

**CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE
CABINET PREȘEDINTE**

ORDIN nr. din

Președintele Casei Naționale de Asigurări de Sănătate

Având în vedere:

- art. 281 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 18 pct. 10 din Statutul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, aprobat prin H.G. nr. 972/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, astfel cum aceasta a fost modificată și completată prin O.U.G. nr. 36/2010;
- art. 81 alin. (9) din Normele de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui C.N.A.S. nr. 60/32/2006, astfel cum acestea au fost modificate și completate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui C.N.A.S. nr. 430/470/2010,
- referatul de aprobare al Direcției Monitorizare și Corp Control nr. MC ____ / _____,

În temeiul:

- art. 281 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare și art. 17 alin. (5) din Statutul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, aprobat prin H.G. nr. 972/2006, cu modificările și completările ulterioare,

emite următorul

ORDIN

Art. 1 Se aprobă Metodologia de control privind modul de eliberare a certificatelor de concediu medical în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, prevăzută în Anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2 Structurile de specialitate din cadrul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din cadrul caselor de asigurări de sănătate vor aduce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 3 Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PREȘEDINTE,

Dr. Nicolae Lucian DUȚĂ

Metodologie de control privind modul de eliberare a certificatelor de concediu medical în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare

I. Efectuarea controlului la sesizarea casei de asigurări de sănătate de către angajator

1. Angajatorul – persoana fizica sau juridica, poate sesiza casa de asigurari de sanatate referitor la eliberarea certificatelor de concediu medical numai pentru angajatii proprii.
2. Sesizarea se adreseaza casei de asigurari de sanatate în a carei raza administrativ teritoriala angajatorul își are sediul social si va cuprinde: denumirea angajatorului, datele de identificare ale acestuia, descrierea punctuala a cazurilor, copie a certificatelor de concediu medical care urmeaza a fi controlate, istoricul acordarii de concedii medicale angajatului în cauza, mentionarea realizarii stagiului de cotizare.
3. Organele de control sunt formate, dupa caz, din personal din cadrul serviciilor specializate din structura CNAS, respectiv a caselor de asigurari de sanatate. În cazuri justificate, CNAS, respectiv casele de asigurări de sănătate, cooptează, după caz, reprezentanți ai Ministerului Sanatatii sau ai directiilor de sanatate publica si ai directiilor medicale ori ai structurilor similare din ministerele si institutiile din administratia publica centrala cu retea sanitara proprie, precum si medici experti ai asigurarilor sociale.
4. Controlul la medicul care a încheiat conventie cu casa de asigurari de sanatate si care a eliberat certificatele de concediu medical care fac obiectul sesizarii angajatorului constă în verificarea unor documente, date, informații și are ca scop identificarea elementelor de respectare a unor reguli, fără a se limita la doar acestea, după cum urmează:
 - a) existența convenției de eliberare de certificate de concediu medical;
 - b) documentul de achiziționare a carnetelor de certificate de concediu medical, dovada modului de gestionare și evidență a acestora; pentru unitățile sanitare care au mai mulți medici angajați, dovada pentru distribuirea și arhivarea certificatelor, se face prin prezentarea tabelului centralizator nominal care conține următoarele rubrici obligatorii: numele medicului, data repartizării carnetului / carnetelor; seria și numărul carnetului / carnetelor repartizate, semnătura de primire, parafa medicului; data returnării în arhivă a exemplarului 3; seria și numărul certificatelor de concediu medical returnate (exemplarul 3); semnătura de returnare și parafa medicului;
 - c) existența adevărinței de la plătitor în care să se menționeze numărul de zile de incapacitate temporară de muncă avute în ultimile 12 luni, în baza căreia se poate elibera certificatul medical, cu excepția urgențelor medico-chirurgicale sau a bolilor infectocontagioase din grupa A;
 - d) înregistrările primare,
 - e) concordanta dintre:
 - i. datele menționate în fila de certificat medical supusă verificării și consemnările din registrul de consultații, respectiv fișa medicală/ fișa de observație clinică generală, implicit cu conținutul din documentele anexă care susțin diagnosticul;
 - ii. recomandările medicului înregistrate în documentele medico-legale, cu privire la perioada de concediu, datele la care pacientul trebuie să revină la control, recomandările de tratament pe care trebuie să le urmeze, precum și alte indicații care țin de programul de recuperare, după caz;
 - iii. data acordării certificatului de concediu medical și data eliberării acestuia, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
 - iiii. numărul de zile de concediu de incapacitate de muncă specificate de plătitor;

iiii. numărul de zile stabilit de medicii curanți cu respectarea art. 24 din Ordinul ministrului sănătății și al președintelui CNAS nr. 60/32/2006, cu modificările și completările ulterioare;
iiiii. numărul de zile de concediu medical recomandate, cu respectarea limitei în funcție de specialitatea medicului curant, cât și de tipul unității sanitare din care acesta face parte, și modul de eliberare a certificatelor medicale, desfășurat cu respectarea prevederilor art. 4 din Convenția de eliberare de certificate medicale și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005;

f) declarația pe proprie răspundere a asiguratului conform modelului prevăzut la Anexa nr. 4 la Ordinul ministrului sănătății și al președintelui CNAS nr. 60/32/2006, cu modificările și completările ulterioare.

g) recomandările comunicate de medic bolnavului și consemnate în documentele medicale (fisa de consultatie, biletul de externare, etc.), precum și în declarația beneficiarului la rubrica „Observațiile medicului prescriptor”, cu privire la programul acestuia pe perioada concediului medical – datele la care pacientul trebuie să se prezinte la control, programul tratamentelor recomandate să fie efectuate la sediul unei unități medicale, precum și alte recomandări legate de procesul de recuperare (activități în aer liber, activități sportive, repaus la pat etc.);

În urma verificărilor, se întocmește un raport de constatare.

