cooperatiste meșteșugărești și societăți cooperatiste de consum, care sunt organizate și funcționează conform prevederilor Legii nr.1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperatizării;
- c) întreprinderile economice reprezentate de întreprinderi individuale și întreprinderi familiale care se constituie și funcționează conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr.44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale;
- d) șomeri care au dobândit calitatea de persoană fizică autorizată.

**25. La articolul 110 se introduce un nou alineat, alin.(2) cu următorul cuprins:**

„(2) - Acordarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj de credite în condiții avantajoase și fonduri nerambursabile, se face cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis, în baza schemelor de ajutor de minimis, elaborate cu respectarea reglementărilor în domeniu, instituite prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.”

**26. Articolul 111 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art.111. - Beneficiază de reducerea sumei reprezentând contribuția datorată potrivit art.26 din lege, bugetului asigurărilor pentru șomaj, angajatorii care încadrează în muncă persoane din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și le mențin în activitate o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării.”

**27. La articolul 115 după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin.(4<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:**

„(4<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile alin.(4), suma reprezentând reducerea contribuției datorate prevăzută la art. 93 din lege se acordă pentru luna pentru care până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective, angajatorul depune declarația rectificativă.

**Art.VI** - La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 406 din 23 iulie 2004 pentru aprobarea Procedurii de evaluare și selecție a angajatorilor care beneficiază de prevederile art. 48<sup>1</sup> din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 721 din 10 august 2004, cu modificările ulterioare.

**ART. VII** – (1) Hotărârea Guvernului nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181 din 18 martie 2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta hotărâre, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

(2) Hotărârea Guvernului nr. 726/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 477 din 17 iulie 2007, cu modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

(3) Hotărârea Guvernului nr. 234/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 196 din 2 martie 2006, precum și cu cele aduse prin prezenta hotărâre, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

(4) Hotărârea Guvernului nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.310 din 10 mai 2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta hotărâre, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

**PRIM – MINISTRU**

**Emil BOC**



SITUAȚIA  
privind locurile de muncă vacante

A. Date de identificare a angajatorului:

- Denumire/nume.....
- Codul unic de înregistrare.....
- Cod CAEN.....
- Forma de proprietate.....
- Forma de organizare.....
- Mărime(număr de personal).....
- Adresa.....
- Persoana de contact.....
- Telefon/fax.....
- Email.....

B. Date privind locurile de muncă vacante:

Nr crt	Ocupația		Număr locuri de muncă vacante		Oferta valabilă și pentru cetățenii UE (DA/NU)	Localitatea și județul în care se află locul vacant	Condiții minime de ocupare			Durata încadrării în muncă *)	Perioada contractului		Durata muncii **)	Salariu de încadrare ***)	Alte avantaje ****)	Valabilitatea ofertei	Modul de soluționare a ofertei *****)	Observații *****)	
	Denumire	Cod COR (6 caractere)	Vacant ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu	Nou creat			Vechime în domeniu	Studii	Alte condiții		Data început	Data sfârșit							
1.																			
2.																			

.....

**Notă:**

**\*)nedeterminată/ determinată.....luni**

**\*\*se va completa după cum urmează:**

**cod:N/.....ore/zi -în situația în care este cu program normal de lucru**

**cod:P/.....ore/zi -în situația în care este cu program parțial de lucru de ....ore/zi**

**\*\*\*salariul de încadrare corespunzător postului. Se completează cu titlu informativ în vederea informării solicitanților (brut/lunar).**

**\*\*\*\*)alte avantaje materiale sau financiare. Se completează cu titlu informativ în vederea informării solicitanților (de exemplu: cazare, transport, costuri cu mutarea, masă)**

**\*\*\*\*\*se va menționa modul de solicitare a postului: (de exemplu: scrisoare și CV, telefon)**

**\*\*\*\*\*se va menționa dacă a mai fost sau nu comunicat la A.J.O.F.M (cod D - pentru cele comunicate și neocupate, cod:N - pentru cele care nu au mai fost comunicate)**

Data.....

