

**ORDINUL**  
**MINISTRULUI ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR**

**Nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_**  
**privind procedura de testare a integrității profesionale**  
**a personalului Ministerului Administrației și Internelor**

Având în vedere prevederile art. 17<sup>1</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Administrației și Internelor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 15/2008, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 80/1995 privind Statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată,

Ținând seama de dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 120/2005 privind operaționalizarea Direcției Generale Anticorupție din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 383/2005,

În temeiul art. 7 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007 aprobată cu modificări prin Legea nr. 15/2008, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul administrației și internelor emite prezentul ordin.

Art. 1 – Prezentul ordin stabilește procedura de testare a integrității profesionale a personalului Ministerului Administrației și Internelor, denumit în continuare M.A.I.

Art. 2 - Testarea poate fi efectuată la inițiativa Direcției Generale Anticorupție, denumită în continuare D.G.A., sau la solicitarea structurilor M.A.I.

Art. 3 - Subiect al testării poate fi orice persoană ce face parte din personalul M.A.I.

Art. 4 – Testul are ca obiectiv prevenirea faptelor de corupție în care ar putea fi implicat personalul M.A.I.

Art. 5 – (1) Testul se va desfășura cu respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, a demnității umane și profesionale ale subiecților supuși testării.

(2) Se interzice folosirea activității de testare care are ca scop știrbirea autorității, prestigiului, imaginii persoanelor testate ori intereselor legale circumscrise funcției pe care o dețin.

(3) În activitatea de testare este interzisă provocarea persoanei supusă testării la săvârșirea de fapte cu caracter penal și/sau disciplinar.

(4) Prin provocare se înțelege acțiunea polițiștilor D.G.A. de a incita sau instiga la comiterea de infracțiuni/abateri disciplinare.

Art. 6 - Selectarea personalului ce urmează a fi testat se face în funcție de zonele și locurile cu riscuri și vulnerabilități la corupție.

Art. 7 – (1) Persoanele care participă la realizarea testului fac parte din cadrul D.G.A. și, de regulă, desfășoară activitățile specifice în mod conspirat.

(2) Testarea se realizează numai cu aprobarea conducerii D.G.A.

Art. 8 – (1) La efectuarea testării se utilizează mijloace de înregistrare audio-video, de transport și de comunicații din dotarea M.A.I., precum și documente de acoperire, în condițiile prevăzute de actele normative în vigoare.

(2) Dacă situația impune, se pot folosi mijloace și din alte surse, numai cu consimțământul prealabil al proprietarului ori persoanei care le are în folosință, cu evitarea producerii deconspirării sau altor consecințe negative.

Art. 9 – Realizarea testării va fi condusă nemijlocit de un ofițer din structura de profil a D.G.A., desemnat de către conducerea acestei unități, care va consemna într-un raport aspectele rezultate în urma testului.

Art. 10 – În cazul în care, cu ocazia testării profesionale, se constată comiterea unor fapte de natură penală de către personalul M.A.I., polițiștii din cadrul D.G.A. se sesizează din oficiu, încheind un proces-verbal în acest sens, în conformitate cu prevederile Codului de procedură penală.

Art. 11 – (1) În cazul în care persoana testată a solicitat sau a primit bani sau alte foloase utilizate în activitatea de testare, iar, în urma sesizării, organele competente constată că fapta nu constituie infracțiune, D.G.A. informează șeful structurii/instituției din care face parte persoana supusă testării, care dispune măsuri disciplinare și/sau administrative, conform dispozițiilor legale, care se aduc la cunoștința D.G.A.

(2) D.G.A. pune la dispoziția șefului structurii/instituției, la solicitarea acestuia, copii de pe materialele realizate în testare.

(3) În situațiile în care, în urma efectuării testului, rezultă alte situații de încălcare a sarcinilor și îndatoririlor profesionale, care nu au legătură cu activitățile specifice de testare, șeful structurii/instituției dispune măsuri în conformitate cu actele normative în vigoare.

Art. 12 – D.G.A. va comunica rezultatul și constatările activității de testare șefului structurii/instituției în cazul în care personalul supus testării a dat dovadă de integritate.

Art. 13 – Șefii structurilor/instituțiilor personalului supus testării au obligația de a prelucra cu personalul din subordine cele mai importante aspecte evidențiate în urma realizării testului.

Art. 14 – Pentru realizarea testării, D.G.A. utilizează resurse financiare destinate acestei activități din bugetul alocat M.A.I.

Art. 15 – Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

**MINISTRUL ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR**

**CONSTANTIN TRAIAN IGAȘ**