5. Controlul beneficiarului de certificat de concediu medical care a făcut obiectul sesizării angajatorului se va realiza avându-se în vedere una sau mai multe din următoarele acțiuni, după caz:

a) vizita la domiciliu pentru verificarea respectării planului de recuperare recomandat de medic pentru a culege informațiile necesare;

b) ancheta asupra programului pacientului în perioada concediului medical;

c) solicitare de confirmare de diagnostic din partea altui specialist, pe cheltuielile angajatorului, după caz;

În urma controlului beneficiarului de certificat de concediu medical se întocmește un raport de constatare.

6. Pe baza rapoartelor menționate la pct. 4 și 5 se întocmește raportul de control cu propuneri de validare, amânare, respingere a concediilor medicale controlate, precum și de sesizare a comisiilor de disciplină, a Colegiului Medicilor din România după caz, și se supune aprobării președintelui-director generat cu avizul medicului șef al casei de asigurări de sănătate.

7. O sinteză a raportului de control va fi transmisă angajatorului.

8. În cazul în care se constată că bolnavul nu respectă programul terapeutic recomandat de medic sau simulează boala, casa de asigurări nu decontează contravaloarea concediului medical.

9. Echipa de control va sesiza comisia de disciplină din cadrul colegiului medicilor de la nivelul fiecărui județ, respectiv Colegiul Medicilor București, precum și unitățile cu care medicii se află în relații contractuale, pentru luarea măsurilor legale ce se impun, în cazul în care se constată nerespectarea prevederilor O.U.G. nr. 158/2005 ;

10. Stabilirea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor

Eliberarea certificatelor de concediu medical cu nerespectarea prevederilor legale cu privire la acordarea concediilor medicale constituie contravenție, constatată de către organele de control ale CNAS sau caselor de asigurări de sănătate și se sancționează potrivit O.U.G. nr. 158/2005, cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei pentru următoarele fapte care constituie contravenții, astfel:

a) completarea necorespunzătoare a certificatelor de concediu medical;

b) eliberarea unui număr disproporționat de certificate de concediu medical în raport cu numărul de consultații medicale;

- c) eliberarea certificatelor de concediu medical pentru durate mai mari decât cele stabilite de lege;
- d) acordarea retroactiva a certificatelor de concediu medical în afara situațiilor prevăzute de lege;
- e) neconcordanta datelor din fisa medicala a asiguratului cu cele de pe certificatul de concediu medical, precum si acordarea certificatului de concediu medical fără a se menționa în fisa medicala elementele de diagnostic, diagnostic pozitiv si planul de recuperare;
- f) nerespectarea prevederilor legale privind înscrierea codului de diagnostic clasificatia internaționala a maladiilor CIM, revizia a 10-a OMS (CIM – 10), Lista cu 999 coduri de boala, în caractere numerice;
- g) acordarea de concedii medicale în cazuri sau pentru perioade nejustificate;
- h) încadrarea eronata a concediilor medicale în categoria „inițial”, respectiv „în continuare”;
- i) alte situații temeinic justificate.

Constatarea contravențiilor si aplicarea amenzilor corespunzatoare se fac de catre organele de control ale CNAS si ale caselor de asigurari de sanatate.

II. Efectuarea controlului la initiativa autoritatilor abilitate sa realizeze controlul

- A. Efectuarea controlului la medicul care elibereaza certificate de concediu medical
 - 1. Controlul se realizeaza în baza planului de control sau în conditiile în care exista motive pentru a considera ca certificatele de concediu medical au fost eliberate cu încălcarea prevederilor legale în vigoare.
 - 2. Efectuarea controlului potrivit prezentei metodologii si a dispozitiilor legale în vigoare aplicabile persoanelor îndreptatite sa acorde concedii medicale.
 - 3. Stabilirea contravențiilor si aplicarea sanctiunilor în conditiile prevazute în O.U.G. nr. 158/2005 și prezenta metodologie.
- B. Efectuarea controlului la angajator
 - 1. Întrunirea organului de control potrivit pct. I.3
 - 2. Efectuarea controlului la angajatorul care a depus declaratiile prevazute în Anexa 1 si 2 la Normele de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 158/2005, aprobate prin Ordinul ministrului sanatatii si al presedintelui CNAS nr. 60/32/2006, precum si a certificatelor de concediu medical.
 - 3. În urma verificarii certificatelor de concediu medical, precum si a documentelor din care rezulta realizarea stagiului de cotizare, se întocmeste raportul de control cu propuneri de validare, amânare, respingere la plata a certificatelor de concediu medical controlate, precum si de efectuare a controlului la medicul prescriptor, care va fi supus aprobarii presedintelui – director general al casei de asigurari de sanatate, cu avizul medicului sef.
 - 4. Se sanctioneaza potrivit O.U.G. nr. 158/2005, cu amenda de la 2.500 lei la 5.000 lei urmatoarele fapte care constituie contravenții, astfel:
 - a) refuzul nejustificat de plata a indemnizatiilor;
 - b) calculul si plata eronata a indemnizatiilor;

Constatarea contravențiilor si aplicarea amenzilor corespunzatoare se fac de catre organele de control ale CNAS si ale caselor de asigurari de sanatate.

III. Dispozițiile prezentei Metodologii se completează cu prevederile Normelor metodologice privind activitatea structurilor de control din cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul nr. 178/2008.