



INSPECȚIA MUNCII

Nr.450 /D.N.B./ 09.11.2021

APROBAT,

Dantes Nicolae BRATU  
INSPECTOR GENERAL DE STAT

**PROGRAM CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECȚIEI MUNCII  
PENTRU ANUL 2022**

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
<b>I. CAMPANII EUROPENE</b>			
1.	<p><b>Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.</b></p> <p>Motivare: Garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 217 milioane de angajați din Uniunea Europeană reprezintă un obiectiv strategic pentru Comisia Europeană, care desfășoară în acest sens o strânsă colaborare cu statele membre, partenerii sociali și celelalte instituții ale UE. Deoarece riscurile profesionale pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor sunt, în general, similare în întreaga Uniune, Comisia Europeană are rolul important de a sprijini statele membre în abordarea acestor riscuri într-un mod mai eficient și în adoptarea unor directive de stabilire a unor cerințe minime în vederea îmbunătățirii mediului de muncă și de asigurare a securității și sănătății lucrătorilor. În acest scop, Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă organizează campanii de informare având ca temă subiecte identificate ca fiind de interes în domeniul securității și sănătății în muncă. Începând din 2003, în vederea îndeplinirii acestui obiectiv, Inspekția Muncii s-a implicat în desfășurarea campaniilor europene și a promovat informațiile furnizate de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă, la nivel național, prin intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă, prin următoarele tipuri de activități:</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. III - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>- distribuirea de materiale publicitare ale campaniei (ghiduri, afișe, pliante, broșuri);</p> <p>- organizarea de acțiuni specifice la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă: sesiuni de instruire/informare/conștientizare, conferințe, workshop-uri, competiții de postere/fotografii, conferințe de presă, expoziții, concursuri, proiecții speciale de film, cu participarea reprezentanților angajatorilor, ai partenerilor sociali, ai institutelor de cercetare și de învățământ, ai serviciilor externe de prevenire și protecție, precum și a altor factori interesați;</p> <p>- diseminarea informațiilor și a instrumentelor practice de gestionare a securității și sănătății în muncă, atât la nivelul angajatorilor, cât și al angajaților.</p> <p>În luna octombrie a fiecărui an, sub egida "Săptămânii Europene a Sănătății și Securității în Muncă", Inspecția Muncii organizează simpozioane tehnico-științifice în 4 centre regionale (inspectorate teritoriale de muncă). La aceste simpozioane regionale sunt invitați să participe cu lucrări tehnico-științifice reprezentanți ai autorităților publice centrale și locale, ai inspectoratelor teritoriale de muncă, angajatori sau reprezentanți ai acestora, lucrători desemnați pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție, servicii de prevenire și protecție, reprezentanți ai partenerilor sociali etc.</p> <p>Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă a anunțat tema Campaniei pentru perioada 2020-2022: Prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice profesionale. EU-OSHA a mai desfășurat o campanie în anul 2007 cu tema „Reduceți efortul” (afecțiuni musculo-scheletice). Campania din 2007 a urmărit să promoveze o metodă de gestionare integrată a problemei, subliniind ideea potrivit căreia toți partenerii sociali ar trebui să conlucreze în vederea combaterii afecțiunilor musculo-scheletice. În cadrul acestei acțiuni a fost subliniată importanța gestionării modului de păstrare, reabilitare și reîntoarcere la lucru a persoanelor care suferă sau au suferit de afecțiuni musculo-scheletice. Afecțiunile musculo-scheletice continuă să fie una din cele mai frecvente probleme de sănătate profesională nu numai în Europa, ci și în lume. În prezent, acestea afectează milioane de lucrători din întreaga Europă, iar îmbolnăvirile presupun cheltuieli de miliarde de euro din partea angajatorilor.</p> <p>În acest context, Campania Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă 2020-2022 va aborda cauzele acestei probleme persistente la locul de muncă dintr-o perspectivă sistemică, iar scopul acesteia este de a disemina informații privind AMS, de a încuraja abordarea integrată a gestionării acestora și de a oferi instrumente și soluții practice la nivelul tuturor locurilor de muncă. În abordarea AMS, angajatorii trebuie să ia în considerare și monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor, precum și reabilitarea și reintegrarea acelor care suferă de afecțiuni musculo-scheletice.</p>		
<b>II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂII ÎN MUNCĂ</b>			
2.	<p><b>Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.</b></p> <p>Motivare: Construcțiile constituie unul dintre sectoarele cu pondere importantă în economia națională. În baza analizei datelor statistice privind indicele de frecvență care indică numărul de accidentați care revin la 1000 de lucrători s-a constatat</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>că acest sector de activitate are o pondere majoră în numărul total de accidentați în muncă.</p> <p>Situația se datorează caracteristicilor muncii în acest domeniu de activitate, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nivelul scăzut al pregătirii profesionale a personalului;</li> <li>- fluctuații mari de personal;</li> <li>- modificarea continuă a mediului de muncă;</li> <li>- modificarea frecventă a locului de muncă;</li> <li>- utilizarea frecventă de lucrători fără forme legale;</li> <li>- pericolelor de accidentare existente în mediul de muncă.</li> </ul> <p>Având în vedere numărul de accidente de muncă înregistrat în acest domeniu de activitate, precum și gravitatea acestora, Inspecția Muncii consideră că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în șantierele temporare și mobile. Deși situația epidemiologică determinată de răspândirea virusului SARS-CoV-2, a impus instaurarea sării de urgență și, mai apoi, instaurarea și prelungirea stării de alertă, activitatea în domeniul construcțiilor a continuat. Grupul țintă este constituit din angajatorii și lucrătorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor (codurile CAEN 41, 42 și 43).</p> <p>Un obiectiv al campaniei este creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă. Inspectoratele teritoriale de muncă vor mediatiza obiectivele campaniei în mass media locală și centrală și, în funcție de condițiile locale și de situația epidemiologică determinată de răspândirea virusului SARS-CoV-2, se vor organiza dezbateri, mese rotunde cu angajatori cu activitate din domeniul construcțiilor și cu reprezentanți ai sindicatelor reprezentative, având ca teme costurile socio-economice ce derivă din nerespectarea prevederilor legale în vigoare. Se vor analiza exemple de accidente de muncă care s-au produs în activitățile de construcții, precum și măsurile de prevenire care nu au fost luate sau nu au fost respectate și care au condus la producerea acestora.</p> <p>Un alt obiectiv este îndrumarea angajatorilor pentru crearea condițiilor care pot stimula lucrătorii, reprezentanții acestora, precum și sindicatele din domeniul construcțiilor, pentru o participare cât mai activă la procesul de implementare a legislației specifice domeniului construcțiilor, la promovarea programelor proprii ale angajatorilor pentru creșterea nivelului de securitate, precum și la promovarea bunelor practici identificate în campanie. Se va continua implementarea modului de control testat în anul 2021, respectiv, se vor realiza controale la angajatori privind verificarea respectării cerințelor legale, bazate pe checklist -uri de control în domeniul sănătății și securității în muncă pentru șantiere temporare sau mobile. Acestea se vor completa pentru fiecare angajator controlat și se vor arhiva împreună cu documentele de control încheiate pentru fiecare angajator.</p> <p>Activitatea de control v-a avea în vedere și verificarea modului de realizare a măsurilor dispuse, la termenele stabilite în procesele verbale de control încheiate cu ocazia controalelor efectuate.</p>		

