



COMUNICAT

In atentia agentilor economici interesati

AJOFM CLUJ face urmatoarele precizari privind aplicarea prevederilor OUG nr. 111/2021 pentru stabilirea unor masuri de protectie sociala a angajatilor si a altor categorii profesionale in contextul interzicerii, suspendarii ori limitarii activitatilor economice, determinate de situatia epidemiologica generata de raspandirea coronavirusului SARS CoV-02

Prin hotaririle de Guvern privind prelungirea starii de alerta pe teritoriul Romaniei (in prezent HG nr. 1090/2021) o serie de activitati sunt interzise, limitate, restranse sau suspendate. Astfel, activitatile economice se pot desfasura numai in conditiile stabilite prin acestea.

Luand in considerare cele mai sus mentionate prin sintagma,, pe perioada intreruperii temporare a activitatii, total sau partial'' se au in vedere toate situatiile in care activitatea angajatorului este afectata de masuri pentru diminuarea impactului tipului de risc prevazute de hotararile Guvernului pentru prelungirea starii de alerta pe teritoriul Romaniei, care se concretizeaza fie in intreruperea totala a activitatii (interzicere, inchidere ,suspendare), fie prin intreruperea partiala (interzicerea desfasurarii activitatii peste un anumit procent din capacitatea maxima a spatiului, peste un anumit numar de persoane), aceasta din urma generand in fapt o reducere a activitatii.

Potrivit art. 4 din OUG nr. 111/2021 :

- (1) Intr-o luna calendaristica , angajatorii pot solicita pentru aceeasi perioada din luna, pentru salariatii diferiti, acordarea indemnizatiei reglementata la art. 1, alin. (1) si decontarea indemnizatiei reglementata la art. 1 alin. (7) din OUG nr. 132/2020 privind masuri de sprijin destinate salariatilor si angajatorilor in contextul situatiei epidemiologice determinate de raspandirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum si pentru stimularea cresterii ocuparii fortei de munca, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 282/2020, cu modificarile ulterioare, in conditiile legii.
- (2) In cursul aceleiasi luni calendaristice, angajatorii pot beneficia pentru acelasi salariat, pentru perioade diferite din luna, de indemnizatia reglementata





MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



la art. 1 alin(1) și de decontarea indemnizației reglementată la art. 1 alin. (7) din OUG nr. 132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, în condițiile legii”

Astfel, prin permisiunea acordată angajatorului (indiferent de numărul de obiecte de activitate pe care le desfășoară) de a beneficia simultan, însă pentru persoane diferite sau pentru același salariat, însă pentru perioade diferite din luna, atât de prevederile OUG nr. 111/2021, cât și de ale OUG nr. 132/2020, aprobată cu modificările și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, rezultă faptul că legiuitorul a avut în vedere inclusiv situația în care acesta are activitatea redusă, ca urmare a aplicării măsurilor pentru diminuarea tipului de risc.

CONDUCEREA AJOFM CLUJ



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CLUJ
Operator de date cu caracter personal nr. 566
Str. George Cosbuc, nr. 2, Cluj-Napoca
Tel.: +4 0264 590 227; Fax: +4 0264 595 214
e-mail: ajofm@cj.anofm.ro;
www.ajofmcj.ro