Director general  
sau altă persoană autorizată

**CONVENTIE**  
**Nr. .... / .....**

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului ...../Municipiului București, reprezentată prin ....., având funcția de ....., denumită în continuare *agenția*, și autoritatea administrației publice locale/firmă privată/organizația neguvernamentală ....., reprezentată prin ....., având funcția de ....., denumită în continuare *angajatorul*, având în vedere, după caz, Contractul de achiziție publică nr. .... / ....., anexat în copie la prezenta convenție, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă determinată de cel mult 12 luni un număr de ..... șomeri înregistrați la agenție.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor înregistrați la agenție este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Agenția se obligă să subvenționeze, conform legii, în limita sumelor alocate din buget cu această destinație, pe o perioadă de .....\*), cheltuielile efectuate de angajator pentru fiecare șomer încadrat în muncă, după cum urmează:

a) în perioada 1 aprilie - 31 octombrie, 70% din valoarea indicatorului social de referință prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare în luna pentru care se face plata;

b) în perioada 1 noiembrie-31 martie, valoarea indicatorului social de referință prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare în luna pentru care se face plata, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajatori\*\*), calculate la valoarea indicatorului social de referință în vigoare în luna pentru care se face plata.

3. Subvenția:

a) se acordă conform prevederilor legale, în limita sumelor alocate din buget cu aceasta destinație;

b) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele încadrate în muncă în baza prezentei convenții, fără a depăși numărul de ore aferent programului normal de lucru din luna pentru care se acordă subvenția;

c) se acordă lunar în baza cererii de finanțare avizate și a celorlalte documente prevăzute de lege;

d) nu se acordă pe perioada în care autorizarea/acreditarea angajatorului pentru derularea activităților subvenționate potrivit art. 78 din Legea nr.

76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, este suspendată sau, după caz, retrasă, pentru ca angajatorii care sunt obligați, potrivit legii, să fie autorizați/acreditați.

4. Pentru acordarea subvenției angajatorul se obligă să depună documentația necesară la autoritatea administrației publice locale și la agenție, în condițiile și la termenele prevăzute de lege.

5. Angajatorul are obligația:

a) de a comunica agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea subvenției, după caz, inclusiv suspendarea/retragerea autorizării/acreditării pentru derularea activităților subvenționate potrivit art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) de a comunica agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și a datelor de contact.

6. În situația în care măsura de stimulare prevăzută la art. 78 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă cu respectarea reglementarilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis, angajatorului în calitate sa de beneficiar de ajutor de minimis îi revin toate obligațiile prevăzute pentru beneficiarii de ajutor de minimis prin reglementările legale aplicabile acordării acestui tip de ajutor.

7. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea subvenției prevăzute la art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, prezenta convenție se reziliază, debitele urmând a fi recuperate conform legii.

8. Agenția poate rezilia convenția, în principal:

a) în situațiile prevăzute la pct.7;

b) la solicitarea autorității administrației publice locale, în situația în care aceasta nu are statutul de angajator;

c) în cazul retragerii autorizării/acreditării angajatorului pentru derularea activităților subvenționate potrivit art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu

modificările și completările ulterioare, în cazul angajatorilor care sunt obligați, potrivit legii, să fie autorizați/acreditați;

d) la solicitarea angajatorului prin notificarea agenției, de la data de întâii a lunii următoare înregistrării notificării la agenție;

e) în caz de forță majoră constatată de o autoritate competentă.

Agenția  
Director executiv,  
.....

Angajatorul  
Director general sau altă  
persoană autorizată,  
.....

Avizat,  
autoritatea administrației publice locale .....

\*) Perioada poate fi de cel mult 12 luni.

\*\*\*) Contribuțiile de asigurări sociale prevăzute la art. 51 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Date de identificare a angajatorului:

Angajatorul (denumirea/numele) .....

Codul de identificare fiscală .....

Cod CAEN .....

Județ. ....

Sediul/Adresa .....

Contul IBAN /Banca .....

Telefon/Fax .....

E-mail/Pagină internet .....

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă, conform prevederilor  
art. 78 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor  
pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,  
cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. .... / .....

Nr. crt.	Numele și Prenumele	Codul numeric personal	Categoria de servicii	Ocupația cod COR	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă	Durata contractului individual de muncă	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

.....

NOTA: Coloana 3 se va completa cu serviciile derulate în scopul dezvoltării comunității locale

Angajatorul

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

**CONVENȚIE**  
**Nr. .... / .....**

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului ...../  
municipiului București, reprezentată prin dna/dl..... având funcția  
de..... denumită în continuare *agenția*, și persoana juridică (fizică)  
....., cu sediul/adresa....., în județul.....,  
telefon....., cod fiscal (CUI) ..... cont IBAN Nr.....  
deschis la Banca....., reprezentată prin dna/dl ..... având  
funcția de .....denumită în continuare *angajatorul*, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată un număr  
de ..... absolvenți ai unor instituții de învățământ, care la data absolvirii  
studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.