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>Având în vedere faptul că indicele accidentogen în domeniul construcțiilor este încă ridicat, Inspecția Muncii și-a propus realizarea în fiecare an de campanii în acest domeniu, asigurând astfel o continuitate a activității de monitorizare și verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în activitatea de construcții.</p>		
3.	<p><b>Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Riscurile de explozie și incendiu pot să apară în toate activitățile în care sunt implicate substanțe inflamabile (materii prime, materiale, produsele intermediare, produsele finale, deșeuri etc.), fiind afectate practic toate ramurile economiei. De asemenea, trebuie menționată prezența la unele locuri de muncă a substanțelor comburante cum ar fi oxigenul tehnic. Întrucât exploziile pot provoca pierderi umane, daune materiale și au un impact deosebit de grav asupra mediului înconjurător, evaluarea riscului de explozii și stabilirea măsurilor adecvate de reducere a acestuia la nivele acceptabile, capătă o importanță deosebită pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.</p> <p>Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități economice în care există riscuri de incendiu și explozie reprezintă un obiectiv permanent al Inspecției Muncii și trebuie să constituie o preocupare permanentă a lucrătorilor și angajatorilor implicați în astfel de activități.</p> <p>În trimestrele II - IV din anul 2020 s-a desfășurat Acțiunea nr. 12 din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2020 - „Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor, băuturi alcoolice, mobilă și stațiile de distribuție a carburanților auto”.</p> <p>Acțiunea propusă pentru anul 2022 urmărește continuarea demersurilor întreprinse de Inspecția Muncii în anii anteriori, prin reluarea unor domenii de activitate și introducerea altor domenii, având în vedere evenimentele deosebit de grave produse pe parcursul anilor 2020 și 2021. În acest sens menționăm următoarele evenimente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ Incendiul care a avut loc în data de 14.11.2020 la Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț, în urma căruia au decedat 10 pacienți infectați cu virusul SARS-CoV-2 și au fost accidentate 4 cadre medicale, doi medici și două asistente;</li> <li>□ Incendiul care a avut loc în data de 29.01.2021, la Institutul Național de Boli Infecțioase „Prof. Dr. Matei Balș” în timpul căruia a avut loc și explozia unui recipient butelie în care era posibil să se fi aflat oxigen. Incendiul a afectat 4 saloane, situate la mijlocul parterului pavilionului, de-o parte și de alta a culoarului de acces, în care erau internați bolnavi cu COVID -19. Ca urmare a evenimentului, au decedat 5 pacienți și au fost identificați 8 lucrători care au suferit sindrom de intoxicare a căilor aeriene superioare;</li> <li>□ Explozia urmată de un incendiu, care a avut loc în data de 02.07.2021 la S.C ROMPETROL RAFINARE S.A., Instalația HPM (Hidrofinare petrol motorină), care s-a soldat cu 5 victime, dintre care trei au decedat;</li> <li>□ Incendiul care a avut loc în data de 01.10.2021, la Secția Terapie Intensivă din cadrul Spitalului Clinic de Boli</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>Infecțioase Constanța. Ca urmare a evenimentului, au decedat 8 pacienți și au fost accidentate trei cadre medicale. În activitățile de recepționare, condiționare, conservare, păstrare și valorificare a produselor agricole, precum și în cele de fabricare a băuturilor alcoolice, riscul cel mai mare este reprezentat de producerea în anumite condiții a autoaprinderilor și mai ales, a incendiilor și exploziilor deosebit de puternice. Atât autoaprinderile cât și incendiile care pot fi generate sunt pericole majore și acestea sunt în anumite condiții subestimate.</p> <p>Hidrocarburile procesate în rafinării sunt toate inflamabile și, în funcție de punctul lor de inflamabilitate, pot da naștere atmosferelor explozive la temperatura ambiantă sau amestecurilor explozive, la temperaturi ridicate specifice procesului tehnologic. Aria din jurul instalației de prelucrare este considerată în general ca loc în care pot apărea atmosfere explozive.</p> <p>Specific locurilor de muncă din subteran în cazul exploatărilor miniere din zăcămintele de cărbune și mineruri complexe este pericolul acumulărilor de gaze de mină cu potențial exploziv, față de care sunt necesare măsuri permanente de aeraj specific acestor condiții. De asemenea este necesară adoptarea unor metode de exploatare adecvate care să asigure condiții optime lucrătorilor din subteran. Un real pericol îl constituie focurile endogene care pot apare în mod intempestiv ca urmare a fenomenului de oxidare a cărbunelui și a minereurilor complexe față de care specialiștii acționează în mod permanent, monitorizând atmosfera de mină din subteran în vederea intervenirii prompte pentru evitarea unor eventuale accidente cu urmări tehnice și umane.</p> <p>În unitățile de îngrijire spitalicească este folosit pe scară largă oxigenul, care este comburant și alimentează așadar arderea. În prezența unor substanțe combustibile (țesuturi, lemn, hârtie, materiale plastice, etc.) oxigenul poate activa arderea, prin efectul declanșator al unei scânteii, flăcări libere sau a unei surse de aprindere sau prin efectul decompresiei adiabatică care are loc în aparatura de reducere a presiunii (reductoare) în timpul unei reduceri bruște a presiunii gazului. Prin urmare, orice sistem sau recipient pentru distribuirea oxigenului trebuie să fie ținut departe de surse de căldură datorită proprietăților comburante ale oxigenului.</p> <p>Acțiunea se va desfășura în trimestrele II - IV din anul 2022 și își propune următoarele obiective:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a nutrețurilor combinate, fabricare a produselor de brutărie, fabricare a băuturilor alcoolice, fabricare a mobilei și distribuție a carburanților auto;</li> <li>- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniile de activitate sus-menționate;</li> <li>- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune.</li> </ul> <p>Acțiunea se va desfășura în toate județele la angajatori din toate domeniile de activitate, urmărindu-se în mod special întreprinderile mici și mijlocii și se va axa pe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- instruirea inspectorilor din cadrul ITM cu prevederile legislației în domeniu;</li> <li>- realizarea cel puțin a unei sesiuni de informare de către fiecare inspectorat teritorial de muncă prin</li> </ul>		

