



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

Nr. 8784/RG/800/DPOCMP/10.04.2020

Către: Domnul Dan MANOLESCU
Camera Consultanților Fiscali
București, Str. Alexandru Constantinescu nr. 61, Sectorul 1
E-mail: office@ccfiscali.ro

Ref: șomaj tehnic

Stimate domnule Președinte,

Având în vedere solicitarea dumneavoastră, transmisă prin poșta electronică și înregistrată la Ministerul Muncii și Protecției Sociale cu nr.8784/RG/07.04.2020, prin care ne solicitați informații privind șomajul tehnic, vă comunicăm următoarele:

Ordonanța de urgență nr.30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2¹, modificată prin Ordonanța de Urgență nr.32/2020², stabilește la alin.(1) al art.XI că, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr.6/2020³.

În ceea ce privește valoarea indemnizației, aceasta va fi de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat plătit din fondul de salarii, dar nu mai mult de 75% din câștigul

¹ M. Of. nr.231 din 21 martie 2020

² M. Of. nr.0260 din 30 martie 2020

³ Potrivit art. 15 din Legea nr.6/2020 - Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020, câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 este de 5.429 lei.

salarial mediu brut prevăzut de *Legea nr.6/2020 privind bugetul asigurărilor sociale de stat pe anul 2020*⁴.

Potrivit prevederilor alin.(2) al aceluiași articol, de aceste prevederi beneficiază salariații angajatorilor care reduc sau întrerup temporar activitatea total sau parțial ca urmare a efectelor epidemiei coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență decretate, conform unei declarații pe propria răspundere a angajatorului.

De la această regulă a fost instituită în mod expres o excepție la alin.(9) al art.XI, după cum urmează: "În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă din care cel puțin un contract cu normă întreagă este activ pe perioada instituirii stării de urgență, acesta nu beneficiază de indemnizația prevăzută la alin. (1)."

Astfel, prin această normă juridică se stabilește că nu poate beneficia de indemnizația suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj angajatul care are mai multe contracte individuale de muncă, dintre care cel puțin un contract cu normă întreagă activ pe perioada stării de urgență. Prin urmare, se poate constata că legea limitează în acest fel posibilitatea accesării indemnizației suportate de către stat doar pentru situația unui angajat care are un contract cu normă întreagă activ pe perioada stării de urgență, dar nu prevede în mod expres o astfel de restricție în măsura în care angajatul în discuție are activ un contract cu normă parțială.

Față de cele prezentate și având în vedere că excepția instituită la alin.(9) al art.XI este de strictă interpretare și aplicare, ceea ce înseamnă că această excepție nu trebuie extinsă la alte situații, pe care norma juridică nu le prevede, referitor la situația expusă în petiția dumneavoastră, apreciem că:

- prevederile alin.(9) al art.XI din *OUG nr.30/2020, cu modificările și completările ulterioare*, nu exclud de la plata indemnizației de șomaj tehnic salariații cu timp parțial;
- prin prevederile alin.(9) al art.XI *OUG nr.30/2020, cu modificările și completările ulterioare*, nu se instituie vreo limitare a posibilității de a beneficia de indemnizația de șomaj tehnic suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj în măsura în care angajatul are mai multe contracte individuale de muncă, dintre care cel puțin unul cu normă parțială este activ pe perioada stării de urgență.

Totodată, la alin.(10) al art.XI este reglementată o situație particulară, după cum urmează: "În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă și toate sunt suspendate ca urmare a instituirii stării de urgență, acesta beneficiază de indemnizația prevăzută la alin.(1) aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase."

Astfel, fără a se face vreo distincție între contractele cu normă întreagă și cele cu normă parțială, prin norma juridică precitată se stabilește regimul juridic aplicabil situației particulare în care o persoană are mai multe contracte individuale de muncă (la același angajator sau la angajatori diferiți) și toate sunt suspendate din motivul șomajului tehnic.

⁴ Potrivit art.15 din *Legea nr. 6/2020 - Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020*, câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 este de 5429 lei.