Tabelul nominal cu absolvenții încadrați în muncă este prezentat în anexa  
care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor  
prevăzute la pct. 1 pe o perioadă de cel puțin 3 ani de la data încadrării în  
muncă;

b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare  
absolvent pentru care încetează raporturile de muncă sau de serviciu, plus  
dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data  
încetării raporturilor de muncă ori de serviciu, în cazul în care încetează  
raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților prevăzuți la pct. 1  
anterior termenului de 3 ani, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art.  
83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și  
stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția  
angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr.  
76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat  
să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit  
art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art.  
80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, odată cu  
declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de  
plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective și tabelul  
prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și statul de plată;

e) să depună declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;

f) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

g) să respecte dispozițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și a datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în:

a) suma reprezentând contribuția angajatorului aferentă absolvenților încadrați în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din aceeași lege.

b) subvenția prevăzută, după caz, la art. 80 alin. (1) lit. a), b) și c) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru



acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția  
Director executiv,

.....

Angajatorul  
Director general sau  
altă persoană autorizată,

.....

Date de identificare a angajatorului:

Angajatorul (denumirea/numele) .....

Codul de identificare fiscală .....

Cod CAEN .....

Județ. ....

Sediul/Adresa .....

Contul IBAN /Banca .....

Telefon/Fax .....

E-mail/Pagină internet .....

TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă,  
conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor  
pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,  
cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. .... / .....

Nr. crt.	Numele și Prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți *)	Anul absolvirii / Numărul diplomei / adeverinței	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă / data angajării	Ocupația COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

.....  
\*) coloana 3 se va completa după cum urmează:

cod A - absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;

cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

Angajatorul

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

Date de identificare a angajatorului:

Angajatorul (denumirea/numele) .....

Codul de identificare fiscală .....

Cod CAEN .....

Județ. ....

Sediul/Adresa .....

Contul IBAN /Banca .....

Telefon/Fax .....

E-mail/Pagină internet .....

## TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă,  
conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor  
pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările  
ulterioare, pentru stabilirea sumelor convenite angajatorilor din bugetul asigurărilor  
pentru șomaj

Convenția nr. .... / .....

Luna ..... anul.....

Nr. crt	Numele și Prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți *)	Numărul orelor efectiv lucrate**)	Suma convenită pentru timpul efectiv lucrat (***)	Sume plătite ****)	Observații *****)
0	1	2	3	4	5	6	7
1.				....			
...				....			
Total					A1	B1	
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorată de angajator la BAS aferentă absolvenților încadrați în condițiile art.80 din lege (<cota contribuție angajator > % X Total B1)						C1	
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art.80 din Legea nr.76/2002 (Total A1 + Total C1)							

.....  
\*) coloana 3 se completează după cum urmează:

cod A - absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;

cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

\*\*\*) coloana 4 se completează cu numărul de ore efectiv lucrate de absolvent în luna, pentru care se acordă suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art.80 alin.(1) lit.a) –c) din lege acordată angajatorului în funcție de categoria absolventului.

\*\*\*\*) coloana 5 se completează cu suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat, din cuantumul subvenției prevăzute la art.80 alin.(1) lit.a) –c) din lege acordată angajatorului în funcție de categoria absolventului.

\*\*\*\*\*) coloana 6 se completează cu sumele plătite absolvenților reprezentând elementele constitutive ale bazei de calcul prevăzute la art.14 alin.(1) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002, aprobate prin H.G. nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare, în care nu se includ elementele prevăzute la alin.(2) al aceluiași articol.

\*\*\*\*\*) coloana 7 se completează, după caz, cu data și motivul încetării / suspendării / reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Angajatorul  
Director general sau altă persoană autorizată,

.....