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	invitarea tuturor factorilor interesați (angajatori, lucrători desemnați, sindicate, servicii externe de prevenire și protecție) în vederea prezentării de materiale elaborate de inspectorii de muncă pe baza tematicilor puse la dispoziție de Inspecția Muncii; - realizarea a minimum 10 controale de către fiecare inspectorat teritorial de muncă, în funcție de activitățile prezente în județul respectiv; - promovarea acțiunii în mass-media locală și centrală prin comunicate de presă, apariții televizate etc.		
<b>III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI</b>			
4.	<p><b>Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană.</b></p> <p>Motivare:                      În temeiul Regulamentului (UE) nr. 2019/1020 de stabilire a cerințelor de acreditare și de supraveghere a pieței în ceea ce privește comercializarea produselor, Inspecția Muncii, în calitate de autoritate națională de supraveghere a pieței are obligația clară de a controla într-un mod proactiv produsele puse la dispoziție pe piață. Operatorii economici (producători, importatori, distribuitori) au obligația de a coopera cu autoritățile naționale de supraveghere a pieței și de a lua măsuri corective, atunci când acestea sunt necesare.</p> <p>Supravegherea pieței are scopul de a garanta că produsele respectă cerințele în vigoare aplicabile, oferind astfel un nivel de protecție ridicat al intereselor publice, cum este și sănătatea și securitatea la locul de muncă, asigurându-se, în același timp, că libera circulație a produselor nu este limitată într-o măsură mai mare decât cea permisă de legislația de armonizare sau de orice altă reglementare relevantă a Uniunii Europene.</p> <p>Supravegherea pieței asigură cetățenilor un nivel de protecție echivalent în întreaga piață unică, indiferent de originea produsului. De asemenea, supravegherea pieței este importantă pentru interesele operatorilor economici, deoarece contribuie la eliminarea concurenței neloiale.</p> <p>Statele membre trebuie să garanteze o supraveghere eficientă a pieței lor. Acestea sunt obligate să organizeze și să asigure controlul produselor puse la dispoziție pe piață sau importate. Statele membre trebuie să ia măsurile adecvate pentru a garanta că dispozițiile în vigoare ale Regulamentului (UE) nr. 2019/1020 și ale altor legislații de armonizare ale Uniunii sunt respectate în cadrul UE și, în special, pentru a împiedica punerea la dispoziție pe piață și utilizarea unor produse neconforme și/sau periculoase.</p> <p>Supravegherea pieței trebuie să permită, pe de o parte, identificarea, împiedicarea comercializării și retragerea de pe piață a produselor periculoase sau a produselor care, din orice alt motiv, nu sunt conforme cu cerințele aplicabile stabilite în legislația de armonizare a Uniunii Europene și, pe de altă parte, sancționarea operatorilor care încalcă legea. Necesitatea elaborării programului sectorial de control proactiv în domeniul supraveglierii pieței este o cerință stabilită în Regulamentul (UE) nr. 2019/1020.</p> <p>Campania urmărește realizarea obiectivelor amintite mai sus, prin acțiuni de conștientizare și verificare a operatorilor economici (producători, importatori, distribuitori), cu privire la cunoașterea și respectarea actelor normative care</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	reglementează introducerea pe piață a produselor din domeniul de competență al Inspecției Muncii.		
<b>IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ</b>			
5.	<p><b>Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț etc.).</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate și subdeclarate.</p> <p>Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială;</li> <li>- lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical;</li> <li>- lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj;</li> <li>- persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului;</li> <li>- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta;</li> <li>- condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor;</li> <li>- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.</li> </ul> <p>Luând în considerare faptul că pe piața muncii în contextul evoluției economice actuale s-a identificat existența fenomenului cunoscut sub denumirea de „muncă la gri”, care constă nu doar în disimularea unui contract individual de muncă cu normă întreagă într-un contract de muncă cu timp parțial ci și în acordarea în fapt de către angajator a unui salariu mai mare decât cel evidențiat în documentele financiar-contabile, așa numitul „salariu în plic”, suma fiscalizată fiind mai mică decât cea efectiv primită de către salariat, fapt care are ca efect nu doar evaziunea fiscală ci și afectarea salariatului în ceea ce privește drepturile aferente contribuțiilor sociale care sunt plătite la o bază de calcul inferioară celei reale, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii subdeclarate și totodată, sancționarea practicării acestui fenomen în scopul de a-l descuraja.</p> <p>Obiectivele campaniei sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;</li> <li>- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social;</li> </ul>	<p>Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă</p>	<p>Trim. I - IV</p>

