

G U V E R N U L R O M Ȃ N I E I

H O T Ȃ R Ȃ R E

privind modificarea și completarea Hotărârii de Guvern nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite

În temeiul art.108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art.I. – Hotărârea Guvernului nr.246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, valabile până la data de 31 decembrie 2010 inclusiv, acordate în conformitate cu prevederile HG nr.246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, pot fi reînnoite potrivit metodologiei stabilite în cuprinsul prezentei hotărâri.

(2) Prevederile prezentei hotărâri se aplică numai angajatorilor care dețin la data de 31 decembrie 2010 avizul de reînnoire și care nu au realizat până la această dată măsurile necesare în vederea normalizării condițiilor de muncă.

(3) Perioada de valabilitate a avizelor reînnoite potrivit prezentei hotărâri nu poate depăși data de 1 noiembrie 2011.

2. La articolul 2 alineatul (1), literele c), d) și e) vor avea următorul cuprins:

„c) planul de prevenire și protecție care să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor, cuprinzând măsuri și acțiuni, eșalonate astfel încât, până cel târziu la data de 1 noiembrie 2011, locurile de muncă să se încadreze în condiții normale.

d) situația privind starea de sănătate a lucrătorilor încadrați în condiții deosebite și controalele periodice efectuate în acest sens, până la data de 31 decembrie 2010.

e) dovada depunerii la casele teritoriale de pensii a documentului prin care s-a obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite și a listei cuprinzând categoriile profesionale care lucrează în aceste locuri de muncă până la data de 31 decembrie 2010.”

3. La articolul 2 alineatul 1¹ se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1¹) Planul de prevenire și protecție prevăzut la alin. (1) lit. c) va conține numai măsurile aferente anului 2010, asumate pentru normalizarea condițiilor de muncă și rămase restante.”

4. La articolul 6 alineatul (2), se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Avizele reînnoite pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite își încetează aplicabilitatea la data îndeplinirii măsurilor stabilite prin planul de prevenire și protecție sau, după caz, la expirarea termenului prevăzut la art. 1 alin. (3).

5. La articolul 6, după alineatul 2 se introduc două alineate, alin.(3) și (4), cu următorul cuprins:

„(3) În perioada 15 octombrie – 01 noiembrie 2011, angajatorii vor depune la inspectoratul teritorial de muncă o raportare finală privind modul în care au realizat normalizarea condițiilor de muncă.

(4) În baza raportărilor prevăzute la alin.(3), inspectorii de muncă vor efectua verificări în vederea stabilirii conformității celor declarate.”

5. La articolul 13 alineatul (3), se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Perioada cuprinsă între 31 decembrie 2010 și data reînnoirii avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite de muncă, pentru care angajatorii datorează, după caz, diferența dintre cota de contribuție de asigurări sociale pentru condiții deosebite de muncă și cea declarată de către aceștia.”

Art. II – Hotărârea Guvernului nr.246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, se va republica, dându-se textelor o nouă numerotare.

Art. III - Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2011.

PRIM-MINISTRU

EMIL BOC