**CONVENȚIE**  
**Nr. .../.....**

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului ...../  
municipiului București, reprezentată prin dna/dl..... având funcția  
de..... denumită în continuare *agenția*, și persoana juridică (fizică)  
....., cu sediul/adresa....., în județul.....,  
telefon....., cod fiscal (CUI) ..... cont IBAN Nr.....  
deschis la Banca....., reprezentată prin dna/dl ..... având  
funcția de .....denumită în continuare *angajatorul*, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă:
  - A. pe perioada nedeterminată un număr de:
    - a) ..... șomeri în vârstă de peste 45 de ani, înregistrați în evidența agenției;
    - b) ..... șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;
    - c) ..... persoane cu handicap\*);
  - B. un număr de:
    - a) ..... șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;
    - b) ..... șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:
  - a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A pe o perioadă de cel puțin 2 ani de la data încadrării în muncă;
  - b) să respecte dispozițiile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
  - c) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care încetează raporturile de muncă sau de serviciu, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, în cazul în care încetează raporturile de muncă

sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A anterior termenului de 2 ani, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

d) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare,

e) să depună pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, odată cu declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective, și tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și statul de plata precum și, în situația încadrării în muncă a unor persoane cu handicap în condițiile art.85 din lege, o declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului din care să rezulte că în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are potrivit legii obligația de a angaja persoane cu handicap;

f) să depună declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare;

g) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și a datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art.26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în:

a) suma reprezentând contribuția angajatorului aferentă persoanelor încadrate în muncă prevăzute la pct. 1 lit. A a) și b), pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

b) subvenția prevăzută, după caz, la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

---

\*) Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în muncă persoane cu handicap.

Agenția  
Director executiv,

.....

Angajatorul  
Director general sau  
altă persoană autorizată,

.....

Date de identificare a angajatorului:

Angajatorul (denumirea/numele) .....

Codul de identificare fiscală .....

Cod CAEN .....

Județ. ....

Sediul/Adresa .....

Contul IBAN /Banca .....

Telefon/Fax .....

E-mail/Pagină internet .....

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă,  
conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor  
pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,  
cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. .... / .....

Nr. crt.	Numele și Prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane *)	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă / Data angajării	Data îndeplinirii condițiilor de pensionare **)	Ocupația COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

\*) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;

cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;

cod C - persoane cu handicap;

cod D – șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;

cod E – șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;

\*\*) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la cod: D și E

Angajatorul

Director general sau altă persoană autorizată,

.....



Date de identificare a angajatorului:

Angajatorul (denumirea/numele) .....

Codul de identificare fiscală .....

Cod CAEN .....

Județ. ....

Sediul/Adresa .....

Contul IBAN /Banca .....

Telefon/Fax .....

E-mail/Pagină internet .....

**TABEL NOMINAL**  
cu persoanele încadrate în muncă,  
conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor  
pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,  
cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite  
angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Convenția nr. .... /.....  
Luna ..... anul.....

Nr. crt	Numele și Prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane *)	Numărul orelor efectiv lucrate**)	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat (***)	Sume plătite ****)	Observații *****)
0	1	2	3	4	5	6	7
1.				....			
...				....			
<b>Total</b>					A1	B1	
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorată de angajator la BAS aferentă persoanelor prevăzute la art.85 alin.(1) din lege, încadrate în muncă în condițiile acestui articol ( <cota contribuție angajator > % X Total B1)						C1	
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art.85 din Legea nr.76/2002 (Total A1 + Total C1)							

.....

\*) coloana 3 se completează după cum urmează:  
 cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;  
 cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;  
 cod C - persoane cu handicap;  
 cod D – șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;

cod E – șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;

\*\* ) coloana 4 se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în luna de persoanele prevăzute la art.85 din lege, pentru care se acorda suma convenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art.85 alin.(1), alin.(2) și alin.(5) din lege, acordată angajatorului.

\*\*\* ) coloana 5 se completează cu suma convenită pentru timpul efectiv lucrat, din cuantumul subvenției prevăzute la art.85 alin.(1), alin.(2) și alin.(5) din lege, acordată angajatorului.

\*\*\*\* ) coloana 6 se completează numai pentru categoriile de persoane prevăzute la cod: A și B, cu sumele plătite acestor persoane reprezentând elementele constitutive ale bazei de calcul prevăzute la art.14 alin.(1) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002, aprobate prin H.G. nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare, în care nu se includ elementele prevăzute la alin.(2) al aceluiași articol.

\*\*\*\*\* ) coloana 7 se completează, după caz, cu data și motivul încetării / suspendării / reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Angajatorul  
Director general sau altă persoană autorizată,

.....