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</p> <p>- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate;</p> <p>- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.</p> <p>În cadrul campaniei se efectuează acțiuni de control la angajatorii care prestează activitate în domeniul în care se desfășoară campania (ex. construcții, panificație, servicii, comerț, etc.), selectați pe zone și din bazele de date disponibile ca instrumente de lucru la nivelul Inspecției Muncii (ONRC, REGES, COLUMBO).</p>		
6.	<p><b>Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Migrația forței de muncă este un fenomen încă prezent în societatea românească, cetățenii români apelând la societățile de intermediere sau la persoane fizice pentru ocuparea unui loc de muncă în străinătate, iar nerespectarea prevederilor legale pentru medierea cetățenilor români în străinătate poate fi un punct de plecare în constituirea traficului de persoane în scop de muncă, urmate de consecințe sociale și economice negative.</p> <p>Obiectivul campaniei este identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare, de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate și conștientizarea acestora cu privire la modalitățile de aplicare și la obligativitatea respectării prevederilor legale incidente.</p>	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV
7.	<p><b>Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Activitatea de "leasing de personal" desfășurată de agenții de muncă temporară, prin punerea la dispoziția utilizatorilor români sau străini a unor persoane în baza contractelor de muncă temporare, reprezintă un segment important pe piața muncii din România, aflat în creștere.</p> <p>Obiectivul campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară, a utilizatorilor și a salariaților temporari în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile și diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară și de către utilizatori a prevederilor legale în domeniul de referință;</li> <li>- verificarea respectării de către agenții de muncă temporară, care au obiect de activitate principală "Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului" cod CAEN 7820, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă,</li> </ul>	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV



## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	referitoare la: contractele de punere la dispoziție, contractele de muncă temporară, registrul general de evidență a salariaților.		
8.	<p><b>Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.</b></p> <p>Motivare:                      Utilizarea de către angajatori a forței de muncă imediată, ieftină și fără asumarea respectării drepturilor lucrătorilor, conduce la apariția cazurilor de utilizare a muncii nedeclarate prin folosirea zilierilor în alte condiții decât cele limitativ prevăzute de lege.                      Obiectivul campaniei este creșterea gradului de conștientizare și verificarea beneficiarilor și a împuterniciților acestora, în ceea ce privește modalitatea de respectare a condițiilor legale în care se poate desfășura activitate cu zilieri, vizând totodată diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea legislației incidente.                      Registrul electronic de evidență a zilierilor s-a înființat în baza prevederilor articolului 4<sup>1</sup> din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu completările și modificările ulterioare, ca singura modalitate de transmitere a datelor privind evidența zilierilor.                      Datorită impactului completărilor legislative aduse Legii nr. 52/2011, cât și pentru susținerea activității ce derivă din aplicarea legii, în cadrul Inspecției Muncii s-a hotărât elaborarea aplicației informatice ce reglementează Registrul electronic de evidență a zilierilor, oferindu-se astfel beneficiarilor sau reprezentanților acestora un sistem informatic prin intermediul căruia aceștia să înființeze, să completeze și să transmită registrul menționat anterior.                      Realizarea registrului electronic de evidență a zilierilor:                      - are ca efect reducerea birocrației, beneficiarii sau reprezentanții acestora nu se vor mai deplasa lunar la sediile inspectoratelor teritoriale de muncă pentru depunerea registrelor de evidență a zilierilor în format letric;                      - are ca rezultat evidențierea mai ușoară și corectă a zilierilor și a beneficiarilor de lucrări, reducerea considerabilă a timpul necesar înscrierii în registre a zilierilor și de transmitere a acestora (realizându-se on-line), reducerea timpului pe care inspectoratele teritoriale de muncă îl alocă pentru centralizarea la nivel național a datelor transmise de beneficiari.                      Implementând acest sistem electronic de declarare, la nivelul Inspecției Muncii va exista o evidență informatizată a datelor referitoare la situația zilierilor, putându-se realiza rapoarte și analize în timp real.                      Se efectuează acțiuni de verificare în vederea eliminării neconformităților constatate, și totodată se realizează îndrumarea beneficiarilor cu privire la modalitățile de aplicare a legislației incidente.</p>	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. III
9.	<p><b>Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.</b></p> <p>Motivare:                      În cadrul campaniei se urmărește verificarea angajatorilor care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, în</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>cea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, în special a celor privind timpul de muncă și de odihnă ale conducătorilor auto, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională.</p> <p>Scopul acestei campanii este de a informa cu privire la actele normative incidente, în contextul controalelor rutiere efectuate cu lucrători din cadrul ISCTR, a controalelor efectuate la depozitele vamale sau logistice ale retailerilor sau la sediul/punctul de lucru declarat al operatorilor de transport rutier.</p> <p>Obiectivele campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;</li> <li>- Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.</li> </ul> <p>Implicarea în desfășurare a campaniei:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stabilirea perioadei de desfășurare;</li> <li>- întocmirea metodologiei de desfășurare a campaniei;</li> <li>- stabilirea grupului țintă (baza proprie de date, evidența situațiilor trimestriale; sesizări; verificarea măsurilor dispuse anterior etc.);</li> <li>- stabilirea tematicii de control;</li> <li>- valorificarea rezultatelor campaniei și întocmirea raportului.</li> </ul>		
<b>V. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ</b>			
10.	<p><b>Acțiuni pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional.</b></p> <p>Motivare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ adaptarea unei metode de evaluare a stresului la locul de muncă la specificul național;</li> <li>○ identificarea și diseminarea bunelor practici în materie de prevenire a problemelor de sănătate mintală la locul de muncă (firme de consultanță în afaceri, bănci, învățământ, domeniul sanitar, firme de transport etc.);</li> <li>○ instruirea factorilor interesați, inclusiv a inspectorilor de muncă;</li> <li>○ elaborarea unei propuneri de act normativ național care să recunoască stresul profesional și să stipuleze un minim de cerințe pentru prevenirea acestuia și protecția lucrătorilor.</li> </ul>	<p><b>Inspekția Muncii</b>  <b>Inspectoratele</b>  <b>teritoriale de</b>  <b>muncă</b></p>	<p><b>Trim.</b>  <b>I - IV</b></p>
11.	<p><b>Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspekția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Obiectivul principal al concursului: încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită</p>	<p><b>Inspekția Muncii</b>  <b>Inspectoratele</b>  <b>Teritoriale de</b>  <b>muncă</b></p>	<p><b>Trim.</b>  <b>I - III</b></p>