Față de această prevedere legală, facem următoarele clarificări:

- prin prevederile alin.(10) al art.XI *OUG nr.30/2020, cu modificările și completările ulterioare*, se instituie regula potrivit căreia în situația în care o persoană are mai multe contracte individuale de muncă și toate sunt suspendate din motivul șomajului tehnic, acesta nu primește câte o indemnizație de la fiecare loc de muncă, ci o singură indemnizație aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase;
- în cuprinsul *OUG nr.30/2020, cu modificările și completările ulterioare*, nu există nicio prevedere legală care să scoată de sub incidența regulii instituite la art. XI alin.(10), respectiv aceea de a primi indemnizația aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase, situația în care o persoană are două sau mai multe contracte individuale de muncă cu timp parțial și toate sunt suspendate din motivul șomajului tehnic.

În completarea celor prezentate, menționăm faptul că demersurile privind șomajul tehnic presupun parcurgerea de către angajator a două etape: suspendarea contractului individual de muncă și solicitarea indemnizației la care este îndreptățit salariatul acestuia. Corelativ primei etape, potrivit prevederilor Hotărârii de Guvern nr.905/2017, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul are și obligația de a transmite informările corespunzătoare la Registrul general de evidență a salariaților (REVISAL)⁵.

Odată parcursă etapa de suspendare a contractului individual de muncă în condițiile pre-menționate, în vederea acordării sumelor necesare plății indemnizației din bugetul asigurărilor de șomaj, angajatorul este cel care o solicită, prin poșta electronică, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană în raza căreia are sediul social, printr-o cerere însoțită de o declarație pe propria răspundere și de lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizație, asumate de reprezentantul legal, conform modelului aprobat prin *Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr.741/2020 pentru aprobarea modelului documentelor prevăzute la art.XII alin.(1) din OUG a Guvernului nr.30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 cu modificările și completările aduse prin OUG Nr.32/2020 privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție socială*⁶.

De asemenea, precizăm că documentele necesare pentru acordarea șomajului tehnic, potrivit *OUG nr.30/2020*, modificată prin *OUG nr.32/2020*, sunt accesibile pe site-ul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), www.anofm.ro.

⁵ A se vedea art. 3, 4 și 7 ale hotărârii.

⁶ Monitorul Oficial al României nr.269/31.03.2020

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

Potrivit reglementărilor în vigoare, angajatorii își asumă răspunderea pentru corectitudinea și pentru veridicitatea datelor înscrise în aceste documente, iar plata indemnizației se va face către conturile deschise de angajatori la băncile comerciale.

Cererile și documentele doveditoare pentru stabilirea și plata, în condițiile legii, a drepturilor bănești ce se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se depun în luna curentă pentru plata indemnizației din luna anterioară. Plata indemnizației se face în cel mult 15 zile de la depunerea documentelor, iar angajatorul trebuie să o pună la dispoziția salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea sumelor solicitate, după calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate. Menționăm că pentru această indemnizație nu se datorează contribuție asiguratorie pentru muncă.

Precizăm, totodată, că pentru a veni în sprijinul celor care doresc să obțină informații suplimentare cu privire la modalitățile de acordare a șomajului tehnic, ANOFM a organizat un call-center și a stabilit un număr unic de apel la numărul de telefon: 021/4444-000, număr cu tarif normal. De asemenea, fiecare agenție pentru ocuparea forței de muncă oferă posibilitatea celor interesați să obțină informații, prin apelarea unor numere de telefon speciale, lista acestora fiind disponibilă pe site-ul ANOFM, la adresa: https://www.anofm.ro/upload2/ANOFM/11735/Call_Center_-_AJOFM_si_AMOFM_Bucuresti.pdf

Vă asigurăm de întregul nostru sprijin în identificarea de soluții legislative eficace și echitabile pentru diversele situații de fapt pe care le întâlniți în practică. În acest sens, menționăm că toate situațiile particulare sau de excepție prezentate de petenți, în solicitările formulate, sunt analizate în cadrul Ministerului Muncii și Protecție Sociale și vor fi avute în vedere în eventualitatea unui proces de modificare și completare a cadrului legislativ privitor la șomajul tehnic.

Cu deosebită considerație,

Tania GRIGORE

Director,
Direcția Politici de Ocupare, Competențe și Mobilitate Profesională