CONVENȚIE  
Nr. .... / .....

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului ...../  
municipiului București, reprezentată prin dna/dl..... având funcția  
de..... denumită în continuare *agenția*, și persoana juridică (fizică)  
....., cu sediul/adresa....., în județul.....,  
telefon....., cod fiscal (CUI) ..... cont IBAN Nr.....  
deschis la Banca....., reprezentată prin dna/dl ..... având  
funcția de .....denumită în continuare *angajatorul*, convin următoarele:

1. - Angajatorul încadrează în muncă, în condițiile Legii nr. 72/2007  
privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, denumită în  
continuare Legea nr. 72/2007, un număr de:

a) ..... persoane având statut de elev, în perioada de vacanță cuprinsă  
între data de ..... și data de .....

b) ..... persoane având statut de student, în perioada de vacanță  
cuprinsă între data de ..... și data de .....

Tabelul nominal cu elevii și/sau studenții încadrați în muncă este  
prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. - Angajatorul se obligă:

a) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția  
angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr.  
76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat  
să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, suma convenită potrivit  
art. 1 din Legea nr. 72/2007, cu modificările ulterioare;

b) să depună, pentru verificarea și acordarea sumei convenite potrivit art. 1  
din lege, odată cu declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și  
a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii  
respective și tabelul prevăzut la art. 6 alin. (1) lit. b) din Normele  
metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea  
încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea  
Guvernului nr. 726/2007, însoțit de copii de pe pontaj și statul de plata;

c) să depună declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a  
obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj și documentele  
prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea  
termenului legal pentru depunerea acestei declarații;

d) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la  
încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea stimulentului  
financiar lunar prevăzut de lege;

e) să respecte prevederile Legii nr. 72/2007, precum și prevederile din cuprinsul Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007.

f) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și a datelor de contact.

3. - Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit Legii nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit Legii nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 7 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, cu modificările și completările ulterioare.

4. - Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea stimulentului financiar lunar prevăzut de Legea nr. 72/2007;

b) respectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

5. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții și pentru acordarea stimulentului financiar lunar prevăzut de Legea nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția  
Director executiv,

.....

Angajatorul  
Director general sau  
altă persoană autorizată,

.....

ANEXA  
la convenție

Date de identificare a angajatorului:

Angajatorul (denumirea/numele) .....

Codul de identificare fiscală .....

Cod CAEN .....

Județ. ....

Sediul/Adresa .....

Contul IBAN /Banca .....

Telefon/Fax .....

E-mail/Pagină internet .....

TABEL NOMINAL

cu elevii si/sau studenții încadrați în muncă în condițiile Legii nr. 72/2007 privind  
stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților

Convenția nr. .... / .....

Perioada de vacanță este cuprinsă între data de ..... și data de .....

Nr. Crt.	Numele și Prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane (elev/student)	Data angajării	Numărul si data încheierii contractului de muncă	Tipul contractului de muncă*)	Ocupația, cod COR	Numărul de zile lucrătoare pentru care s-a mai acordat în cursul anului stimulentele financiar **)	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Angajator,

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

NOTA –

\*) Coloana 6 se completează în același mod în care se completează rubrica „Tip contract” din cuprinsul „Declarației privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj” - Capitolul 1, anexa nr.1 la Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr.405/2004, cu modificările și completările ulterioare.

\*\*) Coloana 8 se completează cu numărul de zile lucrătoare pentru care angajatorul a mai beneficiat în cursul anului calendaristic, pentru elevul /studentul respectiv, de stimulentele financiar, în condițiile legii .

## CONVENȚIE

Nr. .... / .....

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului ...../  
municipiului București, reprezentată prin dna/dl..... având funcția  
de..... denumită în continuare *agenția*, și persoana juridică (fizică)  
..... având autorizația nr. .... / ....., cu sediul/adresa....., în  
județul....., telefon....., cod fiscal (CUI) ..... cont  
IBAN Nr..... deschis la Banca....., reprezentată prin  
dna/dl ..... având funcția de .....denumită în continuare *angajatorul*,  
convin următoarele:

1. Angajatorul, prin prezenta, declară pe proprie răspundere,  
următoarele:

a) doamna/domnul ..... CNP....., este încadrată în muncă  
conform prevederilor legale, începând cu data de..... cu Contract de  
ucenicie la locul de muncă Nr....., încheiat în data de....., cu perioada  
de probă care expiră la data de....., durata contractului fiind de la data  
de ..... la data de .....