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>Securitate și Sănătate în Muncă.</p> <p>Introducerea disciplinei Securitate și Sănătate în Muncă în învățământul preuniversitar constituie o componentă cheie în dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor, prin învățarea de către tineri a modului de a lucra în condiții de securitate și sănătate.</p> <p>Statisticile actuale din Uniunea Europeană arată că tinerii lucrători au o rată de accidentare mai mare decât alte categorii de lucrători, din diferite cauze: lipsa de informare, lipsa de experiență, lipsa de cunoștințe în domeniul securității și sănătății în muncă etc.</p> <p>Centrele de învățământ pot contribui decisiv la scăderea ratei de accidentare a tinerilor lucrători, prin informarea și educarea tinerilor în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unei discipline cu același nume.</p> <p>Scopul acestui concurs este conștientizarea profesorilor și tinerilor elevi, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă.</p> <p>Obiective specifice:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă.</li> <li>• Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă.</li> <li>• Dobândirea de cunoștințe suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate.</li> </ul>		
12.	<p><b>Acțiuni de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46).</b></p> <p>Motivare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Numărul mare de lucrători din domeniu (peste 350.000) ;</li> <li>• Numărului mare al accidentaților în muncă care situează această activitate economică pe locul 2 la totalul accidentelor de muncă;</li> <li>• accidentele din acest domeniu sunt în proporție de 98% accidente cu incapacitate temporară de muncă, indicele de gravitate menținându-se la 0,70.</li> </ul> <p>Obiective: Creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și angajaților, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniu sănătății și securității în muncă și luarea tuturor măsurilor legale pentru reducerea accidentaților în muncă în comerțul cu ridicata (o campanie centrată pe regiunea București-Ilfov).</p>	<b>Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă</b>	<b>Trim. I-IV</b>
13.	<p><b>Acțiuni privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Este cunoscut că sectorul forestier este unul cu muncă fizică grea, cu factori de risc imprevizibili, de cele mai multe ori inevitabili;</p> <p>Condițiile de muncă sunt dificile datorită prezenței numeroaselor riscuri profesionale;</p> <p>Muncitorii forestieri, în special cei din exploatarea lemnului, sunt considerați ca fiind un grup profesional expus la un risc crescut de accidente de muncă și de boli profesionale, întrucât munca lor înglobează cele mai nefavorabile condiții</p>	<b>Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă</b>	<b>Trim. III-IV</b>

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>de muncă. Ponderea ridicată a accidentelor mortale și a vătămărilor corporale, precum și a cazurilor severe de boli profesionale se datorează expunerii repetate sau continue la un mediu nefavorabil. Accidentele în care sunt implicați fasonatorii mecanici sunt în general foarte grave. Obiectiv: Creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și angajaților, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniu sănătății și securității în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale.</p>		
14.	<p><b>Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en detail.</b> Motivare: Transportul de marfă este unul dintre sectoarele de activitate în care se produc un număr semnificativ de accidente de muncă (locul 3 și 4 din ultimii ani) având deseori o gravitate mare, ajungând până la deces. O pondere mare în numărul accidentaților în muncă, o au lucrătorii care se accidentează în timpul operațiunilor de încărcare și descărcare la sediul angajatorului beneficiar al transportului. În timpul executării serviciilor de livrare la domiciliu a unor produse alimentare, curierii sunt expuși la riscuri majore induse de aglomerația urbană, ceea ce poate conduce la evenimente cu consecințe grave. Activitatea de prevenire a acestor accidente este o problemă care trebuie să primeze, având în vedere numărul de vehicule implicate, tonajul de marfă transportat în fiecare an și avântul luat de activitatea de livrare la domiciliu. Este necesară o mai mare implicare a angajatorilor din acest domeniu de activitate astfel încât lucrătorilor să li se asigure desfășurarea în condiții de siguranță a activității zilnice. Riscurile majore care au fost identificate în acest tip de activitate :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manipularea manuală (transport de sarcină) este cauza principală accidentelor de muncă și a bolilor profesionale (afecțiuni musculo-scheletice) pentru conducătorii auto, precum și pentru personalul desemnat pentru activități de încărcare/descărcare;</li> <li>• Căderile de la înălțime, care apar de obicei în timpul urcării și coborârii în și din cabină, remorcă, sau de pe cheiurile de încărcare/descărcare și căderile de la același nivel;</li> <li>• Ignorarea pericolelor generate de trafic;</li> <li>• Riscul de agresiune.</li> </ul> <p>Aceste riscuri sunt prezente în următoarele cinci faze distincte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intrare și trafic pe teritoriul angajatorului beneficiar/furnizor;</li> <li>• Prestare de servicii de curierat în traficul urban;</li> <li>• Sosire și parcare pe zona de încărcare și descărcare;</li> <li>• Operațiuni de încărcare și descărcare specifice mărfurilor transportate și care implică utilizarea de echipamente de muncă sub incidența unor legi speciale -transpalete, macarale, stivuitoare;</li> <li>• Plecare din zona încărcare și descărcare.</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>Acțiunile campaniei își propun să identifice dacă beneficiarul cu statut de angajator și curierul( cu statut de lucrător/ angajator):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Au identificat riscurile, asociate operațiunilor de încărcare/ descărcare și curierat;</li> <li>• Au elaborat un plan de prevenire și protecție specific și au stabilit măsurile preventive care trebuie implementate;</li> <li>• Au elaborat de instrucțiuni pentru completarea si/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă ținând seama de particularitățile activităților;</li> <li>• Au instruit corespunzător lucrătorii precum și ceilalți participanți la activitățile desfășurate;</li> </ul> <p>Obiectivul prioritar al acțiunii este de a conștientiza angajatorii implicați asupra necesității de a lua în considerare specificul activităților de încărcare/descărcare,și curierat urban, precum și de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A coopera în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă;</li> <li>• A-și coordona acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale;</li> <li>• A informa curierii/lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.</li> </ul>		
15.	<p><b>Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Cancerul profesional rămâne una dintre cele mai mari probleme de sănătate de la locurile de muncă din Europa și din întreaga lume este. Conform informațiilor de pe site-ul Agenției Europene pentru securitate și sănătate în muncă (EU - OSHA), se estimează că, în 2015, acesta a stat la baza a 53 % din totalul deceselor asociate muncii înregistrate în Uniunea Europeană și în alte țări dezvoltate. Potrivit Foii de parcurs privind agenții cancerigeni din 2016, UE înregistrează în fiecare an aproximativ 120 000 de cazuri de cancer profesional ca urmare a expunerii la agenți cancerigeni la locul de muncă, ducând la aproximativ 80 000 de decese anual.</p> <p>Aceste statistici alarmante au dus la adoptarea de măsuri. În 2017, Comisia Europeană s-a angajat să protejeze lucrătorii de cancerul profesional printr-o inițiativă privind securitatea și sănătatea în muncă. Acest lucru s-a obținut parțial prin revizuirea repetată a Directivei privind agenții cancerigeni și mutageni, stabilindu-se noi limite de expunere pentru substanțe chimice cancerigene frecvente la locurile de muncă europene, pe baza noilor date științifice existente.</p> <p>Potrivit Eurostat, peste 30 de milioane de tone de substanțe cancerigene, mutagene și reprotoxice (CMR) sunt produse anual în Europa. Pe lângă substanțele chimice, există agenți biologici și factori fizici/organizaționali care pot provoca cancer. Unele tipuri de cancer legate de muncă (de exemplu, cancer pulmonar și mezoteliom) au o rată ridicată a mortalității. Boala este în general asociată cu un debut rapid al dizabilității și un grad ridicat de suferință. Numărul ridicat de lucrători expuși a condus la apeluri la acțiuni coordonate pentru protejarea sănătății lucrătorilor și îmbunătățirea condițiilor de muncă, prin conștientizarea tuturor actorilor prevenirii asupra riscurilor generate de agenții cancerigeni și mutageni, precum și asupra măsurilor de prevenire și control aferente.</p> <p>În luna martie 2021, Comisia Europeană a lansat Planul Europei de combatere a cancerului, inițiativă care vizează reducerea poverii cancerului pentru pacienți, familiile lor și sistemele de sănătate, abordând inegalitățile legate de cancer între statele membre și în interiorul acestora. În cadrul acestui plan, o atenție deosebită este acordată</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>cancerelor profesionale, fiind necesară reducerea expunerii la substanțe periculoase de locurile de muncă și îmbunătățirea siguranței produselor pentru utilizatorii profesionali. Directiva privind agenții cancerigeni și mutageni, care protejează lucrătorii împotriva riscurilor generate de expunerea la locul de muncă. În acest sens, Comisia Europeană urmărește actualizarea Directivei prin stabilirea unor limite de expunere ocupaționale noi sau revizuite pentru unele substanțe importante, precum și prin punerea în aplicare a acesteia.</p> <p>De asemenea, noul Cadru strategic de securitate și sănătate în muncă 2021-2027 stabilește angajamente puternice pentru reducerea expunerii profesionale la substanțe chimice. EU-OSHA va dezvolta în acest scop un studiu privitor la expunerea lucrătorilor la factorii de risc de cancer din Europa pentru a ajuta la reducerea cancerelor profesionale.</p> <p>Pe parcursul trimestrului I din anul 2017, Inspecția Muncii a desfășurat acțiunea punctuală Controlul punerii în aplicare a legislației de protecție a lucrătorilor expuși la agenți chimici cancerigeni.</p> <p>Pe parcursul anilor 2018 - 2020, Inspecția Muncii a derulat acțiuni de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă privind utilizarea substanțelor chimice periculoase la locurile de muncă. Aceste acțiuni au atins tangențial problematica agenților cancerigeni și mutageni.</p> <p>Având în vedere importanța acordată la nivel european cancerelor profesionale și protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locurile de muncă, precum și faptul că în Programele cadru de acțiuni ale Inspecției Muncii nu a fost inclusă până acum o astfel de acțiune, propunem pentru Programul cadru de acțiuni pentru anul 2022 desfășurarea unei Acțiuni de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.</p> <p>Menționăm că Inspecția Muncii transmite anual Agenției Naționale pentru Protecția Mediului, în vederea întocmirii Raportului anual privind starea mediului în România, subcapitolul IX.1.6.3. “Măsuri pentru restricționarea și controlul substanțelor chimice”, care conține date și informații la nivelul anului respectiv, comparativ cu anii anteriori. De asemenea, întrucât prin Legea nr. 326/2013 de modificare a Legii nr. 349/2007, privind reorganizarea cadrului instituțional în domeniul managementului substanțelor chimice, a fost desemnată ca autoritate competentă pentru controlul aplicării legislației de implementare a prevederilor Regulamentului REACH în domeniul securității și sănătății în muncă, Inspecția Muncii raportează o dată la 5 ani Agenției Europene pentru Substanțe Chimice (ECHA) date privind controalele efectuate pentru punerea în aplicare a Regulamentului REACH.</p> <p>Acțiunea își propune următoarele obiective:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prevenirea îmbolnăvirilor profesionale generate de agenții cancerigeni și mutageni prezenți la locurile de muncă;</li> <li>- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la riscurile legate de expunerea la agenți cancerigeni și mutageni la locul de muncă;</li> <li>- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți cancerigeni și mutageni;</li> <li>- Centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.</li> </ul> <p>Acțiunea se va desfășura în toate județele la angajatori din toate domeniile de activitate, urmărindu-se în mod special</p>		