b) anterior încheierii contractului de ucenicie la locul de muncă  
menționat la lit.a), angajatorul nu a avut încheiat cu persoana menționată la  
lit.a) un alt contract de ucenicie la locul de muncă;

c) persoana menționată la lit.a) beneficiază de instruire teoretică la un  
furnizor de formare profesională autorizat, conform prevederilor legale în  
vigoare, pentru calificarea sau ocupația respectivă: ... DA ... / ... NU...(se  
evidențiază prin încercuire varianta corectă).

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă ale persoanei prevăzute la pct. 1 pe  
perioada pentru care a fost încheiat contractul de ucenicie;

b) să restituie în totalitate, agenției, sumele încasate pentru ucenicul pentru  
care încetează raporturile de muncă, plus dobânda de referință a Băncii  
Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în  
cazul în care încetează raporturile de muncă ale ucenicului prevăzut la pct. 1,  
anterior datei expirării contractului de ucenicie încheiat, în temeiul unuia din  
motivele prevăzute la art. 21 alin. (2) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia  
la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția  
angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr.  
76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat  
să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit  
art. 17 din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu  
modificările și completările ulterioare;

d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 17 din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă odată cu declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective și tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copie de pe fișa de evidență zilnică a salariaților și statul de plată, aferente lunii respective și, după caz, documente justificative, în copie, care să ateste contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicilor;

e) să depună declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare;

f) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 17 din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

g) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și a datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 17 din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 17 din Legea nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 48 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 279/2005, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.234/2006, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 17 din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare, și constau în:

a) subvenția prevăzută la art. 17 alin. (1) lit. a) din legea menționată;

b) contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicului, fără a depăși 20% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare în luna pentru care se face plata, după caz.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 17 din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 17 din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția  
Director executiv,

.....

(L.S.)

Angajatorul,  
Director general sau  
altă persoană autorizată,

.....

(L.S.)



**ANEXA nr.9**  
(Anexa nr.7<sup>1</sup> la Normele Legii nr.279/2005)

Județul .....

Angajator .....

Sediul/adresa .....

Contul/Banca .....

Codul fiscal (CUI) .....

Telefon .....

**TABEL NOMINAL**  
cu ucenicii încadrați în muncă conform prevederilor art.17  
din Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și  
completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul  
asigurărilor pentru șomaj

luna ..... anul.....

Nr. crt	Numele și Prenumele	Codul numeric personal	Convenția nr. .... /.....	Furnizorul de instruire teoretică și nr. Autorizației	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică		Total sume cuvenite lunar pentru ucenic	Observații
							din document justificativ	cuvenită potrivit legii		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.										
...										
<b>TOTAL SUME CUVENITE LUNAR potrivit art.17 din Legea nr.279/2005, cu modificările și completările ulterioare</b>										

- .....
1. coloana 1 - se completează cu numele și prenumele ucenicului;
  2. coloana 2 - se completează cu codul numeric personal al ucenicului;
  3. coloana 3 - se completează cu numărul și data convenției încheiate pentru acordarea sumelor prevăzute la art.17 alin.(1) din Legea nr.279/2005, cu modificările și completările ulterioare;
  4. coloana 4 - se completează cu denumirea furnizorului prin care se asigură instruirea teoretică a ucenicului și Nr. autorizației acestuia;
  5. coloana 5 - se completează cu numărul orelor efectiv lucrate de ucenic;
  6. coloana 6 - se completează cu suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat, din cuantumul subvenției prevăzute la art.17 alin.(1) lit.a) din lege;
  7. coloana 7 - se completează cu contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică asigurate ucenicului, prevăzută în documentul justificativ, anexat în copie;
  8. coloana 8 - se completează cu contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică cuvenita potrivit art.17 alin.(1) lit.b) din Legea nr.279/2005, cu modificările și completările ulterioare;
  9. coloana 9 - se completează cu suma totală care se cuvine lunar pentru ucenic (coloana 9 = coloana 6 + coloana 8);
  10. coloana 10 - se completează, după caz, cu data și motivul încetării / suspendării / reluării după suspendare a raporturilor de muncă.

**Angajatorul**  
Director general sau altă persoană autorizată,

.....