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>întreprinderile mici și mijlocii și se va axa pe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- instruirea inspectorilor din cadrul ITM cu prevederile legislației în domeniul substanțelor periculoase, o atenție deosebită fiind acordată agenților cancerigeni și mutageni;</li> <li>- realizarea cel puțin a unei sesiuni de informare de către fiecare inspectorat teritorial de muncă prin invitarea tuturor factorilor interesați (angajatori, lucrători desemnați, sindicate, servicii externe de prevenire și protecție) în vederea prezentării de materiale elaborate de inspectorii de muncă pe baza tematicilor puse la dispoziție de Inspekția Muncii;</li> <li>- realizarea a minimum 4 controale de către fiecare inspectorat teritorial de muncă; de asemenea, în cursul controalelor, inspectorii de muncă vor îndruma angajatorii cu privire la obligațiile acestora conform Regulamentului (CE) nr. 1.907/2006 al Parlamentului European și al Consiliului (REACH);</li> <li>- promovarea acțiunii în mass-media locală și centrală prin comunicate de presă, apariții televizate etc.</li> </ul>		
16.	<p><b>Acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Acțiunea se subscie campaniei SLIC (Comitetul Înalților Responsabili cu Inspekția Muncii) "Better enforcing requirements aiming to prevent exposures to risk factors causing musculoskeletal disorders (MSDs) - O mai bună aplicare a cerințelor care vizează prevenirea expunerilor la factorii de risc care provoacă afecțiuni musculo-scheletice - AMS."</p> <p>Campania SLIC, ce se va desfășura pe parcursul a trei ani (2020-2022), va contribui la sensibilizarea angajaților și angajatorilor, la creșterea schimbului de informații, practici și experiențe în domeniul prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice.</p> <p>O campanie SLIC anterioară (2008-2009) a abordat afecțiunile musculo-scheletice și riscurile ergonomice legate de manipularea manuală a încărcăturilor. Mai mult, la cea de-a 74-a sesiune plenară a SLIC de la Sofia, Comitetul și-a exprimat dorința de a continua să lucreze pe această temă. Prin urmare, și în deplină concordanță cu prioritățile și obiectivele cheie identificate în Comunicarea privind securitatea și sănătatea în muncă în Uniunea Europeană și Cadrul strategic OSH al UE, campania SLIC 2020-2022 va aborda din nou tema prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice legate de muncă.</p> <p>Acțiunea se adresează angajatorilor din sectorul public și privat din mai multe sectoare de activitate, sectoare ce au un număr însemnat de locuri de muncă cu probabilitate mare de apariție a afecțiunilor musculo-scheletice.</p> <p>Acțiunea vizează în principal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;</li> <li>- promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS;</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - III

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	- recomandări privind monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor, reabilitarea și reintegrarea acelor care suferă de aceste afecțiuni.		
17.	<p><b>Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Obiectivul acestei campanii este identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.</p> <p>Desfășurarea acestei acțiuni este motivată de faptul că în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse de utilizarea articolelor pirotehnice.</p> <p>În cadrul acțiunii se preconizează controale la majoritatea deținătorilor de astfel de articole pentru a se verifica dacă:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• aceștia sunt autorizați conform legii de către Inspectoratul Teritorial de Muncă și Inspectoratul Județean de Poliție, respectiv Direcția Generală de Poliție a Municipiului București;</li> <li>• mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege;</li> <li>• transportul articolelor respective se face conform prevederilor legale;</li> <li>• depozitarea acestora este conformă;</li> <li>• nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate;</li> <li>• articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiuni de utilizare în limba română.</li> </ul> <p>Inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă vor stabili relații directe cu alte instituții cu competență în domeniu, cum sunt Primăriile locale, Poliția, IGSU.</p> <p>În cadrul controalelor la sediul societății și la punctele de lucru, inspectorii de muncă vor urmări:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verificarea organizării societății și a punctelor de lucru;</li> <li>- verificarea documentelor la sediul societății: autorizația de deținere a obiectelor artizanale și de distracție pe bază de amestecuri pirotehnice, registrul de evidență, autorizația de depozitare (dacă este cazul), carnetul de autorizare a pirotehniștilor și a celor ce efectuează vânzarea;</li> <li>- verificare efectivă a modului de desfășurare a activităților cu obiecte pirotehnice și de distracție.</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. IV
18.	<p><b>Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Având în vedere ponderea semnificativă a întreprinderilor mici în economie și ținând seama de specificitatea acestora, de faptul că se confruntă adesea cu resurse limitate, cu riscuri profesionale care nu sunt cunoscute/evaluate, precum și de faptul că nu întotdeauna se aplică măsuri adecvate de prevenire și protecție, acțiunea urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV



## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>întreprinderilor mici.</p> <p>Acțiunea are ca obiectiv principal monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderile mici, luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale.</p>		
19.	<p><b>Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>În contextul generat de dinamica evoluției situației epidemiologice naționale, determinată de răspândirea noului coronavirus, este necesară implementarea, de către angajatori, a unor măsuri specifice la locurile de muncă, pentru prevenirea infectării cu virusul SARS-CoV-2, a lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă.</p> <p>Pe perioada stării de alertă pe teritoriul României, pentru asigurarea unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu noul coronavirus, angajatorii și lucrătorii trebuie să respecte măsurile prevăzute în <i>Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19</i>, actualizată, în <i>Ordinul nr. 3577/831/2020 privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activității la locul de muncă în condiții de securitate și sănătate în muncă, pe perioada stării de alertă și în Ordinul nr. 874/81/2020 privind instituirea obligativității purtării măștii de protecție, a triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 pe durata stării de alertă</i>, actualizată.</p> <p>Acțiunea are ca obiectiv principal verificarea respectării prevederilor legale privind prevenirea și limitarea răspândirii virusului SARS-CoV-2.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV
<b>VI. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ</b>			
20.	<p><b>Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc).</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate și subdeclarate.</p> <p>Munca nedeclarată constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- persoana care prestează muncă nedeclarată este lipsită de protecție socială;</li> <li>- lipsa drepturilor conferite de un contract de muncă, cum ar fi cele la concediu remunerat și la concediu medical;</li> <li>- lipsa accesului la pensie și la indemnizație de șomaj;</li> <li>- persoana care prestează munca fără forme legale de angajare, nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului;</li> </ul>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. II - IV

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
	<p>- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta;</p> <p>- condiții precare de muncă pentru lucrători și riscurile pe care acestea le implică pentru sănătatea lucrătorilor;</p> <p>- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.</p> <p>Luând în considerare faptul că pe piața muncii în contextul evoluției economice actuale s-a identificat existența fenomenului cunoscut sub denumirea de „muncă la gri”, care constă nu doar în disimularea unui contract individual de muncă cu normă întreagă într-un contract de muncă cu timp parțial ci și în acordarea în fapt de către angajator a unui salariu mai mare decât cel evidențiat în documentele financiar-contabile, așa numitul „salariu în plic”, suma fiscalizată fiind mai mică decât cea efectiv primită de către salariat, fapt care are ca efect nu doar evaziunea fiscală ci și afectarea salariatului în ceea ce privește drepturile aferente contribuțiilor sociale care sunt plătite la o bază de calcul inferioară celei reale, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii subdeclarată și totodată, sancționarea practicării acestui fenomen în scopul de a-l descuraja.</p> <p>Obiectivele campaniei sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarată luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;</li> <li>- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social;</li> <li>- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;</li> <li>- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în diferite domenii de activitate;</li> <li>- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.</li> </ul> <p>În cadrul campaniei se efectuează acțiuni de control la angajatorii care prestează activitate în domeniul în care se desfășoară campania (ex. construcții, panificație, servicii, comerț, etc.), selectați pe zone și din bazele de date disponibile ca instrumente de lucru la nivelul Inspecției Muncii (ONRC, REGES, COLUMBO).</p>		

## INSPECȚIA MUNCII

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen
21.	<p><b>Acțiuni de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.</b></p> <p>Motivare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- acțiune de verificare a angajatorilor cu privire la respectarea prevederilor H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;</li> <li>- acțiunea de informare a angajatorilor referitor la modificările legislative care implică înregistrările în registrul general de evidență a salariaților;</li> <li>- îndrumarea angajatorilor cu privire la respectarea legislației aplicabile, conștientizarea angajatorilor asupra importanței respectării prevederilor legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților, consecințele asupra drepturilor salariaților;</li> <li>- sesiuni de informare/seminarii, organizate de inspectoratele teritoriale de muncă, la care vor participa reprezentanți ai angajatorilor*;</li> <li>- acordarea de suport teoretic și practic la sediul ITM;</li> <li>- comunicarea mesajelor de informare și conștientizare prin mass-media locală.</li> </ul> <p>*cu respectarea măsurilor stabilite în contextul Pandemiei Covid-19</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I-IV
22.	<p><b>Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>Controlul angajatorilor care au cel puțin 21 de salariați și care nu au înregistrat contract colectiv de muncă, cu privire la respectarea prevederilor art.129 din Legea nr.62/2011.</p>	Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV
23.	<p><b>Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.</b></p> <p>Motivare:</p> <p>În contextul în care tot mai mulți români optează să muncească în străinătate, cu precădere în statele europene, pentru protecția acestora se impune desfășurarea de activități de informare publică.</p> <p>Obiectivul acțiunilor: Conștientizarea cetățenilor români care doresc să muncească în străinătate privind riscurile la care se pot expune, în condițiile în care, pentru obținerea unui loc de muncă în afara țării, apelează la persoane fizice sau aplică prin intermediul netului sau a anunțurilor publicitare din presa scrisă.</p>	Inspecția Muncii Inspectoratele teritoriale de muncă	Trim. I - IV